

Vijf jaar Scalabor

opgetekend door
Marcel Hielkema

Omzien in verwondering

TRANSFORMATIE NAAR EEN SOCIAAL ONTWIKKELBEDRIJF

Ruim vijf jaar geleden besloot de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland om de voormalige sociale werkplaats Presikhaaf Bedrijven te transformeren naar een regionaal sociaal ontwikkelbedrijf. Het doel was en is om meer mensen te begeleiden naar zo passend mogelijk werk, bij reguliere werkgevers wanneer mogelijk en op een beschutte werkplek wanneer nodig. Een belangrijke voorwaarde daarbij is dat het nieuwe ontwikkelbedrijf zich gedraagt als een goede werkgever voor de mensen die eraan zijn toevertrouwd. Dat klinkt volkomen logisch, maar is binnen de sociale infrastructuur niet altijd vanzelfsprekend. Voor Scalabor betekent dit concreet dat we geen cliënten, patiënten of klanten hebben, maar collega's die samenwerken in hetzelfde bedrijf. Dat maakt een wereld van verschil. En dit alles moet op een financieel gezonde manier plaatsvinden; winstmaximalisatie is niet nodig en past niet bij ons, maar we moeten wel onze eigen broek ophouden.

DE KEUZE VOOR EEN BV-STRUCTUUR

Om ervoor te zorgen dat Scalabor in zijn kracht zou komen te staan en deze doelen verwezenlijkt kunnen worden, is gekozen voor een BV-structuur waarbij het bedrijf op gepaste afstand van de gemeente kan werken. En bij een onderneming hoort ook een ondernemer om de organisatie te leiden.

DE BESLISSING OM OVER TE STAPPEN

Ik geef toe, ik heb er echt wel een paar slapeloze nachten van gehad voordat ik de beslissing nam om een van de grootste advocaten- en notarissenkantoren van Nederland te verruilen voor dit nieuwe sociaal ontwikkelbedrijf. Ik wist niet veel van de materie, behalve dat ik vanuit mijn rol als vertegenwoordiger van werkgevers in het regionale

arbeidsmarktoverleg had gezien dat het anders moest. Het systeem hield te veel mensen die graag wilden werken aan de kant. Het ontwikkelbedrijf kon een belangrijke rol spelen in de begeleiding naar werk en het bieden van een vangnet voor degenen die dat nodig hebben. En je kunt wel kritiek hebben op een systeem, maar dan moet je ook zelf bereid zijn om de handen uit de mouwen te steken en een verschil willen maken.

EXTERN COMMUNICEREN MET EEN INTERNE BOODSCHAP

In de eerste week bij Scalabor vroegen medewerkers voor al hoelang ik zou blijven. Er waren nogal wat directeurswisselingen geweest, en de verwachting was dat ik ook niet lang zou blijven. Daarbij kwam dat de medewerkers een directeur vooral zagen als iemand die op afstand vergaderde en zich weinig liet zien. Daarom besloot ik een wekelijkse blog te beginnen. Op die manier kon ik aan onze ruim 2000 collega's laten zien waar we mee bezig waren. Gewoon door op te schrijven wat ik als directeur de hele week had gedaan en waar ik me zorgen over maakte. Zo was ik zichtbaar en volledig transparant, ook voor de collega's die gedetacheerd zijn bij andere bedrijven en mij maar zelden persoonlijk zien. In een ander bedrijf zou je dat doen door een bericht te plaatsen op het interne intranet. Bij Scalabor kunnen echter alleen collega's met een Scalabor-mailadres op het intranet. Veel medewerkers zitten echter wel op Facebook en volgen verschillende sociale media. En dus deden we wat elke communicatiespecialist je altijd zal afraden: om zoveel mogelijk medewerkers te bereiken, gingen we extern met een interne boodschap!

HET BELANG VAN ZICHTBAARHEID EN TRANSPARANTIE

Dit betekende dat onze boodschap openbaar werd en dus ook door derden wordt gelezen, waaronder bijna elke burgemeester en wethouder in de regio, de vakbond en journalisten van De Gelderlander. Wat een kwetsbare positie! En dus kregen we ook weleens kritiek. Of haakte de krant in op een onderwerp waarover ik me in een bepaalde week boos had gemaakt. Maar het bleek ook een steeds krachtiger medium te zijn waarmee we ons verhaal konden vertellen en buitenstaanders konden laten zien wat voor een fantastische mensen er bij Scalabor werken en wat voor geweldig werk we doen. Want de publieke opinie over sociaal ontwikkelbedrijven doet nog altijd geen recht aan de werkelijkheid.

REFLECTIE EN ZELFTHERAPIE VIA DE BLOGS

Door iedere week op te schrijven waar ik mee bezig was en wat ik die week had gedaan, dwong ik mezelf ook om wekelijks, vaak op vrijdag maar soms ook op zondag, terug te kijken en te reflecteren. Wat ging goed, wat kon beter, waar lag ik wakker van? Hoe vaak denk je als manager niet dat je die week niets wezenlijks hebt bereikt en eigenlijk alleen maar hebt vergaderd? Ik geef toe, de blogs begonnen als een manier om zichtbaar te zijn voor medewerkers en later ook voor de buitenwereld, maar ze zijn inmiddels ook een vorm van zelftherapie geworden!

EEN BIJDRAGE AAN DE REGIONALE ECONOMIE

Inmiddels geven de ruim 225 blogs (tijdens vakanties nam ik even een schrijverspauze) een goed beeld van het reilen en zeilen van een sociaal ontwikkelbedrijf, van het (dis)functioneren van onze arbeidsmarktinfrastructuur en van de fantastische mensen waar het te vaak niet over gaat. Maar de verzameling blogs geeft ook een goed beeld van hoe een organisatie transformeert van een traditionele,

door de overheid gestuurde, werkverschaffing naar een ontwikkelbedrijf dat - zeker in deze krappe arbeidsmarkt - een belangrijke rol speelt in de regionale economie en aantoonst dat commercie en maatschappelijke betrokkenheid heel goed hand in hand kunnen gaan.

VEEL LEESPLEZIER!

225 blogs zijn veel verhalen om te bundelen. Dat wilden we u niet aandoen, dus hebben we in het kader van ons eerste lustrum iets meer dan 60 columns, één per maand, samengevoegd in deze speciale editie zodat een tijdsbeeld ontstaat van 5 jaar Scalabor. Alle overige blogs zijn te vinden op www.scalabor.nl. Ik wens u veel leesplezier!

Marcel Hielkema
Directeur-bestuurder

Inhoud

2018

8 11-09-2018

Van Start!

9 24-09-2018

Aan de slag

10 15-10-2018

Mijlpalen en toekomst-plannen

11 19-11-2018

Samen-werking

12 10-12-2018

Politiek in the picture

13 23-12-2018

Feestelijke afronding van een geslaagd jaar

2019

15 21-01-2019

Never a dull moment

16 04-02-2019

Dienst-verlening Scalabor

17 18-02-2019

Goed werkgever en gezond bedrijf

18 11-03-2019

Scalabor opgefrist en opgeleid

19 15-04-2019

Gesprekken van CAO tot statushouders

20 29-04-2019

Obstakels of kansen

21 20-05-2019

Gesprekken over cijfers en zo

22 24-06-2019

Werken doe je samen

23 19-08-2019

Klaar voor de tweede helft

24 16-09-2019

Toezicht en goed overleg

25 14-10-2019

Fietsenwerk-plaats van start

26 04-11-2019

Wie heeft er nu eigenlijk een beperking?

27 25-11-2019

Participatiewet mislukt?

28 09-12-2019

Over brokken, bomen en bijdragen

2020

30 13-01-2020

Klaar voor 2020

31 27-01-2020

Hoog bezoek

32 17-2-2020

Dansend de week door

33 06-04-2020

Balans bij corona

34 20-04-2020

Mondmaskers en andere aanpassingen

35 18-05-2020

Verdriet en vreugde

36 25-05-2020

Passend bij wat nu nodig is

37 15-06-2020

Waardevol ondernemen

38 13-07-2020

Op de helft

39 07-09-2020

Veel goed nieuws

40 05-10-2020

Samenwerken en contact houden

41 09-11-2020

Denken in mogelijkheden

42 30-11-2020

Focus op het positieve

43 20-12-2020

Roller Coaster

2021

45 18-01-2021

Hoe gaat het eigenlijk met jou?

46 01-02-2021

Meer hulp en minder obstakels

47 08-02-2021

Positieve ontwikkelingen

48 12-04-2021

Ramadan – Eid Mubarak

49 19-04-2021

Het werkwoord 'samenwerken'

50 10-05-2021

Werk aan de winkel

51 07-06-2021

Geen beperkingen, maar mogelijkheden

52 21-06-2021

Samenwerkingen die het verschil maken

53 05-07-2021

Wat levert passend werk op?

54 27-09-2021

Vitaliteit bij Scalabor

55 04-10-2021

Prettig werken doen we samen

56 13-12-2021

Inclusiviteit werkt!

2022

58 17-01-2022

**Logisch:
een minister
Participatie**

59 24-01-2022

**Veiligheid,
arbeidsmarkt
en mobiliteit**

60 14-03-2022

**Vijf geluks-
momentjes**

61 28-03-2022

**Fietsenwerk-
plaats en
een nieuw
programma**

62 23-05-2022

**Het belang van
een rondje lopen**

63 27-06-2022

**Verbinden: onze
belangrijkste
opgave**

64 16-09-2022

**Een week vol
bezoek, feest
en trots**

65 24-10-2022

**Lichtpuntjes in
sombere tijden**

66 14-11-2022

**Sociaal
ontwikkel-
bedrijven
nieuwe stijl**

67 22-11-2022

**Nieuwbouw-
plannen
voorlopig
uitgesteld**

68 19-12-2022

**Blijf feesten en
elkaar
opzoeken**

2023

69 09-01-2023

**Scalabor
bestaat
vijf jaar!**

70 30-01-2023

**Wij dragen
bij**

67 27-02-2023

Feest!

73 06-03-2023

**Het verhaal
blijven
vertellen**

74 13-03-2023

**Compli-
menten, we
kunnen ze
blijven geven!**

75 12-06-2023

**Het roer
moet om**

76 19-06-2023

**Verbinding
en vooruit-
gang**

77 03-07-2023

**Dicht bij
huis werken
nodig?**

78 17-07-2023

**Een betere
toekomst**

2018

Van start!

En we zijn van start! Wat een warm welkom: bloemen, kaartjes, felicitaties, berichtjes op sociale media. Mensen die me op de gang aanspreken en succes wensen. Veel dank daarvoor. Ik voel me zeer welkom.

ZOVEEL MOGELIJK KENNISMAKEN

In de eerste dagen zat mijn agenda vooral vol met kennismakingsgesprekken. Ik heb zoveel mogelijk informatie proberen op te nemen. Tegelijkertijd tijd vrijgemaakt om rond te lopen op de locatie aan de Driepoortenweg en om kennis te maken met nieuwe collega's. Ik heb veel mensen ontmoet, handen geschud en korte gesprekjes gehad. Toch heb ik natuurlijk nog lang niet iedereen gesproken. Ik verwacht dat ik her en der wel mensen meerdere malen de hand geschud heb, omdat ik een gezicht of naam niet direct herkende. En dan ben ik nog niet eens op de andere locaties geweest.

IN GESPREK

Deze week heb ik onder andere gesprekken gehad met het managementteam. Ik ben onder de indruk van de voortgang en van de toewijding. Net als het onthouden van alle namen, is ook hier tijd nodig om de volgende stappen te maken. De organisatie lijkt echter goed op weg.

INDRUKWEKKEND

Op mijn rondjes door het gebouw (mocht je broodkruid vinden: die zijn van mij, anders vind ik de weg niet terug, zo groot is het!) ben ik al even gaan kijken bij de bouw van het nieuwe arbeidsontwikkel- en trainingscentrum aan de Bruningweg. Dat wordt erg mooi en is een fantastische faciliteit om mensen nog beter te bege-

leiden. Verwachting is dat het eind deze maand klaar is. Rond die tijd start ook het inpakken van de kerstpakketten: 50.000 stuks begrijp ik! Erg indrukwekkend en de hal hiervoor wordt op dit moment klaargemaakt. En natuurlijk was ik even bij de productie van de Jumbo fietspompen. Nu weet ik eindelijk waar mijn fietspomp vandaan komt en wat er allemaal komt kijken bij het vervaardigen.

