

Manager HR & Ontwikkeling

32 tot 36 uur per week

Wat maakt deze functie uniek



Betekenisvol werk



Dynamische omgeving



Samenwerking en teamspirit

Klaar voor een nieuwe uitdaging bij Scalabor?

Scalabor verbindt talent en werk. Als sociaal ontwikkelbedrijf voor de regio Midden-Gelderland bieden wij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen om zich te ontwikkelen en te groeien. Dagelijks zetten we ons in voor een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen meedoet. De maatschappelijke impact die we daarmee maken, willen we nóg verder uitbreiden.

Scalabor helpt werkzoekenden die ondersteuning nodig hebben bij het krijgen en behouden van een plek op de arbeidsmarkt. Zij vallen bijvoorbeeld onder de Participatiewet, hebben een SW-dienstverband of zijn cliënt van het UWV. Ook niet-uitkeringsgerechtigden behoren tot de doelgroep.

Wat ga je doen als Manager HR & Ontwikkeling?

Als manager HR & Ontwikkeling speel je een cruciale rol in het positioneren van HR als een sterke en proactieve partner. Je bent een strategische en mensgerichte teamleider binnen een dynamische organisatie. Met een ontwikkelgerichte aanpak schakel je moeiteloos tussen verschillende niveaus, waarbij je naast strategisch inzicht tevens oog hebt voor de praktische uitvoerbaarheid. Wij zoeken een zichtbaar en inspirerend HR boegbeeld, iemand die met visie, organisatiesensitiviteit en daadkracht richting geeft aan de ontwikkeling van het HRO team en haar medewerkers. Je bent de drijvende kracht achter modern en goed werkgeverschap en bouwt bruggen tussen beleid en praktijk.

HR & Ontwikkeling

De manager HR & Ontwikkeling geeft operationeel en tactisch leiding aan een veelzijdig team van in totaal 21 HR-professionals, waaronder HR adviseurs, een arbeidsdeskundige, een KAM-coördinator, bedrijfsmaatschappelijk werk en ondersteunende administratieve collega's. De manager rapporteert aan de directeur-bestuurder en maakt deel uit van het management team. In deze rol ben je strategisch adviseur voor beleids- en keuzeprocessen van het MT met een heldere visie op modern werkgeverschap. Het is een brede functie met zowel strategische, tactische als operationele leidinggevende aspecten bij een prachtige, betekenisvolle organisatie.

Management team

Het management team waar jij onderdeel van uitmaakt staat onder leiding van de directeur-bestuurder en bestaat momenteel uit vijf managers. In de rol van manager HR & Ontwikkeling geef je richting aan de strategische koers van de organisatie op het gebied van HR en ontwikkeling en groei van onze collega's. Als lid van het MT ben je mede verantwoordelijk voor integrale besluitvorming en draag je bij aan een toekomstbestendig en mensgerichte organisatie.

Belangrijke thema's voor 2025 - 2026

- Bijdragen aan de doorontwikkeling van Scalabor als lid van het MT. Het mee analyseren van de huidige situatie. Het vertalen van de bedrijfsstrategie naar een gedragen HRO strategie en -plan;

- Implementeren van het HRO-plan en het maken van een strategische personeelsplanning voor de verschillende personeelsleden in relatie tot de strategie en operatie;
- Programma ter bevordering van sociale veiligheid door ontwikkelen;
- Professionaliseren en borgen van HR-processen (in-, door- en uitstroom) en integreren van HR-processen van een bedrijfsonderdelen. De HR-afwikkeling wordt complexer, vanwege nieuwe doelgroepen met een ontwikkelbehoefte naar passend werk;
- Voorbereiden op de 'Werkplek van de Toekomst' met het oog op de verhuizing naar het nieuwe pand begin 2026. Een inspirerende werkplek ondersteunt impactvolle oplossingen die werken en bevordert optimale samenwerking.

Wat maakt jou een ideale kandidaat?

- Aantoonbaar succesvolle ervaring als manager in een eindverantwoordelijke HR-rol binnen een (maatschappelijke) organisatie met een groot en divers personeelsbestand;
- Bewezen leiderschapskwaliteiten en in staat duurzame relaties op te bouwen op alle niveaus;
- Ervaring met medezeggenschapsorganen;
- Oog voor zowel mens als resultaat, met een ontwikkelingsgerichte mindset en communicatiestijl;
- Je hebt gevoel voor verhoudingen en bent organisatiesensitief;
- Je brengt rust, koers en structuur waar dat nodig is en schept heldere gemeenschappelijke kaders;
- Enthousiasme en energie om gezamenlijk doelen te behalen en een positieve impact te maken. Affiniteit met en begrip van de opdracht van een sociaal ontwikkelbedrijf is een vereiste om de dynamiek en complexiteit te kunnen doorgronden en daarin soepel te bewegen.

Arbeidsvoorwaarden

Scalabor heeft een eigen cao. Dat is prettig, want met een cao weet je precies waar je aan toe bent en kun je erop vertrouwen dat alles goed is geregeld. Zo krijg je bij deze functie onder andere:

- Een goed salaris dat we bepalen op basis van jouw kennis en ervaring, dat kan oplopen tot zo'n € 6.999,- bruto per maand op basis van 36 uur (fulltime);
- Een individueel keuzebudget van 17,05% bovenop je salaris (dit is inclusief 8% vakantiegeld), dat je onder andere kunt inzetten voor een 13e maand, om extra verlofuren te kopen of voor opleidingen;
- 194.4 verlofuren per jaar op basis van 36 uur per week. Je hebt ook recht op diversiteitsverlof van 7,2 uur per jaar. Creëer je eigen feestdag die past bij jouw interesses en waarden;
- Als je zes maanden bij ons in dienst bent krijgt je de beschikking over een budget voor persoonlijke ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van € 400,- per jaar. Het budget kan worden ingezet voor loopbaan en arbeidsmobiliteit, leren en ontwikkelen, gezonde balans werk en privé en gezondheid en vitaliteit;
- Leuke collegiale en sociale activiteiten;
- Personeelskorting bij onze eigen Intratuin (Beverweerdlaan 1 in Arnhem).

Meer weten over Scalabor?

Scalabor levert een belangrijke maatschappelijke bijdrage in onze regio en daar zijn we trots op. Wil je hier meer over weten, kijk dan via deze link [Onze maatschappelijke impact - Welkom bij Scalabor](#) op onze website. Hier is een kleine greep te vinden van de vele video's die wij regelmatig delen op onze social media kanalen.

Scalabor zet zich dagelijks in voor een inclusieve en diverse samenleving waarin iedereen de kans krijgt om zijn of haar talenten optimaal te ontwikkelen. Die inclusiviteit begint bij onszelf: een bedrijf met een divers samengesteld team waar niemand wordt uitgesloten. Voel je dus welkom bij Scalabor, wie je ook bent of hoe je ook in het leven staat.

Ben jij geïnteresseerd in deze kans om echt impact te maken? Solliciteer!

Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Marian Valk door te bellen met 06 43796262. Je schriftelijke reactie kun je mailen aan personeelsadministratie@scalabor.nl, o.v.v. vacature Manager HR en Ontwikkeling. Je kunt reageren zolang de vacature open staat; we sluiten de procedure zodra we de juiste kandidaat hebben gevonden. Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Deze vacature wordt in eigen beheer ingevuld en ook intern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een interne kandidaat.