

Manager Werkbedrijven

36 uur per week

Wat maakt deze functie uniek



Betekenisvol werk



Dynamische omgeving



Visie op samen vormgeven van ontwikkeling en innovatie

Herken jij jouw nieuwe uitdaging bij Scalabor?

Scalabor verbindt talent en werk. Als sociaal ontwikkelbedrijf voor de regio Midden-Gelderland bieden wij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen om zich te ontwikkelen en te groeien. Dagelijks zetten we ons in voor een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen meedoet. De maatschappelijke impact die we daarmee maken willen we nóg verder uitbreiden. Scalabor helpt werkzoekenden die ondersteuning nodig hebben bij het krijgen en behouden van een plek op de arbeidsmarkt. Zij vallen bijvoorbeeld onder de Participatiewet, hebben een SW-dienstverband of zijn cliënt van het UWV. Ook niet-uitkeringsgerechtigden behoren tot de doelgroep.

Scalabor verbindt werk en talent. Diverse organisaties maken gebruik van onze producten en diensten. Van de productie van de Jumbo fietspomp, onze schoonmaakdiensten, onze Intratuin Arnhem, Scalabikes, tot bijvoorbeeld het groenbeheer voor gemeenten en de verpakkingsdiensten voor diverse bekende bedrijven. We bieden een breed scala aan werkplekken en partnerships met organisaties uit diverse sectoren in Midden-Gelderland en daarbuiten.

Wat ga je doen als Manager Werkbedrijven?

Als Manager Werkbedrijven heb je een cruciale rol in het positioneren van de divisies 'Werken in diensten' en 'Werken in productie'. Je bent een strategisch denker die uitdagingen moeiteloos weet te vertalen naar een realistische aanpak met oog voor te behalen resultaten en de menselijke aspecten. Als verantwoordelijke voor het realiseren van passend werk en voldoende leerwerkplekken in het kader van arbeidsontwikkeling weet je als geen ander ook de bedrijfsmatige kant te betrekken. Tariefstelling, het borgen van continuïteit door onder andere het denken in mogelijkheden in een veranderende markt, nieuwe instroom en nieuwe businesscases zijn kenmerkende aspecten van de rol de Manager Werkbedrijven. Kansen om opdrachten voor productie en dienstverlening voor derden uit te voeren zet je om in duurzame samenwerkingsrelaties. Daarbij heb je oog voor zowel marges als geschiktheid van de uit te voeren werkzaamheden voor onze (nieuwe) doelgroepen.

Wij zoeken een zichtbaar en inspirerend boegbeeld voor de werkbedrijven. Iemand die met visie, organisatiebewustzijn en innovatiekracht (mee)bouwt aan de nieuwe fase waar Scalabor in terecht komt. Daarbij horen het ontwikkelen en implementeren van de strategie van de divisies in lijn met de bedrijfsstrategie, het signaleren van marktontwikkelingen en hierop anticiperen. Het opstellen en bewaken van de begroting voor de werkbedrijven als ook de analyse van de resultaten en het initiëren van verbetermaatregelen zijn tevens onderdeel van je functie. Er is ruimte voor ondernemerschap, verstevigen van netwerken en het uitbreiden van duurzame samenwerkingsvormen. Met jouw vermogen gemeenschappelijke doelen te realiseren en met oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en politieke- en andere omgevingsfactoren voel jij je op je plek.

Werkbedrijven

De Manager Werkbedrijven geeft tactisch en strategisch leiding aan de divisies 'Werken in productie' en 'Werken in diensten'. Hieronder vallen op dit moment: verpakking (ook geconditioneerd) en montagewerkzaamheden (o.a. Jumbo fietspomp), fietsenwerkplaats Scalabikes, e-fulfilment, beheer van de openbare ruimte en fietsenstallingen, beveiliging, horeca en catering, groenproductie kwekerij, schoonwerkzaamheden en ook onze eigen Intratuin Arnhem. De manager geeft direct leiding aan de teamleiders en coördinatoren van de bedrijfsbureaus en rapporteert aan de directeur-bestuurder.

Ook maakt de Manager Werkbedrijven deel uit van het managementteam, werkt nauw samen met de divisie Arbeidsontwikkeling en is zo medeverantwoordelijk voor integrale besluitvorming, bijdragend aan een toekomstbestendige organisatie waar de ontwikkeling van mensen centraal staat. Kortom: een brede functie bij een prachtige, betekenisvolle organisatie waar geen dag hetzelfde is.