FORMALITEITEN

In de eerste week heb ik mij ook nog even gemeld bij de Kamer van Koophandel om mij als bestuurder van Scalabor in te schrijven. Het is nu dus officieel. Ik kijk er erg naar uit om er, samen met alle medewerkers, van Scalabor een enorm succes van te maken. Als kers op de taart, ontvingen we donderdagavond opeens het bericht dat het voorstel van het kabinet ten aanzien van loon-dispensatie van de baan is. Wat een goed nieuws!

KOMENDE WEEK...

Deze week staat een overleg met de raad van commissarissen en een kennismakingsgesprek met de aandeelhouder op mijn programma. Daarnaast ben ik een hele dag op onze locatie in Bommel en ga ik bij de Intratuin langs. Ik denk dat maar weinig mensen weten dat we in de kweekrij meer dan 1,1 miljoen planten buiten hebben staan, dat er wel 100.000 hederaplantjes per week de deur uitgaan en dat al die mooie bloempotten en heggen in openbare ruimtes bij ons vandaan komen. En ook niet iedereen weet dat Scalabor een hele Intratuin runt en inzet als leer-werkplek voor medewerkers in de retail, het groen, de horeca en de logistiek!

Aan de slag

In de afgelopen week heb ik weer meer van het bedrijf mogen zien. Zo maakte ik kennis met de directeur van Presikhaaf Schoolmeubelen, waar Scalabor bijna 160 medewerkers heeft gedetacheerd. Ik liep een dag mee met teamleider Dagmar om de verschillende afdelingen op het gebied van verpakkingen, montage en magazijn te leren kennen. Jammer genoeg was er nog geen tijd om ook een bezoek te brengen aan de schoolmeubelen-fabriek. Ik ben namelijk wel benieuwd hoe Koninklijke Ahrend, de nieuwe eigenaar van Presikhaaf Schoolmeubelen, erin geslaagd is om samen met onze medewerkers haar omzet substantieel te verhogen.

DIVERSITEIT

In de productiehallen op onze eigen vestiging viel de enorme diversiteit aan producten en dienstverlening op. Van het inpakken van broodtrommels voor Rosti Mepal tot het in elkaar zetten van de verpakkingen voor de nieuwe identifiërs van ING. En van de ingewikkelde montage van verwarmingselementen tot de specialistische revisie van watermeters. Met een uitgebreide logistieke afdeling die zorgt voor ontvangst en expeditie van goederen. Tijdens mijn tour kwam ik zelfs nog pallets van 'mijn' Dirkszwager tijdschrift Samenspraak tegen, klaar voor verzending. Al deze werkzaamheden gebruiken we om mensen te ontwikkelen naar zo passend mogelijk werk in de productie of de logistiek.

POLITIEK

Ook was er tijd voor gesprekken met de politiek. Lokaal via een bijeenkomst met de Arnhemse wethouders en de directeurs van de grootste bedrijven in de stad. Maar ook nationaal, tijdens Prinsjesdag in Den Haag. In beide gevallen was het goed om met bestuurders en politici

te spreken over de arbeidsmarkt in het algemeen en de banenkansen voor mensen met een afstand tot die arbeidsmarkt in het bijzonder. Daarbij blijf ik mij verwonderen dat aan de ene kant bedrijven schreeuwen om medewerkers en hun vacatures niet ingevuld krijgen, terwijl er aan de andere kant nog zoveel mensen aan de kant staan. Ergens klopt er fundamenteel iets niet aan ons systeem. Scalabor moet en kan daar als ontwikkelbedrijf een belangrijke rol in spelen.

BETROKKEN MEDEWERKERS

Tijdens informatie- en kennismakingsbijeenkomsten met medewerkers heb ik wederom veel nieuwe collega's ontmoet. Het was mooi om te zien hoe betrokken mensen zijn en hoe open en kwetsbaar zij zich opstelden. Ik heb tijdens de bijeenkomsten veel dingen gehoord die we als bedrijf al best goed doen en ook een aantal zaken die we beter moeten doen. Daar gaan we snel mee aan de slag. Ontroerend was de brief van een medewerkster die mij zeer hartelijk welkom heette, vroeg of ik mij veel op de werkvloer wilde laten zien en of ik kon regelen of Jannes optreedt tijdens een volgend bedrijfsfeest.

KERSTPAKKETTEN MET EEN HART

Inmiddels begrijp ik door (positieve) opmerkingen in de gang en via social media dat er al best wat lezers zijn van dit blog. Dat bleek nog eens extra toen accountantskantoor Accon AVM 1000 kerstpakketten bestelde naar aanleiding van een van mijn blogs. Hartstikke mooi! Ik breng bij deze dan ook nog maar eens de trendy en sociaal verantwoorde kerstpakketten van Makro en Scalabor onder de aandacht!

Mijlpalen en toekomstplannen

In de afgelopen dagen ben ik op bezoek geweest bij de afdeling Geconditioneerd Verpakken en bij het onderdeel Groenvoorziening. Bij Geconditioneerd Verpakken worden voedselwaren in een volledig ISO en HACCP gecertificeerde omgeving verpakt. Dat betekent handen wassen, extra desinfecteren, jas aan en haartje op (nee, er zijn geen foto's gemaakt!). Niet veel mensen weten wellicht dat we zo'n gespecialiseerd werk doen op de locatie Driepoortenvweg. We verpakken onder meer luxe koekjes, winegums gemaakt van echte wijn voor een luxe warenhuisketen, en fair trade bakproducten die hun weg vinden naar cadeauwinkels. En dat allemaal onder de strengste hygiëne-omstandigheden.

OP STAP IN HET GROEN

Ook liep ik een dag mee met de mannen en vrouwen in het groen. Daar had ik dan wel de mooiste dag van de week voor uit gekozen, dus ik heb moeten beloven dat ik ook een keer kom bij regen. Verder ben ik op bezoek geweest bij teams in Overbetuwe en Lingewaard. Op deze laatste locatie mocht ik diploma's uitreiken aan 5 collega's die een opleiding voor bestuurder van grote maaimachines hebben doorlopen. Die mogen ze namelijk vanaf nu voor de gemeente Lingewaard gaan bedienen in het kader van garantiebanen. Een goed voorbeeld van de kwaliteit die wij in huis hebben. Zo'n maaimachine kost namelijk al snel zo'n €70.000. Op de terugweg nog even koffiegedronken bij het team dat verantwoordelijk is voor de bewaking van de fietsenstalling bij station Elst. Mooi om te horen hoe deze collega's hun rol invullen en naast hun werkzaamheden reizigers met raad en daad op het station bijstaat. Van het geven van reisinformatie tot het zoeken naar verloren chipkaarten en het voorkomen van ongelukken op het perron: heel servicegericht!

NIEUWE ACTIVITEITEN: E-FULLFILLMENT

Ook is er in de afgelopen week hard gewerkt aan het opzetten van een nieuwe activiteit. In het kader van het ontwikkelen van mensen in de logistiek (waar veel vraag naar mensen is) voegen we e-fullfillment toe aan onze dienstverlening. Voor 5 klanten gaan we al hun webshopbestellingen verzorgen. Van opslag tot verpakken en verzending. In combinatie met werkzaamheden in onze logistieke afdelingen, magazijnen en het werk dat we voor

TNT Post en Cycloon doen, leiden we op deze manier collega's op voor een sector die sterk aanwezig is in onze regio en die veel vacatures heeft.

INTRATUIN IN FEESTSTEMMING

Ons Intratuin team was van de week bezig met hele andere werkzaamheden, namelijk de opening van de kerstafdeling (vanaf 13 oktober) en de voorbereidingen op het jubileum. Eind oktober bestaat de Intratuin Arnhem namelijk 25 jaar en dat moet gevierd worden. Het feit dat we al 25 jaar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt opleiden voor de detailhandel in onze eigen winkel is een felicitatie meer dan waard.

PARTNERS

Verder heb ik meerdere gesprekken gevoerd met onze partners. Bijvoorbeeld met Darthuizen Groep, het bedrijf waar wij zowel in de kwekerij als in de montage van Mobilane live panels meewerken. Samen hebben we besproken waar de samenwerking goed verloopt, beter kan en waar de kansen voor de toekomst liggen. Een kritische klant en een zeer betrokken partner. Een andere betrokken partner, Presikhaaf Schoolmeubelen, organiseerde afgelopen week een concert van Iris Hond voor alle medewerkers, waaronder bijna 160 Scalabor collega's. Een cadeau voor hun inzet in de afgelopen drukke periode. Iris vertelde overigens tijdens haar optreden over haar eigen verleden als dakloze in Den Haag en haar wilskracht om uit die situatie te komen; een verhaal dat veel collega's aangreep! In het kader van medezeggenschap en werknemersvertegenwoordiging was er een kennismakingsgesprek met de FNV en met de nieuwe OR.

UIT DE DRAAIDEUR

Steeds vaker worden voor seizoenswerk mensen uit de bijstand ingezet voor periodes van ongeveer 6 maanden. Vraag is hoe we ook deze groep kunnen begeleiden naar een langer dienstverband, binnen of buiten onze organisatie. Hier is nog niet altijd veel aandacht voor, waardoor er een groep mensen tussen wal en schip valt, in een soort draaideur tussen werk, WW en bijstand. Op korte termijn gaan we met instanties in gesprek om hier aandacht voor te vragen en te kijken met welke oplossingen we kunnen komen. Wederom een mooie week!

Samenwerking

Op donderdag 22 november hebben we het nieuwe Arbeids-OnderzoekCentrum (AOC) van Scalabor aan de Bruningweg officieel geopend. Dat deden we tijdens een bijeenkomst van het Werkbedrijf Midden-Gelderland dat heel toepasselijk als thema 'samenwerking' had. Er waren wethouders uit de negen gemeenten uit de regio aanwezig evenals vertegenwoordigers vanuit het onderwijs en van werkgevers- en werknemersorganisaties. Onze trainers en ontwikkelspecialisten lieten de genodigden delen van cursussen en testen ervaren.

TRAJECT BIJ SCALABOR

Insteek van het AOC is dat mensen die nu nog in de bijstand of de WW zitten na een intake en een uitgebreid assessment gaan werken aan werknemersvaardigheden. Tijdens dit traject kijken we goed naar wat iemand kan en wil en wat we moeten doen aan begeleiding. Dat kan betekenen dat we iemand direct kunnen detacheren bij een werkgever of dat iemand eerst een tijd in de Scalabor-omgeving aan de slag gaat. Voor veel mensen is dit extra hulp om de stap naar de arbeidsmarkt te maken. Inmiddels mogen we ongeveer 10 nieuwe participanten per week verwelkomen in het nieuwe AOC en de verwachting is dat dat er nog veel meer worden.

En dat moet ook wel want eerder in de week kwam de kamerbrief van staatssecretaris Van Ark uit waarin zij aankondigde met maatregelen te komen om het eenvoudiger te maken voor werkgevers om iemand met een beperking aan te nemen. Goed nieuws!

WELKOM!

Op donderdag mochten we onze collega's uit het Dorp verwelkomen aan de Driepoortenweg. De locatie wordt gesloopt en herbouwd. Op onze eigen locatie hadden we nog ruimte die we opnieuw hebben ingericht. Ook familieleden, vrienden en begeleiders waren welkom op de eerste dag om de nieuwe werkplekken te zien en de reacties waren zeer enthousiast. Een mooi warm welkom zoals het hoort met dank aan de werkbegeleiders van de afdeling en de afdeling interne dienst. Op zaterdag mochten we vervolgens iemand heel anders welkom heten: Sinterklaas en zijn Pieten kwamen op bezoek om samen met de kinderen en kleinkinderen van medewerkers de verjaardag van de goedheiligman te vieren.

Politiek in the picture

Deze week was voor een groot gedeelte gevuld met gesprekken met belangenverenigingen en de politiek. Er gebeurt veel op de arbeidsmarkt en de Participatiewet in het bijzonder en je ziet dat de politiek op een aantal vlakken zoekende is. Besluiten die in Den Haag genomen worden, hebben echter een groot effect op organisaties als de onze. Neem de gesprekken in de Tweede Kamer over de notitie 'Arbeidsmarkt in Balans' die een potentieel effect op het detacheren van onze medewerkers heeft, of de motie van kamerlid Van Dijk van de SP om de toegang tot beschut werk te verruimen. Het is goed om vinger aan de pols te houden en waar mogelijk invloed op beleid uit te oefenen.

BEELD BIJSTELLEN

Op woensdag mochten we de fracties van GroenLinks en PvdA uit de Arnhemse raad verwelkomen in ons nieuwe ArbeidsOnderzoekCentrum. Geweldig dat zij de moeite namen om ons te bezoeken en ons verhaal te horen. Om de veelzijdigheid van Scalabor te laten zien, gaven we een presentatie over onze rol in het ontwikkelen en begeleiden van zoveel mogelijk mensen naar passend werk op de arbeidsmarkt. Collega Brit Vreenegoor gaf een training om te laten zien wat het AOC in de praktijk inhoudt en directeur Wim de Goei van Presikhaaf Schoolmeubelen liet vol trots zijn bedrijf zien (waar 160 medewerkers van Scalabor werken). Boodschap bij alle drie de onderdelen was steeds: Scalabor kan een sleutelrol vervullen als het gaat om vacatures invullen en mensen begeleiden naar werk. De reactie van de fracties was heel positief en ik denk dat we hiermee iets van oudere beeldvorming hebben kunnen wegnemen.

REGIO IS KOPLOPER

Dat steeds meer werkgevers in de regio zien dat werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt heel goed kunnen bijdragen aan organisaties, werd bevestigd in de kwartaalcijfers over de Banenafpraak. De regio Midden-Gelderland loopt nu al 40% voor op de afspraak die gemaakt is om extra banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Goed nieuws, maar wel met de kanttekening dat er nog steeds te veel mensen aan de kant staan terwijl er heel veel vacatures zijn. Hierover voerde ik gesprekken met de stichting Inclusief Midden Gelderland en

de stichting Inclusief Werkgeven Midden-Gelderland. Gezamenlijk zijn we overeengekomen dat we werkgevers die al inclusief ondernemen, periodiek bij elkaar laten komen om kennis te delen en als ambassadeur op te treden voor bedrijven die nog koudwatervrees hebben. De eerste bijeenkomst vindt plaats op 14 maart volgend jaar tijdens de Dag van de 1000 Voorbeelden waar werkgevers die inclusief ondernemen in het zonnetje worden gezet.

OP DE GOEDE WEG

Het is een cliché, maar uiteindelijk draait het ook bij ons om goede werknemers en goed werkgeverschap. Om te kijken waar we als organisatie staan, hebben we in de afgelopen weken een medewerkersbelevingsonderzoek uitgevoerd. Medewerkers hebben daarbij anoniem antwoord gegeven op 25 vragen die gingen over leuk, passend, veilig en zinvol werk. Maar ook over communicatie en trots. En alhoewel er nog best wel wat beter kan en we als nieuwe organisatie nog genoeg te doen hebben, ben ik wel trots op de eerste resultaten. Overall kreeg Scalabor het rapportcijfer 6,6 op een schaal van 8. Een ruime voldoende dus! Ook de Sint had blijkbaar gezien dat we wat goeds aan het doen zijn, want op woensdag werden we allemaal verrast met een mooie chocoladeletter – wie zoet is krijgt lekkers?!

3000 KERSTBOMEN

En na de Sint is er dan meteen alweer Kerst. De eerste bomen zijn geplaatst op de Driepoortenweg, het kerstpakketten-team is klaar met het inpakken van de kerstpakketten, de uitnodigingen voor de 7 kerstbijeenkomsten zijn verstuurd én de kerstbomenverkoop is gestart. Samen met bedrijfsleider Roel heb ik op zaterdag meegeholpen met de verkoop in de Intratuin. Wat ontzettend leuk was dat! Ik was zeer onder de indruk van de medewerkers die als team functioneerde, heel hard hebben gewerkt, met een ongelofelijke klantvriendelijkheid. Wellicht even als voorbeeld: alle ruim 3.000 bomen worden door de medewerkers vorgeboord zodat bomen heel makkelijk op een standaard geplaatst kunnen worden en direct recht staan. Dat gebeurt dus bij geen enkele andere winkel in de omgeving van Arnhem. Mooi hè?!

Feestelijke afronding van een geslaagd jaar

Er spookt al een tijdje een beeld rond in mijn hoofd: een paar weken geleden was ik bij In de Weerd, een leerwerklocatie horeca van Theo Duijker. Theo is een bedreven ondernemer die de samenleving inclusiever probeert te maken en daarin heel succesvol is. Samen kijken we naar een programma om andere werkgevers die inclusief ondernemen (en dat zijn er steeds meer) periodiek kennis te laten delen. Op weg naar zijn kantoor liep ik langs de keuken waar net een jongen met een fysieke beperking voor zijn eerste werk- of stagedag kwam. De jongen zag er zo uit als iedereen op zijn of haar eerste dag bij een nieuwe werkgever. Het begin van een nieuw avontuur, maar wel verschrikkelijk spannend. Naast hem stond zijn vader, vol trots dat zijn zoon dit ging doen en dat iemand hem ondanks zijn beperking een kans bood. En een bedrijfsleider die precies de houding had die mijn eerste chef ook had: 'van harte welkom, goed dat je er bent, maak je maar geen zorgen, we pakken dit samen op!' Het beeld blijft me bij omdat het uiteindelijk hier om gaat: een werknemer die een kans krijgt, een werkgever die de kans ziet en biedt en een vader die niet trotser kon zijn. Met alles dat we in de afgelopen maanden bij Scalabor doen moet dit de hoofdgedachte blijven; realiseren hoe belangrijk werk voor mensen is, kansen zien in plaats van beperkingen, maar vooral ook trots zijn!

GESLAAGD

Dezelfde trots die ik donderdagmiddag zag bij twee collega's van het beveiligingsteam die geslaagd waren voor hun examen verkeersregelaar. En nu aan de slag gaan bij projecten in de regio. Samen met drie andere collega's die vorige week al geslaagd waren. De medewerkers hadden van filmpjes gemaakt van elkaars praktijkexamen; mooi om te zien hoeveel autoriteit ze uitstraalden terwijl ze het verkeer in goede banen leidden.

FEESTELIJK

Die trots werd ook duidelijk bij de 7 kerstbijeenkomsten voor en met onze collega's. Wat een sfeer en wat een feest! De restaurants in Arnhem en Bemmelen waren feestelijk versierd, de tafels keurig gedekt, het eten goed, de bediening niet slecht

(het volledige managementteam) en optredens van de Scalaband en het Scalakoor. En natuurlijk een kerstpakket voor al onze medewerkers. Enorm leuke bijeenkomsten waarbij ik eigenlijk alleen maar complimenten heb gehoord; die complimenten wil ik heel graag doorgeven aan iedereen die de kerstbijeenkomsten mogelijk heeft gemaakt. Van het organisatiecomité tot het koor en de band (die veel gerepeteerd heeft!) en van de cateraar tot het restaurantteam; heel veel dank!

NIEUW ELAN

De kerstbijeenkomsten waren georganiseerd om collega's te bedanken voor hun inzet in het afgelopen jaar. Want wat is er in 12 maanden veel gebeurd; een nieuw bedrijf, een nieuwe eigenaar, nieuwe systemen (ze werken steeds beter!), een nieuwe opgave als ontwikkelbedrijf, nieuwe collega's, een nieuw arbeidsonderzoekcentrum en een nieuwe naam. Maar ook een nieuw elan. Met elkaar kunnen we vol trots terugkijken op wat er in 1 jaar bereikt is. We zijn er nog niet, er is nog genoeg te doen en we moeten nog beter worden in wat we doen maar dat kan ook, de basis is gelegd. Bij al deze ontwikkelingen hebben we afgelopen week ook officieel afscheid genomen van Presikhaaf Bedrijven. Fysiek, want de laatste medewerkers verhuizen van onze locatie aan de Bruningweg naar het gemeentehuis in Westervoort (Dank Werner, Henk en Dinie voor alles en we kijken uit naar de samenwerking volgend jaar). Maar ook in naam, want per 1 januari a.s. wordt Presikhaaf Bedrijven onderdeel van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR) en neemt dan ook die naam aan.

UITKIJKEN NAAR 2019!

Het einde van de week en het einde van het jaar. Graag wil ik iedereen hele fijne kerstdagen en een geweldig 2019 toewensen; veel geluk, liefde, gezondheid en trots. Ik heb genoten van mijn eerste 4 maanden bij Scalabor en ik kijk heel erg uit naar de samenwerking volgend jaar!

Never a dull moment

Ik weet niet zo goed waar ik moet beginnen deze week. Afgelopen week is er zoveel gebeurd! Maar even de highlights dan. Aan het begin en het einde van de week wederom mooie publiciteit. Op vrijdag publiceerde de Gelderlander een artikel over de Scalabor-medewerkers die hun diploma verkeersregelaar behaald hebben. Zij kunnen aan de slag bij de bouw van de nieuwe Hoogvliet supermarkt aan de Oranjestraat in Arnhem. Sterker nog, we zijn in samenwerking met de stichting Zetta gevraagd of we nog meer verkeersregelaars op kunnen leiden die allemaal aan de slag kunnen.

NAAR ZO PASSEND MOGELIJK WERK

Eerder in de week stond er in dezelfde krant een mooi artikel over het Centrum voor Activerend Werk (CAW) in Arnhem. Het CAW begeleidt mensen die meer hulp nodig hebben om aan de slag te gaan, in de eigen wijk met bijvoorbeeld vrijwilligerswerk en dagbesteding. Scalabor werkt nauw samen met het CAW omdat dit een voorportaal is van de begeleiding die wij kunnen bieden in het daadwerkelijk weer aan het werk gaan. Het vervolg daarop is dat het Werkgeversservicepunt (WSP) kandidaten matcht met banen die werkgevers aandragen. Met het Centrum voor Activerend Werk, Scalabor als ontwikkelbedrijf en het WSP, heeft de regio nu alle instrumenten om werkzoekenden die dat nodig hebben, te begeleiden naar zo passend mogelijk werk. Dat was ook mijn boodschap aan een grote groep consulenten van de afdeling Werk & Inkomen van de gemeente die op bezoek kwamen bij ons arbeidsonderzoekcentrum. De reacties waren heel positief.

VOORTGANG VAN SCALABOR

Positief waren ook de wethouders van de regiogemeenten over de presentatie over de voortgang van Scalabor sinds haar oprichting een jaar geleden en de plannen die we hebben voor het nieuwe jaar. Er zijn grote stappen gemaakt en dat heeft zijn effect op zowel medewerkers als de omgeving waarin we mogen werken. Het was heel mooi om te zien dat dit erkend werd door de wethouders en namens hen mag ik de complimenten aan het hele bedrijf doorgeven!

OPKNAPBEURT

Waar ik heel blij van werd, waren de eerste stappen die genomen zijn voor de aanpassing van de openbare ruimtes op de

Driepoortenweg. Basil is druk bezig met het schilderen van de muren. Er wordt volop nieuwe verlichting geïnstalleerd (je moet bijna je zonnebril ophouden als je nu door de gang bij het bedrijfsrestaurant loopt). Plafondplaten worden vervangen. Op de gang bij de kantoren zijn overal foto's opgehangen en de muur boven de receptie is 'green dew' geschilderd (ik heb die naam niet verzonnen!). Mooie eerste stappen en ik kan niet wachten op het eindresultaat. Bij die mooie gangen, hoort ook een mooie schone omgeving en om die reden werd van de week een nieuwe schrobmachine getest. Het is een soort zamboni voor vloeren waar je ook echt op kunt rijden. Alle mannen (vooral mannen), inclusief ikzelf, werden direct weer kleine jongetjes en wilden allemaal op dat apparaat rijden! En ongelofelijk hoe de vloer er uit zag op die punten waar we de test uitvoerden. En als de ruimtes zijn aangepast en de vloeren schoon zijn, dan hoort daar ook nieuwe bedrijfskleding bij. Eind vorig jaar hebben veel medewerkers die gepast en vervolgens is die de afgelopen maanden geproduceerd en... afgelopen week is het merendeel binnengekomen.