Belangrijke thema's voor 2025 - 2026

- Bijdragen aan de doorontwikkeling van Scalabor als lid van het MT. Het analyseren van de huidige situatie en het vertalen van de bedrijfsstrategie naar een gedragen aanpak voor de werkbedrijven.
- Een goede (financiële) balans creëren van passend en voldoende werk nu en in de toekomst in relatie tot de veranderende populatie en daarmee samenhangende ontwikkelbehoefte.
- Optimale inzet van mensen en middelen in relatie tot de te verwachten ontwikkelingen, waarbij wordt voldaan aan afspraken en voorwaarden voor kwaliteit, kwantiteit en tijdigheid.
- Voorbereiden op de 'Werkplek van de Toekomst' inclusief verhuizing van de divisie 'Werken in productie' naar het nieuwe pand, naar verwachting vanaf eind Q1 2026.
- Innovatie in productie en dienstverlening en succesvolle inzet van o.a. mogelijkheden van AI, robotisering en toepassingen zoals QR-codes.
- Professionaliseren en borgen van productie- en dienstverleningsconcepten waarbij je aansluiting realiseert van deze concepten bij nieuwe doelgroepen met een ontwikkelbehoefte naar passend werk.
- Ontwikkeling van middelmanagement en werkbegeleiding met aandacht voor het thema 'prettig werken doen we samen'.

Wat maakt jou een ideale kandidaat?

- Aantoonbaar ruime, succesvolle ervaring als manager in een eindverantwoordelijke rol binnen retail-, logistieke- en bij voorkeur ook groenbedrijven.
- Bewezen leiderschapskwaliteiten en in staat duurzame relaties op te bouwen op alle niveaus.
- Ontwikkelingsgerichte blik en open communicatiestijl, afstemmings- en samenwerkingsgericht en in staat mensen mee te krijgen.
- Kennis en inzicht in de mogelijkheden die de combinatie van ontwikkelingen op het gebied van logistiek, retail en AI bieden voor de organisatie als geheel en de werkbedrijven in het bijzonder.
- Je bent iemand die weldoordacht de koers uitzet en je brengt structuur aan waar dat nodig is. Je weet relevante zaken systematisch te doordenken en te vertalen in uitvoerbare plannen die passen binnen gemeenschappelijke kaders.
- Je brengt enthousiasme en energie mee om gezamenlijk doelen te behalen en een positieve impact te maken.
- Je bent welkom als je affiniteit met en begrip van de opdracht van een sociaal ontwikkelbedrijf met een groot en divers personeelsbestand hebt. Dit is een vereiste om de dynamiek en complexiteit te kunnen doorgronden en daarin soepel te bewegen. Je onderstreept de drie pijlers goed werkgeverschap, passend werk voor zoveel mogelijk mensen en een financieel gezonde organisatie.
- Academisch werk- en denkniveau.

Arbeidsvoorwaarden

Scalabor heeft een eigen cao, zo weet je waar je aan toe bent en kun je erop vertrouwen dat alles goed is geregeld. Bij deze functie hoort onder andere:

- Een goed salaris dat we bepalen op basis van jouw kennis en ervaring, dat kan oplopen tot zo'n € 8.286,00 bruto per maand op basis van 36 uur (fulltime).
- Een individueel keuzebudget van 17,05% boven op je salaris (dit is inclusief 8% vakantiegeld), dat je onder andere kunt inzetten voor een 13e maand, om extra verlofuren te kopen of voor opleidingen.
- 194.4 verlofuren per jaar op basis van 36 uur per week. Je hebt ook recht op diversiteitenverlof van 7,2 uur per jaar: creëer je eigen feestdag die past bij jouw interesses en waarden.
- Wij bieden je een arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar, met uitzicht op de mogelijkheid tot omzetting in een dienstverband voor onbepaalde tijd.
- Als je zes maanden bij ons in dienst bent, krijgt je de beschikking over een budget voor persoonlijke ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van € 400,00 per jaar. Het budget kan worden ingezet voor loopbaan en arbeidsmobiliteit, leren en ontwikkelen, gezonde balans werk en privé en gezondheid en vitaliteit.
- Leuke collegiale en sociale activiteiten.
- Personeelskorting bij onze eigen Intratuin in Arnhem.

Meer weten over Scalabor?

Scalabor levert een belangrijke maatschappelijke bijdrage in onze regio en daar zijn we trots op. Wil je hier meer over weten, kijk dan via deze link [Onze maatschappelijke impact - Welkom bij Scalabor](#) op onze website. Hier is een kleine greep te vinden van de vele video's die wij regelmatig delen op onze social mediakanalen.

Scalabor zet zich dagelijks in voor een inclusieve en diverse samenleving waarin iedereen de kans krijgt om zijn of haar talenten optimaal te ontwikkelen. Die inclusiviteit begint bij onszelf: een bedrijf met een divers samengesteld team waar niemand wordt uitgesloten. Voel je dus welkom bij Scalabor, wie je ook bent of hoe je ook in het leven staat.

Ben jij geïnteresseerd in deze kans om echt impact te maken? Solliciteer!

Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Wendela Verkaik, manager Arbeidsontwikkeling & Detachering door te bellen met 06-22947901. Je schriftelijke reactie kun je mailen aan personeelsadministratie@scalabor.nl, o.v.v. vacature Manager Werkbedrijven. Je kunt reageren tot 28 augustus 2025. Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Deze vacature wordt tegelijkertijd intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een interne kandidaat.