INDRUKWEKKEND

Ik was op bezoek bij de afdelingen Graveren en Veron en dat vond ik het hoogtepunt van de week. Bij Graveren maken we bijvoorbeeld alle knoppen en plaatjes voor de orgelbouwers in Nederland. Een orgel heeft ongelofelijk veel verschillende knoppen (schuiven heet dat volgens mij?) en die zijn allemaal gelabeld. En dan niet zo'n raar stickertje, maar een mooi gegraveerd plaatje. Hoogwaardig werk waarbij de instellingen voor de machines via de computer gedaan worden en de plaatjes vervolgens met de hand worden ingekleurd. Vlak naast die afdeling zit de afdeling Veron waar collega's het secretariaat voeren voor de vereniging van zendamateurs in Nederland. De hele administratie voor 6.500 leden wordt gedaan, de correspondentie, maar ook de webwinkel. Een mooie dienst, maar vooral ook een mooie ontwikkeltak naar een scala van administratieve banen.

VERVELEN?

En dan ben ik vast nog een heel aantal zaken vergeten; een bezoek aan de kwekerij, gesproken met fietsenmakers over een samenwerking en bestuursvergaderingen van de stichting Inclusief Midden Gelderland en Legal Valley. Never a dull moment dus!

Dienstverlening Scalabor

In gedachten verzonken ben ik afgelopen week tot tweemaal toe langs een aantal collega's van de schoonmaak gelopen zonder hen te groeten. Ik weet dat, omdat een van deze collega's aan het einde van de dag langs mijn kamer liep om te vragen of zij iets verkeerd gedaan hadden. Absoluut niet! Ik was degene die de fout begaan had om niet even de moeite te nemen om gedag te zeggen. Want zo hoort het en zo gaan we als collega's met elkaar om. Ik heb mij dan ook direct verontschuldigd. Maar stiekem ben ik ook wel een beetje blij dat het gebeurd is. Want wat is het goed dat we blijkbaar de cultuur hebben waar je elkaar hierop kunt aanspreken. Ook je directeur!

DIENSTVERLENING

Mijn week bestond voor een groot gedeelte uit het geven van presentaties over de dienstverlening van Scalabor als arbeidsontwikkelbedrijf. Zo was ik op bezoek bij het team van het werkgeversservicepunt (WSP). Omdat Scalabor geen eigen acquisitieteam heeft, is dit een hele belangrijke partner voor ons om mensen aan werk te helpen. We hebben dan ook afgesproken dat we nog nauwer gaan samenwerken en gaan zorgen voor zo optimaal mogelijk communicatie.

ONVERWACHTE MATCH

Iets later in de week waren alle wethouders van de gemeente Arnhem op bezoek in ons nieuwe arbeidsonderzoekcentrum. Aan hen heb ik zowel de ontwikkelingen van het afgelopen jaar geschetst alsook de belangrijke rol die Scalabor speelt in de huidige arbeidsmarkt. Collega's Riet en Brit gaven daarbij uitleg over hoe zo'n arbeidsontwikkeltraject nu precies in zijn werk gaat. Op een gegeven moment lag er tijdens de presentatie een aantal cv's op tafel die zij samen met werkzoekenden had opgesteld. Wethouder Jan van Dellen was direct geïnteresseerd en heeft inmiddels met een van de werkzoekenden contact op laten nemen voor een IT-functie bij de gemeente! Alleen dat al was een mooi resultaat van de bijeenkomst!

UITDAGING

Later in de week mochten we ook nog de Arnhemse raadsleden van de VVD ontvangen. Doel van de presentaties is de instroom van kandidaten vanuit de gemeenten op gang te krijgen. En daar slagen we de afgelopen weken heel goed in. Sterker nog, het begint druk te worden in het arbeidsonderzoekcentrum. Voor ons is het van belang dat we doen wat we beloven: mensen begeleiden naar zo passend mogelijk werk.

NIEUWE ONTWIKKELINGEN

Om ervoor te zorgen dat we mensen opleiden voor banen van de toekomst, ontwikkelen we continu nieuwe trajecten. Ik was dus blij dat de Gelderlander afgelopen week aandacht besteedde aan ons e-fulfilment project, waarin we orders afwickelen voor verschillende webshops. Het artikel heeft direct meer vraag opgeleverd van andere webshops, wat natuurlijk helemaal goed is!

AFSCHIED

Na 36 jaar hebben we afscheid genomen van collega Jan Hessels. Jan heeft veel betekent voor Presikhaaf bedrijven, maar zeker ook voor Scalabor op het gebied van onderhoud en het in kaart brengen van de onderhoudsplanning voor ons machinepark. Mooi om te zien dat er zoveel collega's bij zijn afscheid waren. Maar Jan is gelukkig nog niet helemaal weg! Hij blijft betrokken bij de personeelsvereniging.

Goed werkgever en gezond bedrijf

Afgelopen week stond weer volledig in het teken van onze drie doelstellingen: een goed werkgever zijn, financieel gezond zijn en zoveel mogelijk mensen begeleiden naar zo passend mogelijk werk.

GOED WERKGEVERSCHAP

In het kader van goed werkgeverschap heb ik gevraagd om alle jubilea in mijn agenda te plaatsen. Er werd toen al even vreemd gekeken, maar nu begrijp ik waarom. Ik had nooit verwacht dat het er zoveel zouden zijn. Alleen al afgelopen week waren er drie 40-jarig jubilea en was één collega 25 jaar in dienst. Wat een inzet al die jaren voor het bedrijf! Helaas lukt het me niet altijd om aanwezig te zijn bij alle jubilea, maar een persoonlijk bericht sturen doe ik wel altijd. De jubilea worden georganiseerd door Dorine, die er altijd weer voor zorgt dat de kaartjes klaarliggen, de cadeaus gekocht en de taart aanwezig is. Daarmee zorgt zij er dag in dag uit voor dat we onze jubilarissen in het zonnetje zetten!

LUISTEREN

Bij goed werkgeverschap hoort ook goed luisteren naar medewerkers. Gelukkig voelen steeds meer collega's zich vrij om langs te komen en hun verhaal te doen. Afgelopen week had ik twee collega's op bezoek die mij meenamen in wat goed gaat en wat nog niet zo goed gaat. Het is heel belangrijk om dit van collega's te vernemen en te horen wat we nog beter kunnen en moeten doen.

FEEST

Nu al een van de mooiste activiteiten van het jaar: de Hollandse avond door de personeelsvereniging georganiseerd is. Een dubbelconcert van Jannes én Sienke. Wat een feest! 350 Scalabormedewerkers, inclusief het managementteam, waren aanwezig en hebben gedanst op Hollandse Hits.

EERSTE KEER

In het kader van financieel gezond zijn, is de administratie druk bezig met zowel de jaarafsluiting als de maandafsluiting. Een dubbele klus waarbij de jaarafsluiting voor ons als nieuw bedrijf een eerste keer is. Het lijkt erop dat we het jaar beter afsluiten dan oorspronkelijk begroot. Eerlijkheidshalve moet ik daarbij bekennen dat dit mede wordt ingegeven door een aantal meevallers. Omdat ik merk dat we hele betrokken medewerkers hebben die ook graag willen weten hoe we ervoor staan gaan we kijken hoe we op afdelingsniveau dit inzichtelijker kunnen maken. Van belang blijft dat we voldoende zinvol en passend werk binnenhalen en vervolgens leveren zoals we dat ook beloofd hebben aan klanten.

PASSEND WERK

Uiteindelijk gaat het erom dat medewerkers op de juiste plek zitten of daar terechtkomen. Om die reden was ik woensdag bij TNT Post in Elst, waar 24 van onze collega's gedetacheerd zijn. Ook hebben we gesprekken gevoerd met de Groene Rijders die leveringen in de stad gaan bezorgen met cargobikes. We kijken of wij aan de logistieke kant een rol kunnen spelen. En er zijn afspraken ingepland met zowel de provincie als VGZ om te bekijken of daar mooie plaatsen zijn voor onze medewerkers. De arbeidsmarkt beleeft volgens het UWV inmiddels de grootste spanning in jaren en we zien daardoor dat steeds meer werkgevers andere paden aan het bewandelen zijn om vacatures in te vullen en dan gelukkig ook bij ons uitkomen!

GELUKSMOMENTJES

De mooiste geluksmomentjes van afgelopen week kwamen dan ook voort uit het feit dat we mensen hebben kunnen plaatsen op mooie vacatures. Zo kwam Harriette mij vol trots vertellen dat ze per 1 maart bij Pro Persona start. En Mary was wellicht nog trotser op haar nieuwe functie bij de Jan Ligthartschool. En die werkzoekende waar wethouder Van Dellen onlangs het CV van oppikte tijdens zijn bezoek aan Scalabor? Die gaat aan de slag als ICT-medewerker bij De Connectie! Gaaf!



Scalabor opgefrist en opgeleid

In het kader van de Scalabeleving is het meubilair voor de nieuwe gangen opgeleverd: heel kleurig en ik ben zeer tevreden met het eindresultaat. Dat betekent dat we tijd hebben voor het volgende project: het aanpakken van het personeelsrestaurant aan de Driepoortenweg. De inrichting daar is wel wat gedateerd en het geheel kan wel een likje verf gebruiken. De plannen die André Eichelsheim (manager interne dienstverlening) en zijn team gemaakt hebben, zien er goed uit. Parallel daaraan is de nieuwe werkbegeleider horeca Gijs Nijenhuis naar het aanbod in de restaurants aan het kijken – met alle respect voor het huidige aanbod, maar het mag het wel iets verser en gezonder! Overigens ook in het teken van Scalabeleving: er is gevraagd of de nieuwe bedrijfskleding – en dan met name de poloshirts – ook voor privégebruik aan te schaffen zijn. Wat leuk en wat een compliment voor zowel de kleding als voor de ontwikkeling die we als bedrijf doormaken. We gaan dan ook zeker kijken hoe we dit verzoek kunnen faciliteren – gedacht wordt aan een poloshirt in wat andere kleuren!

TRAINING & OPLEIDING

Croan consult heeft in opdracht van Scalabor een leergang Werkbegeleider ontworpen die in april van start gaat. Ik realiseer me dat onze werkbegeleiders cruciaal zijn in het behalen van onze doelstellingen – goed werkgeverschap, financieel gezond zijn en zoveel mogelijk mensen begeleiden naar zo passend mogelijk werk – maar begrijp ook dat ze best een moeilijke opgave hebben. Om ze goed te ondersteunen in hun werk en de uitdagingen, willen we investeren door deze leergang van 10 sessies aan te bieden. Met de trainers zijn de laatste aandachtspunten doorgenomen en inmiddels is het secretariaat begonnen met de planning van de deelcursussen.

Een andere opleiding waar we afgelopen week aan gewerkt hebben is de basis (vak)opleiding schoonmaak. Na de gesprekken die we onlangs vierden met de zeven grootste schoonmaakbedrijven in de regio, is het duidelijk dat de bedrijven zitten te springen om goede medewerkers. Wanneer wij werkzoekenden opleiden tot medewerkers met een RAS-schoonmaakcertificaat, dan willen deze bedrijven onze kandidaten graag aan het werk helpen. Als deel van de opleiding, loopt de kandidaat ook stage bij een van de schoonmaakbedrijven. Een mooie samenwerking tussen bedrijfsleven en Scalabor!

INCLUSIEF ONDERNEMEN

Om nog meer bedrijven te overtuigen van de talenten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, werken we nauw samen met de stichting Inclusief Midden Gelderland. Deze stichting stimuleert inclusief ondernemen in de regio. Zij zochten iemand die de administratieve taken op zich kon nemen. De keuze is gevallen op onze medewerker Guido Jansen. De meeste collega's kennen Guido als vertegenwoordiger van de FNV binnen Scalabor. In die rol ondersteunt Guido de vakbond in de regio op het gebied van inclusief ondernemen. Mede door deze expertise is hij een welkome aanvulling bij de stichting Inclusief Midden Gelderland.

GOED WERKGEVERSCHAP

Een organisatie dat al heel veel doet op het gebied van inclusief ondernemen is de Provincie Gelderland. Dat doet zij de ene keer onder de noemer van de Banenafpraak en de andere keer onder de noemer Participatiewet. Belangrijkste drijfveer is echter goed werkgeverschap. De nieuwe P&O manager van de provincie, Madelon Verholen, kwam in dat kader afgelopen week langs voor een kennismakingsgesprek. Erg goed om bij te praten en te bekijken wat we voor elkaar kunnen betekenen.

EERSTE STAP

Een bedrijf dat meer gaat doen met inclusief ondernemen is Na-Nomi, het verpakkingsbedrijf van distributiecentrum Nabuurs. Insteek is dat we een verpakkingslijn met 25 medewerkers gaan opzetten in de Overbetuwe. De contracten zijn getekend en binnenkort komt het bedrijf zich presenteren aan collega's binnen Scalabor. Dat een eerste stap naar een reguliere werkgever best spannend is, begrijp ik maar al te goed. Er zijn medewerkers die niets anders willen, maar er zijn net zoveel collega's die het liefst in hun vertrouwde omgeving blijven werken. In beide gevallen is het zaak dat dit goed begeleid wordt. En dus had ik naast gesprekken met medewerkers die heel graag een volgende stap zetten, van de week ook een gesprek met een medewerker die op zijn eigen plek wil blijven. Goed om hierover met iedereen in gesprek te blijven en te blijven kijken naar zo passend mogelijk werk.

Gesprekken van CAO tot statushouders

De week begon met een gesprek met de vakbonden. In het kader van goed werkgeverschap is ook een goede CAO van belang. Voor onze medewerkers in de SW is die er al, maar voor collega's die regulier in dienst zijn, is een definitieve CAO nog niet voorhanden. Er is een nieuwe – veel beter leesbare - CAR UWV CAO gekomen waarvan we hebben afgesproken dat we daar de tekst grotendeels van gebruiken. Ik ben van mening dat het uiteindelijke doel van de vakbond en die van werkgevers nagenoeg hetzelfde is, maar dat we soms verschillen over de weg daarnaartoe. Vervolg is dat we de CAO nu goed op papier zetten zodat we snel een getekende CAO hebben en duidelijkheid aan medewerkers kunnen bieden.

AANSLUITING

Met de internationale schakelklas van 't Venster hadden we een heel goed gesprek over de aansluiting van jonge statushouders met de arbeidsmarkt. Op de een of andere manier werkt die nog niet goed en de vraag is of Scalabor daar een rol in kan spelen. Wij denken dat we dat kunnen en de insteek is dat we met een groep van 15 jongeren aan de slag gaan om te kijken of we via stageplaatsen begeleiding kunnen doen richting werk. Niet dat ik van gesprekken met de vakbonden niet blij word, maar hier word ik wel heel erg blij van!

OP EEN LIJN

Waar ik ook blij van word is de aandacht en ondersteuning vanuit de gemeente Arnhem. Zo had ik een goed onderhoud met Burgemeester Marcouch die benieuwd was naar de ontwikkelingen binnen Scalabor. En met een aantal betrokken ambtenaren over de langeretermijnvisie van het bedrijf. Goed om daar samen met de gemeente over te sparren, maar nog beter dat we op een lijn zitten. Van belang is om te blijven vertellen hoe de arbeidsmarkt zich ontwikkelt en hoe Scalabor daar een rol in kan

spelen. Mede om die reden organiseert de MGR (de modulaire gemeenschappelijke regeling, een term die u direct weer mag vergeten) op 14 en 16 mei informatiebijeenkomsten voor raadsleden in de regio bij ... Scalabor. Heel goed om weer een grote groep mensen mee te nemen in ons verhaal.

IN BALANS

In het kader van financieel gezond hebben we afgelopen week de balans van het eerste kwartaal opgemaakt. Goed nieuws is dat we gedaan hebben wat we moeten doen: onze eigen broek ophouden. Sterker nog, we lopen iets voor op de begroting wat betekent dat we geplande projecten gewoon kunnen laten doorgaan. Zo is heeft onze receptie afgelopen week een nieuw tapijt gekregen en een nieuwe (rode) loper en hebben we het nieuwe meubilair voor het restaurant besteld! Overigens een enorm compliment aan allen dat we het jaar weer net zo goed begonnen zijn als dat we het hebben afgesloten vorig jaar!

MAATJES

Op vrijdag zijn de voorzitter van de OR, Jos, en ik samen koffie gaan drinken in onze kwekerij in Bemmelen. De OR heeft een maatjesproject geïnitieerd waarbij een MT-lid samen met een OR-lid een bezoek brengt aan een van onze afdelingen. De kwekerij is wel een van mijn meest favoriete plekken binnen Scalabor. De omgeving straalt een enorme rust uit! Ik heb meteen twee nieuwe collega's, Geert en Niels, gevraagd om mee te gaan en kennis te maken met hun collega's daar. Wat volgde was een meer dan leuke ochtend waarbij we veel medewerkers hebben gesproken die enthousiast over hun werk vertelden. Een mooier begin van het weekend is er eigenlijk niet!



Obstakels of kansen

Vrijdagmorgen werden de kwartaalrapportages met betrekking tot de Banenafpraak gepubliceerd. Even in het kort: bedrijfsleven en overheid hebben een aantal jaren geleden beloofd om uiterlijk in 2026 125.000 banen te creëren voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking. Deze werkzoekenden zijn opgenomen in het zogenaamde doelgroepenregister en voor de regio Midden-Gelderland zijn er op dit moment 7.332 werkzoekenden. Uit het rapport over het vierde kwartaal van 2018, bleek dat in onze regio inmiddels 2.220 reguliere banen gecreëerd zijn. Dat zijn er 25% meer dan een jaar eerder. En daarmee loopt de regio ver voor op de gestelde doelstellingen. Daarnaast waren ook nog eens 1.744 mensen uit de doelgroep werkzaam op uitzend- of detachingsbasis.

VOL GOEDE MOED VERDER

Echt mooi om te zien dat werkgevers in de regio de kansen van deze medewerkers zien en hun verantwoordelijkheid ten aanzien van participatie nemen. Maar... Het betekent ook dat van de 7.332 werkzoekenden in het register, er nog 3.368 niet aan het werk zijn. We zijn er dus nog niet, maar gaan vol goede moed samen met het Werkgeversservicepunt verder aan de slag om zoveel mogelijk mensen naar zo passend mogelijk werk te begeleiden!

LAAGGELETTERD

Een van de obstakels die werkzoekenden belemmeren aan het werk te gaan, kan laaggeletterdheid zijn. Ik schrok van de cijfers, maar in Nederland zijn er 2,5 miljoen mensen die op de een of andere manier laaggeletterd zijn. Wij waren dan ook erg blij dat wij afgelopen week gastheer mochten zijn van de conferentie 100% geletterd. Wat erg leuk was, was dat twee vrijwilligers van de stichting ABC, mensen die zelf in het verleden laaggeletterd waren, vanuit hun oogpunt naar onze communicatie naar medewerkers gekeken hebben. Uit hun analyse bleek dat ook wij nog veel kunnen verbeteren om duidelijker en gericht te communiceren. Aanbevelingen die we zeker op gaan pakken.

JUISTE STARTKWALIFICATIES

Een ander obstakel om aan het werk te gaan, is opleiding en onderwijs. Veel werkzoekenden hebben niet de juiste startkwalificaties of zijn opgeleid voor banen die er niet meer zijn. In Arnhem heb je het Leerwerkloket, een initiatief van het UWV en de gemeente, waar werkzoekenden opleidingen kunnen aanvragen. De medewerkers van dit loket waren afgelopen week bij ons op bezoek in de locatie Drieпоortenweg om met eigen ogen te zien hoe wij medewerkers ontwikkelen en om te bespreken welke rol het loket daarin kan spelen. Volgens mij hebben we er na de rondleiding weer een aantal ambassadeurs bij en er zijn zeker aanknopingspunten om meer met elkaar te gaan doen, zeker met betrekking tot onze arbeidsontwikkeltrajecten voor werkzoekenden.

Gesprekken over cijfers en zo

In de afgelopen week hebben we ons jaarverslag over 2018 op verschillende momenten mogen presenteren. Als grootste startup van Gelderland in het afgelopen jaar, zijn we best trots op de eerste resultaten. Wetende dat dit slechts het begin is!

IN GESPREK

Op maandag bespraken onze nieuwe controller en ik de resultaten en het jaarverslag met onze raad van commissarissen en daarna met geïnteresseerde raadsleden uit de regio. Het jaarverslag biedt in ieder geval een goede manier om stakeholders te informeren en in gesprek te gaan.

GESLAAGD

Ook ging ik in gesprek bij een drukbezochte medewerkersbijeenkomst in de kwekerij in Bommel. Ook hier ging het over de resultaten van het afgelopen jaar op het gebied van goed werkgeverschap, financiële gezondheid en het bieden van zo passend mogelijk werk aan zo veel mogelijk mensen. Vanuit de zaal kwamen vragen over met name verkeersveiligheid voor het gebouw tijdens spitsijd, de beschikbaarheid van garagezeep en handdoeken en de smaak van de koffie in het restaurant! Allemaal zaken die we op kunnen pakken en ik was dan ook blij met de suggesties die gedaan werden. Ten aanzien van het restaurant worden er op dit moment al enorme slagen gemaakt. Met de komst van het nieuwe meubilair volgende week kunnen we ook het bedrijfsrestaurant aan de Driepoortenweg in Arnhem een betere invulling en aankleding gaan geven.

UNIFORM

Ik stond tijdens de bijeenkomst met de medewerkers overigens heel trots in mijn Scalaboruniform – poloshirt en jas – omdat ik die ochtend had mogen meewerken met ons team dat gedetacheerd is bij het PostNL distributiecentrum in Elst. Zwaar onder de indruk, ook van de bijdrage die door onze collega's wordt geleverd. Het is best zwaar werk (ik stond ervan versteld wat mensen allemaal via internet bestellen: van diervoer tot schoenen en van printinkt tot een bijl!), maar de sfeer was echt heel goed. En het feit dat binnen een paar uur 35.000 pakketten verwerkt worden, is heel indrukwekkend. Ik zal vanaf nu met meer respect pakjes aannemen die thuisbezorgd worden!

KLANTENCONTACT

Deze week was sowieso wel een goede week voor wat betreft klantencontact. Naast PostNL was ik samen met collega Koen Beenen op bezoek bij het Geldersch Landschap & Kasteelen om te kijken wat onze stoere mannen in het groen daar kunnen betekenen. En op vrijdag had ik een heel leuk gesprek met de Rechtbank om te kijken hoe collega's daar van toegevoegde waarde kunnen zijn.

Overigens had ik ook met een andere werkgever een heel ander gesprek. Die was boos omdat hij graag meer Scalabor collega's in zijn bedrijf aan het werk zou zien dan dat op dit moment mogelijk is. Natuurlijk proberen we daarbij op alle manieren te assisteren, maar de krappe arbeidsmarkt begint wel voor een omgekeerde wereld te zorgen!

CONSTRUCTIEVE GESPREKKEN

Over die krappe arbeidsmarkt mocht ik afgelopen week tijdens twee bijeenkomsten de werkgevers vertegenwoordigen. In de regio wordt met alle sociale partners hard gewerkt aan een nieuw strategisch arbeidsmarktplan en een voorstel voor het perspectief op werk. Over beide hebben we hele constructieve discussies gehad die op korte termijn vervolgd worden. Overigens best goed om te zien hoe dicht het standpunt van de vakbond en de werkgevers bij elkaar zit op dit gebied. Ten aanzien van pensioenen liggen we wat verder uit elkaar, zeker wanneer de bond landelijke acties aankondigt. Maar ook hierover had ik een constructief gesprek met de FNV en afgesproken is dat er binnen Scalabor op 29 mei tijdens de landelijke manifestatie niet gestaakt wordt, maar dat leden de mogelijkheid krijgen om vakbondsverlof op te nemen om de manifestatie in Arnhem te bezoeken. Andere goede en vooral inspirerende gesprekken deze week had ik met The Refugee Company en het Landelijk Schakelpunt. Weer geen slechte week dus :)

Werken doe je samen

Samenwerking was het thema van de afgelopen week. Nu is dat bij Scalabor natuurlijk altijd het thema, want we werken hier continu samen. Om aan de ene kant het mooiste arbeidsontwikkelbedrijf van Nederland neer te zetten, maar ook om zoveel mogelijk mensen te begeleiden naar zo passend mogelijk werk. Ten aanzien van dat laatste is het Werkgeversservicepunt (WSP) een hele belangrijke partner voor ons. Het WSP heeft namelijk in deze regio de contacten met de werkgevers en haalt daar vacatures op. En dat zijn vaak de vacatures die goed passen bij zowel onze medewerkers, als iedereen die bij Scalabor in traject zit. Nu spreken wij zelf natuurlijk ook weleens een werkgever en weten we redelijk goed wat er in onze arbeidsmarkt gebeurt, maar het WSP is met een hele groep accountmanagers daarin echt de expert. Het is dan ook van belang dat wij heel goed samenwerken. Met de directeur van het WSP sprak ik dan ook afgelopen week uitgebreid over hoe we onze samenwerking kunnen verbeteren. Niet dat dat nu niet goed gaat – integendeel – maar het kan altijd beter. Zeker gezien het feit dat we grote ambities hebben!

SAMEN INCLUSIEF

Wat bijvoorbeeld ten aanzien van samenwerken al heel goed gaat, zijn de gezamenlijke bijeenkomsten in het kader van de inclusief werkgevers in de regio. Sinds enige tijd organiseren WSP, Scalabor, stichting Inclusief Midden-Gelderland, de gemeente Arnhem en Inclusief werkgeven bijeenkomsten voor werkgevers die al inclusief werkgeven (en dus iedereen actief mee laten doen in deze arbeidsmarkt) en werkgevers die dat graag ook willen doen. Afgelopen week waren op onze uitnodiging ruim 60 bedrijven aanwezig bij de tweede bijeenkomst van dit jaar over inclusiviteit. Gastheer deze keer was Alliander.

Het doel is ook om bedrijven met elkaar in contact te brengen zodat ervaringen kunnen worden uitgewisseld en men elkaar bij vragen makkelijker kan benaderen. Zeker voor die ondernemers die wel willen, maar nog niet precies weten hoe, is het heel waardevol om van collega-ondernemers te horen hoe een en ander in zijn werk gaat en wat de voordelen zijn.

MEER SAMEN

Samenwerken was ook het onderwerp van gesprek dat ik had met Nina Bakx, regiomanager van postbedrijf Cycloon. Zij werken al langere tijd met onze Scalabor-collega's en ook hier hebben we gekeken naar wat we nog meer samen kunnen doen. Erg leuk om dat samen te onderzoeken waarbij we hetzelfde uitgangspunt hebben: het combineren van maatschappelijke impact en commercie. Ook dit gesprek wordt zeker vervolgd.

SAMEN WERKEN

Op de valreep nog even twee dingen waar ik echt heel blij van werd afgelopen week. Bij alle medewerkers viel de personeelspas in de bus. Fijn, want dat zorgt ervoor dat je je gemakkelijk bij activiteiten kunt identificeren (zomerfestival, bingoavonden, forelvisen enzovoorts). Maar is ook heel handig voor personeelskorting bij de Intratuin!

Daarnaast is de renovatie van de ruimte naast de receptie aan de Driepoortenweg bijna af. Het ziet er echt fantastisch uit! Complimenten aan het team, wat is dat een mooie ruimte geworden. Ideaal om in samen te werken zou ik zeggen!



Klaar voor de tweede helft

En toen was de vakantie weer voorbij! Nou ja, voor de meeste van ons dan! Sommigen hebben nog een vakantie in het vooruitzicht, maar inmiddels zijn de scholen weer begonnen, is het nieuwe voetbalseizoen gestart, zijn de files weer langer en zijn een aantal afdelingen zelfs al begonnen met het inpakken van kerstartikelen voor klanten!

FRIS VOOR DE TWEEDE HELFT

Zo'n periode na de zomer voelt altijd een beetje als de tweede helft. Je komt weer fris uit de kleedkamer, klaar voor de volgende 45 minuten met als doel óf om een achterstand weg te werken óf om door te pakken op het goede resultaat van de eerste helft. Voor Scalabor geldt dat tweede; blijven doen wat we goed doen en wat nog beter kan nu aan gaan pakken. Voor de tweede helft hebben we dan ook een aantal mooie projecten staan, zoals de opening van een nieuwe fietsenwerkplaats, de verbouwing van het tuincafé in de Intratuin, de productie van onze eigen bedrijfsfilm, het medewerkingsbelevingsonderzoek en nog veel meer!

INCLUSIVITEIT VERDER OP DE KAART

Wat we vanaf nu direct op de website plaatsen zijn vacatures die speciaal geschikt zijn voor medewerkers met een SW indicatie. Vacatures waar werkgevers van hebben gezegd; daar zou iemand van Scalabor heel goed inpassen. We plaatsten die banen al altijd op borden in onze eigen bedrijfsrestaurants, maar vanaf nu dus ook op www.scalabor.nl/detavacatures. Want de arbeidsmarkt blijft ook na de zomer krap nog krap; werkgevers hebben grote moeite om vacatures in te vullen. Met 94 banen voor iedere 100 werkzoekenden is de vraag groter dan ooit. Concreet betekent dit dat werkgevers breed moeten kijken naar de invulling van vacatures; herintreders, jongeren, ouderen, statushouders en werkzoekenden met een arbeidsbeperking. En daar kan Scalabor, in samenwerking met regionale dienstver-

leners zoals het Werkgeversservicepunt en RSD de Liemers, een belangrijke rol in spelen. Om nog meer werkgevers te informeren over de voordelen van inclusief ondernemen zijn we inmiddels begonnen met de voorbereiding van een grote bijeenkomst op 31 oktober in het Provinciehuis. In samenwerking met De Normaalste Zaak, Inclusief Midden Gelderland, het WSP, de Inclusief Ondernemers Nijmegen en ons zuster arbeidsontwikkelbedrijf in Nijmegen brengen we iedereen die iets doet met inclusief werkgeven in de regio die dag bij elkaar. Spannend maar ook heel leuk om te doen. Er wordt parallel hieraan zelfs al gewerkt aan een gezamenlijk tijdschrift dat gebruikt kan worden om inclusiviteit verder op de kaart te zetten!

KIJKJE IN DE KEUKEN

In de tussentijd zitten we ook niet stil. Zo hadden we de afgelopen week een heel leuk bezoek van Aart Slob, wethouder in de gemeente Lingewaard, die graag een kijkje kwam nemen bij Scalabor en daarbij graag in gesprek wilde met inwoners van de gemeente die bij ons werken. Het werd een mooi gesprek over de veranderingen die plaats hebben gevonden en het belang van werk voor iedereen. Vervolgens hebben onze collega's de wethouder rondgeleid en – in de meeste gevallen vol trots – laten zien waar zij werkten. Eigenlijk veel leuker dan dat ik zelf de rondleidingen verzorg; dit gaan we dus in de toekomst veel vaker doen. Een mooi begin van de tweede helft!



Toezicht en goed overleg

Afgelopen week stond in het teken van toezicht en medezeggenschap. Bij Scalabor kijken en praten verschillende belanghebbenden mee over het beleid van het bedrijf. In ons geval een raad van commissarissen en de vakbonden en de ondernemingsraad namens de medewerkers. En soms komen die verschillende partijen samen in dezelfde week. Op maandag had ik een goed gesprek met vertegenwoordigers van vakbonden FNV en CNV over de cao voor Scalabor. Dit is de cao voor de medewerkers die direct bij Scalabor in dienst zijn. Er liggen al een hele tijd afspraken over hoe we die cao vormgeven, maar de handtekeningen zijn nog niet gezet.

ER VERANDERT NIET VEEL

Omdat de tekst van de cao-gemeenten onlangs gewijzigd is – en daardoor veel beter leesbaar is geworden – heeft het even geduurd totdat er een definitieve versie voor Scalabor kon komen. Daar lijkt het nu wel op en ik heb goede hoop dat we na het gesprek van afgelopen week voor het einde van het jaar de cao officieel kunnen afsluiten. Daarbij verandert er overigens voor de medewerkers niet veel want we voeren alles al zo uit zoals nu op papier gezet wordt.

LEDENBIJEENKOMST FNV

Los van deze gesprekken had de FNV ook haar ledenbijeenkomsten afgelopen week. Eén keer per jaar worden de leden van de bond – zo'n 500 – uitgenodigd om aan te geven wat er goed gaat en wat nog beter zou kunnen. In totaal zijn er 3 bijeenkomsten geweest afgelopen woensdag die zo'n 100 leden bezocht hebben. Volgende week spreek ik met de bond over de uitkomsten hiervan. Ik ga ervan uit dat de vakbondsleden zien dat we enorme slagen hebben gemaakt in het afgelopen jaar.

OVERLEG OR

Maandelijks heb ik overleg met de ondernemingsraad van Scalabor. Dat is een raad met 19 leden, zowel vanuit de SW, als vanuit het ondersteunend personeel. Binnenkort komt daar ook nog een vertegenwoordiging van Stichting aan de Slag bij. Twee keer per jaar spreken vertegenwoordigers van de raad van commissarissen (RvC) met de OR om te kijken hoe zij de ontwikkelingen van het bedrijf zien. Maar het is ook een mogelijkheid voor de OR om de RvC te bevragen over hun plannen. Afgelopen

week hadden beiden een goed gesprek waarin vragen over en weer gesteld werden en visies gedeeld. We zijn op de goede weg.

VAN BUITEN NAAR BINNEN

Na het overleg tussen OR en RvC was er dan ook nog de reguliere vergadering van de raad van commissarissen. Dit zijn vijf vertegenwoordigers, voornamelijk uit het bedrijfsleven, die namens de aandeelhouder toezicht houden op Scalabor en het bestuur adviseren. Dat werkt heel goed want je hebt daarmee mensen met een enorme ervaring die met een blik van buiten naar de organisatie kijken en goede – en soms kritische – vragen stellen.

ONTWIKKELINGEN ARBEIDSMARKT

Maar er was meer dan toezicht alleen! Twee hoogtepunten: de regio Midden-Gelderland heeft afgelopen week de Strategische Agenda Arbeidsmarktregio 2019-2024 ondertekend. Een goede stap want werkgevers, werknemers, onderwijs en overheid hebben hiermee dezelfde visie en agenda voor de komende jaren over de arbeidsmarkt en vooral over hoe de grote krapte op te vangen. En daar kan Scalabor natuurlijk een hele belangrijke rol in spelen met de ontwikkeling van werkzoekenden vanuit de Participatiewet. Maar ook met het detacheren van onze medewerkers bij werkgevers die onze talenten goed kunnen gebruiken. Zo hebben we afgelopen week afspraken kunnen maken met het bedrijf Bevaplast. Dit bedrijf verhuist binnenkort van Vaassen naar Arnhem en zou graag zien dat 25 medewerkers van Scalabor daar komen werken!

SAMEN VOOR EEN GELETTERD SCALABOR

Maar het absolute hoogtepunt afgelopen week waren toch wel de activiteiten in het kader van de week van de alfabetisering. Ongeveer 1 op de 6 mensen in Nederland heeft moeite met lezen en schrijven of rekenen. Zij weten dit vaak heel goed te verbloemen. Werkgevers, overheid en onderwijs hebben daarom allerlei programma's om medewerkers te helpen. In de week van de alfabetisering werd hier aandacht voor gevraagd. We begonnen de week met theater, we hadden de Letterbende die afdelingen langs ging met spellen en prijsvragen, openden we ons eigen Rozetje (mini-bibliotheek) en kregen we een Kinderzwerfboekensation. Aan het einde van de week werd ik door een van mijn collega's in de gang aangesproken: 'Ik ga de cursus Nederlands doen!' Alleen daarmee is voor mij de week al geslaagd.

Fietsenwerkplaats van start

Ook afgelopen week is er weer een heleboel gebeurd binnen Scalabor; we zijn gestart met een fietsenwerkplaats om monteurs op te leiden, hebben assistent werkbegeleiders benoemd, bemensen vanaf nu twee keer in de week ons vacature-informatiepunt en hebben afscheid genomen van een Scalabor-icoon.

FIETSENMAKERS GEWILD

De wens om een fietsenwerkplaats te starten was er al langer. De markt geeft namelijk aan naarstig op zoek te zijn naar fietsenmakers en ziet daar een rol in voor het arbeidsontwikkelbedrijf. En ook wij zien dit als een hele mooie mogelijkheid om werkzoekenden aan het werk te helpen. We wilden de investering in de werkplaats echter niet doen zonder dat we al een aantal klanten aan boord hadden. Inmiddels hebben Mantel, de ANWB en overbuurman IPKW toegezegd werkzaamheden bij ons te willen laten uitvoeren. Ook is er interesse getoond vanuit De Groene Rijders, Cycloon en de Hoge Veluwe. Toen vervolgens onze klant Rupro aangaf dat we tweedehands werkbanken tegen een vriendelijk tarief konden overnemen, zagen we onze kans schoon. Veel respect voor collega's Rick en Nordin die hard gewerkt hebben om de werkplaats op te tuigen en de eerste werkzaamheden te begeleiden.

VOLGENDE STAP IN PROFESSIONALISERING

Met de benoeming van assistent-werkbegeleiders op de werkvloer maken we een volgende slag in de professionalisering van de organisatie. Maar we zetten ook iets recht. De nieuwe assistent-werkbegeleiders zijn de voormalige groepsleiders die bij de start van Scalabor een andere rol en functie kregen. Omdat zij

echter een belangrijke rol in het productie- en dienstenproces vervullen, hebben we samen met de OR gekeken naar een juiste functieomschrijving om die rol te waarderen. Het idee daarbij is dat de werkbegeleiders op die manier meer tijd krijgen voor de ontwikkeltaken die er liggen. In de komende weken vinden gesprekken plaats met alle beoogde assistent-werkbegeleiders waarna een en ander officieel bekrachtigd wordt.

VACATURE-INFORMATIEPUNT

Een stap in die ontwikkeling naar passend werk bij reguliere werkgevers is dat we alle geschikte vacatures die ons bekend zijn, publiceren op de borden in het bedrijf maar ook op www.scalabor.nl zetten. Zo kan naast de trajectbegeleider ook een medewerker zelf kijken naar de mogelijkheden. Om hierin behulpzaam te zijn, bemensen we vanaf deze week iedere dinsdag en donderdag tussen 12.00 en 13.00 uur het vacature-informatiepunt in het personeelsrestaurant aan de Driepoortweg. Collega's kunnen dan direct meer informatie over de vacature krijgen en horen hoe ze het beste hun interesse kenbaar kunnen maken.

EEN SCALABOR-ICOON MET PENSIOEN

Iemand die daar geen gebruik meer van gaat maken is collega Joop de Bruin. Joop is namelijk afgelopen week na 48(!) jaar met pensioen gegaan. Nu gaan er wel vaker collega's met pensioen, maar Joop was een begrip binnen Scalabor omdat hij zorgde voor de postbezorging binnen het bedrijf en daarbij met iedereen in aanraking kwam. Dat deed hij op zijn volledig eigen wijze. Jammer om hem te zien gaan (kunnen we de pensioenleeftijd niet verhogen?), maar het is hem gegund. Ik heb hem tijdens een drukbezochte bijeenkomst dan ook het allerbeste gewenst; we nemen afscheid van een Scalabor celebrity!

Wie heeft er nu eigenlijk een beperking?

Met onze voorzitter van de ondernemingsraad, Jos Bloemberg, bracht ik afgelopen week een bezoek aan onze medewerkers die gedetacheerd zijn bij Mainfreight. Bij Mainfreight werken inmiddels 30 collega's op de afdeling co-packing waar omgepakt en gestickerd wordt en waar ze displays voor winkelacties in elkaar zetten. Erg mooi om dit gigantische bedrijf te zien, het is echt enorm en het duurde dan ook even voordat we de juiste ingang hadden. Maar vooral ook heel positief om te zien hoe onze medewerkers van waarde zijn voor het bedrijf. En welke kansen ze krijgen, want de eerste twee collega's worden op dit moment al opgeleid tot bestuurder van vorkheftrucks. Mooi ook was het commentaar van een van de medewerkers. Hij vertelde dat hij 31 jaar intern bij Scalabor had gewerkt en er vreselijk tegenop gezien had om gedetacheerd te worden maar nu had gewild dat hij het al jaren eerder had gedaan.

POSITIVITEIT

Dezelfde positiviteit kwam naar voren in de geweldige pers die we als Scalabor afgelopen week kregen. Zo stond er een fantastisch artikel in de Gelderlander over de stand van zaken bij Scalabor nu we bijna twee jaar bezig zijn. In dezelfde krant stond ook nog een foto van het team dat dit jaar met de kerstpakketten aan de slag is. Dat gaat overigens heel voortvarend, want ik begrijp dat de productie bijna twee keer zo hoog is als we vooraf hadden ingeschat. Op naar Echt fantastisch! Dus wanneer er nog bedrijven zijn die op zoek zijn naar maatschappelijk verantwoord kerstpakketten.... We hebben nog ruimte!

INCLUSIEF MAGAZINE

En dan hadden we natuurlijk nog ons eigen magazine over inclusief ondernemen dat afgelopen week is uitgekomen. Ik ben echt super trots op de samenwerking die we daarin hebben gehad met het Werkgeversservicepunt, de stichting Inclusief Midden Gelderland, Op naar 100.000 banen, het UWV en de gemeente Arnhem. Het is een tijdschrift geworden waarin aan de ene kant wordt aangegeven hoe inclusief werkgeven in zijn werk gaat, wat de regelingen inhouden en welke loketten er in de regio zijn en met aan de andere kant verhalen van werkgevers en werknemers. Een goede manier om het verhaal te vertellen over de kansen van inclusiviteit in een krappe arbeidsmarkt!

REGIO IN BEELD

De krappe arbeidsmarkt was hét thema van een bijeenkomst van het UWV, waarin het Regio in Beeld rapport werd gepresenteerd. Namens het Werkbedrijf Midden-Gelderland mocht ik dit rapport over de arbeidsmarkt in ontvangst nemen. De korte samenvatting; de arbeidsmarkt blijft krap, veel werkgevers zijn op zoek naar medewerkers en inclusiviteit biedt, naast het investeren in opleidingen en het anders werven, een mogelijkheid om vacatures in te vullen. Het rapport laat ook zien dat er nog veel onbenut potentieel is. Met andere woorden, nog veel mensen die een WW- of bijstandsuitkering hebben en graag weer aan het werk willen.

WIE HEEFT ER NU EIGENLIJK EEN BEPERKING?

Een andere mooie bijeenkomst was de bijeenkomst in het Provinciehuis met werkgevers en dienstverleners in de regio over inclusiviteit. Het was inmiddels de derde bijeenkomst van dit jaar waarin allerlei partijen bijeenkomen om te spreken over kansen, mogelijkheden en onmogelijkheden van die inclusieve arbeidsmarkt. Deze keer met zo'n 150 deelnemers, een enorm succes! De mooiste quote die middag kwam van mijn Stichting Inclusief Midden Gelderland collega Bram Göring; "Ik heb geen beperking. Het systeem dat niet met mij om kan gaan heeft een beperking!" Op naar de volgende bijeenkomst zou ik zeggen! Die organiseren we in maart volgend jaar.

MEDEWERKERSBELEVING

Allerlei positieve zaken dus, waarvan ik hoop dat ze ook hun weerklink vinden in het medewerkersbelevingsonderzoek dat we afgelopen week intern verstuurd hebben. Vorig jaar was de score bemoedigend en hebben we vooral heel veel geleerd over waar wensen en behoeften lagen en wat we met elkaar nog beter kunnen doen. Ik ben dan ook vooral benieuwd of we de aandachtspunten goed hebben opgepakt, maar ook om te horen wat er nog beter kan. Daarom is het van belang dat zoveel mogelijk medewerkers de enquête – anoniem – invullen en retourneren. Ik ga die van mij direct ook maar even invullen.

Participatiewet mislukt?

Afgelopen week publiceerde het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) haar rapport over vijf jaar Participatiewet. Harde conclusie is dat de participatiewet is mislukt en er niet meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk zijn. Met als reden dat regelgeving te ingewikkeld is en dat de aanname dat iedereen mee kan doen op de reguliere arbeidsmarkt niet juist is. De conclusies van het rapport zijn niet helemaal een verrassing, maar komen toch wel hard aan. Dat de wetgeving – voor werkgevers, werkzoekenden en alle instanties daartussen – niet heel eenvoudig is, onderschrijf ik. Er is een wirwar aan regels waarbij het werkgevers niet eenvoudiger gemaakt wordt om mensen aan te nemen. Maar we zien ook dat de banenafpraak – zeker in onze regio – gewoon gehaald wordt.

GEBAAT BIJ BESCHUT WERK

Ook de observatie van het SCP dat er een groep mensen is die gebaat is bij beschut werk met goede begeleiding onderschrijf ik van harte. Het is in dat opzicht dan ook eigenlijk raar dat er geen instroom meer is in de sociale werkbedrijven en dat faciliteiten langzaam worden afgebouwd. Terwijl er een grote groep is die hier juist baat bij heeft, terwijl de infrastructuur aanwezig is en terwijl er voldoende werk is. Tegelijkertijd heeft de staatssecretaris gelijk wanneer zij zegt dat er wel degelijk nieuwe instroom mogelijk is via de regeling Nieuw Beschut. Hiervoor heeft het ministerie ook doelen geformuleerd voor alle gemeenten. De gemeenten zijn echter niet heel happig op deze regeling vanwege angst voor hoge kosten. Maar zouden de kosten voor iemand die thuis zit niet vele malen hoger zijn?

HOE HET WEL WERKT

Toch deel ik de mening niet dat de participatiewet mislukt is. Ik zie iedere dag voorbeelden van hoe het wel werkt. Hoe mensen wel aan het werk komen. Hoe werkgevers ondanks het woud aan regels toch banen creëren. En wat werk voor iemand betekent. Niets is zo erg dan niet mee kunnen of mogen doen en aan de kant te zitten. Door de wet staan inclusie en participatie bovendien veel hoger op de agenda dan een aantal jaren geleden. En dat alleen is al een hele prestatie. Laten we daarom het kind niet met het badwater weggooien. Dus geen hele nieuwe wet verzinnen, maar de zaken aanpakken die in de huidige wet niet goed gaan: eenvoudigere regelgeving en het inzetten van beschut werk voor diegenen die dat nodig hebben.

GELUID VANUIT DE PRAKTIJK

Deze boodschap mocht ik afgelopen week zelf verwoorden op het Ministerie van Sociale Zaken. Toevallig stond een afspraak in Den Haag gepland op de dag na de publicatie van het rapport. Best een goede timing. Het gesprek ging over de voortgang van het plan Perspectief op Werk. Voor dit plan heeft de staatssecretaris geld beschikbaar gesteld. Het doel is om via gerichte acties snel meer mensen aan het werk te krijgen door onder andere ontmoetingen, branchetrajecten introduceren en meer transparantie op de arbeidsmarkt. Vanuit onze regio kon ik direct de branchetrajecten toelichten. Voor de schoonmaak een opleidingstraject in samenwerking met het ROC en 70 banen bij zeven schoonmaakbedrijven en voor de zorg 40 banen bij acht organisaties. Goed om het geluid vanuit de praktijk te laten horen!

SAMEN SLAGEN MAKEN

Een van de goede voorbeelden uit onze regio is het Centrum voor Activerend Werk. Zij bieden ontwikkeltrajecten voor diegenen die nog niet klaar zijn voor de arbeidsmarkt. Een soort voortraject voor de trajecten van Scalabor. In Arnhem maken jaarlijks ruim 600 inwoners daar gebruik van, waarbij gekeken wordt wat iemand kan en wat iemand wil. Vaak zijn dit plekken in de eigen wijk, dicht bij huis, bij betrokken ondernemers en zorginstellingen. Een hele mooie manier om mensen te betrekken bij de wijk en langzaam voor te bereiden op het arbeidsproces.

KOFFIETIJD

Waar we binnen Scalabor een slag mee maken is met koffie! Als oud-hotelier was ik niet altijd heel erg te spreken over de smaak van koffie binnen het bedrijf (ik druk mij mild uit). Omdat koffie in een productieomgeving ook niet gewenst is (koffie kan zomaar omvallen op de spullen die we verpakken of monteren!) hebben we gekeken naar betere koffiemachines. En vandaag zijn ze geplaatst. In het bedrijfsrestaurant zijn nieuwe koffiecorners met hele goede koffie. En daarmee worden de kannen op de afdelingen verleden tijd. Ik ben heel benieuwd naar de reacties en hoop dat we hiermee allemaal een lekker kopje koffie hebben. En bij een kopje koffie past de nieuwe ontbijtservice die ons horecateam sinds afgelopen week aanbiedt. Samen met het MT mocht ik dit afgelopen week uitproberen; een eitje, een croissantje, een broodje en een glaasje jus; het leek wel alsof ik terug was in de hotellerie!

Over brokken, bomen en bijdragen

Wat een fantastisch verhaal afgelopen week over onze Jumbo fietspomp in de Volkskrant! Een dubbele pagina. Onze mannen kwamen mooi in beeld en het werd maar weer eens duidelijk hoe zinvol het werk is dat we hier doen. En hoe zonde het zou zijn wanneer er geen instroom meer is. De faciliteiten zijn er, de begeleiding is er, het werk is er. En er is ook een groep mensen die nu nog aan de kant zit maar een faciliteit zoals Scalabor heel goed kan gebruiken. Daar blijven we aandacht voor vragen en daar helpt zo'n mooi artikel over de mooiste fietspomp van Nederland natuurlijk heel erg bij.

BROKKEN

We doen dus best wel wat goede dingen met zijn allen en het was dus ook niet verwonderlijk dat Sinterklaas ook dit jaar weer bij Scalabor langskwam. Deze keer met een extra feestelijke chocoladeletter. Die bleek zelfs iets te groot voor de brievenbus! Er is geprobeerd om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk medewerkers de letter op 5 december ontvingen. De meeste collega's kregen hun letter al op hun werk, maar ik weet ook dat er collega's rond zijn gaan rijden om persoonlijk letters aan gedetacheerde collega's te bezorgen. En een enkele van de 2300 letters is met wat geweld toch nog in brievenbussen terecht gekomen (in brokken smaakt hij ook heel goed). Mocht de letter nog niet gearriveerd zijn; hij is onderweg.

BOMEN

Nu Sinterklaas weer vertrokken is, zijn we volop in de voorbereiding van maar liefst zeven kerstdiners. Een hele organisatie maar de indeling is rond en de werkbegeleiders weten precies wie wanneer aanschuift. Ik hoop dat zo veel mogelijk collega's weer aanwezig kunnen zijn. Want deze keer hebben we de exclusieve première van onze eigen Scalabor film; daar moet je bij zijn! Bij Kerst hoort natuurlijk ook een kerstboom. En waar kun je die beter uitkiezen dan bij onze eigen Intratuin! In totaal verwachten we er weer zo'n 3500 te verkopen, waarbij de drukste dagen traditioneel het weekend na Sinterklaas zijn. En dus had ik mijzelf weer laten inroosteren om mee te verkopen. Vorig jaar had ik dat ook al gedaan en dat bleek een van de leukste dagen van

het jaar. Het is namelijk ongelooflijk leuk om te zien hoe mensen een boom uitkiezen ('te groot, te klein, mama zal hem wel te groot vinden, als papa vraagt hebben jullie hem uitgezocht'). Je zou er een soap van kunnen maken. Door mijn enthousiaste verhalen hadden dit jaar meer collega's zich aangemeld om mee te werken. Echt top en wederom een hele leuke dag! Nu nog even afwachten of we het recordaantal verkochte kersbomen gebroken hebben.

BIJDRAGEN

Naast een letter was er nog een cadeautje. We kregen namelijk een trede 3 certificering voor onze activiteiten in het kader van CO2-reductie. Heel concreet betekent dit dat onze activiteiten zoals inkoop groene stroom, gebruik en regulering stadswarmte, reducering van het aantal poolautos, gebruik van elektrisch gereedschap in het groenbedrijf, installatie van LED-verlichting en onze leenfietsen allemaal positief bijdragen aan het klimaat en het reduceren van CO2-uitstoot. Samen met de gemeente Arnhem en het Sportbedrijf ontvingen wij als eerste grote gemeente in Nederland dit certificaat; best wel een verdiensite. En dan zijn we er natuurlijk nog niet, want op het gebied van klimaat en hergebruik van grondstoffen kunnen ook wij nog heel veel doen; dit is pas het begin.

CIRCULAIRE ECONOMIE

Dat hergebruik van grondstoffen wordt ook wel circulaire economie genoemd en over dat onderwerp mocht ik een gastcollege geven op de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. Circulaire economie bestaat uit verschillende onderdelen en mij was gevraagd om een college te geven over het belang van interactie van organisaties met de samenleving. Uitgangspunt daarbij voor mij is dat bedrijven positief bijdragen aan de maatschappij. Sterker nog, wanneer het de omgeving van een bedrijf goed gaat, gaat het met het bedrijf ook goed. Erg leuk om hierover met 30 studenten van gedachten te wisselen. En om Scalabor, en de rol die wij in de gemeenschap spelen, als voorbeeld te geven. Al met al geen slechte week dus. Op naar de kerst!

Klaar voor 2020

En toen was het alweer 2020! We kijken terug op een heel mooi Scalaborjaar. Er is zichtbaar iets veranderd op onze locaties; we dragen andere uniforms, we drinken andere koffie en er heerst een positieve sfeer binnen het bedrijf. Dat zien we terug in een stijgende medewerkerstevredenheid en een dalend ziekteverzuim. Meer en meer collega's hebben passend werk gevonden, binnen of buiten onze deuren. En samen hebben we ook nog eens 100 mensen, die vorig jaar nog in de bijstand zaten, aan een vaste baan geholpen met behulp van een van onze trajecten. Met elkaar hebben we ervoor gezorgd dat we een financieel gezond bedrijf hebben dat positiviteit uitstraalt. Daar mogen we met zijn allen trots op zijn!

#SUPERTROTS

Naast onze drukbezochte nieuwjaarsbijeenkomsten was nóg een belangrijke receptie deze week; die van de gemeente Arnhem. Daar sprak burgemeester Marcouch over het belang van investeren in wijken, het tegengaan van armoede en laaggeletterdheid, de noodzaak van goed onderwijs, maar vooral ook over het belang van meedoen in de samenleving. En ik kon niet trotser zijn dan toen hij daar – in een zaal met 1200 aanwezigen – onze Scalaborfilm liet zien! Deze liet zo goed zien wat het betekent voor mensen om werk te hebben en mee te doen in de samenleving. Ik kreeg na afloop ongelooflijk veel complimenten over de film en geloof dat we zo nog duidelijker maken wat we bij Scalabor doen! Ook mooi dat de burgemeester de 'acteurs' in de film allemaal had uitgenodigd voor deze bijeenkomst.

KLAAR VOOR 2020

We staan er aan het begin van dit nieuwe jaar goed voor. Maar dat betekent niet dat we stil gaan zitten. We willen een nog betere werkgever worden en nog meer mensen begeleiden naar zo passend mogelijk werk. Dat doen we mede door de start van een doorstroomafdeling waarin we collega's nog beter voorbereiden op een detachering bij een regulier bedrijf. Samen met de medewerkers wordt door detacheringsconsulenten, trajectbegeleiders en werkbegeleiders gekeken naar passende functies. Met bedrijfsbezoeken, stagelopen en organiseren van kennismakingsdagen. Ook na de plaatsing begeleiden we de medewerker actief. Verder investeren we in onze organisatie door een nieuw tuincafé te bouwen in onze Intratuin.

STUKJE GEZONDER

Maar ook in het nieuwe jaar is een goede gezondheid het allerbelangrijkste. In 2020 gaan we kijken of we wat gezonder kunnen eten in onze restaurants, minder kunnen roken en meer kunnen bewegen. Dat laatste kan op de eigen werkplek, maar ook door in de pauze een stukje te gaan lopen of met collega's te gaan sporten. Want als we 2020 een stukje gezonder kunnen eindigen dan beginnen, is het jaar bij voorbaat geslaagd!



Hoog bezoek

Hoog bezoek afgelopen week. Eerst het bezoek van de staatssecretaris van Sociale Zaken, Tamara van Ark, aan onze Intratuin in Arnhem. Zij wilde graag met eigen ogen zien hoe wij met 80 medewerkers met een arbeidsbeperking een volwaardig tuincentrum runnen dat qua omzet niet onder doet voor tuincentra van dezelfde grootte. Sleutel van ons succes; uitermate vriendelijke en vakkundige medewerkers. En dus sprak de staatssecretaris met verschillende medewerkers; met Marcel, Hanny, Hauk, Harold en Roel. En natuurlijk ook met Sander, die samen met haar nog een selfie maakte.

PITCHES ARBEIDSMARKTREGIO

Tussendoor waren er op allerlei punten in de winkel korte pitches van onze partners in de arbeidsmarktregio. Het werkgeversservicepunt en het UWV spraken over de samenwerking tussen verschillende instanties, de Onderwijsspecialisten hielden een pleidooi voor de combinatiefunctionaris die leerlingen ook na hun afstuderen blijft begeleiden, de wethouder van Overbetuwe, Dimitri Horsthuis-Tangelder waarschuwde voor de negatieve effecten van de Wet Arbeidsmarkt in Balans en vertegenwoordigers uit de zorg- en schoonmaakbranche lichtten de nieuwe branchetrajecten toe. Tenslotte werd de nieuwe 'Samen voor een Baan campagne' gepresenteerd door Hans Hupkes van het FNV. De staatssecretaris was onder de indruk van alle activiteiten en gaf aan de Intratuin een voorbeeldbedrijf te vinden in het sociaal domein.

BAZEN VAN MORGEN AAN DE MACHT

Ondanks dit grote compliment was ik toch ineens mijn baan kwijt! Op donderdag werd deze namelijk overgenomen door Fatima, Alissa en Quinty. In het kader van het programma 'Baas van morgen' waren zij voor een dag directeur van Scalabor. De

dames zitten in groep 8 van de Hugo de Grootsschool en durfden de uitdaging aan! De ochtend begon goed met een ontbijt bij de burgemeester van Arnhem, die ook zijn baan had overgedragen aan iemand anders. Daarna naar onze vestiging aan de Driepoortweg. Daar hebben we vooral veel rondgelopen en gesproken met medewerkers. Die reageerden heel leuk op de nieuwe directie en vertelden waar ze mee bezig waren. Van de gelegenheid werd meteen gebruik gemaakt om extra verlof en meer salaris aan te vragen.

VEEL STRENGER DAN IK

De dames directeuren waren echter veel strenger dan ik! In de middag presenteerde de driekoppige directie haar plannen om iedereen in de samenleving mee te laten doen op de arbeidsmarkt. Hoofdadviser; help mensen te vinden waar ze goed in zijn en wat ze leuk vinden. Volgens mij de essentie van werk! Op de vraag wat onze nieuwe directie de leukste afdeling vond was het antwoord overigens eenduidig; de afdeling geconditioneerd verpakken, waar net die dag een grote hoeveelheid snoep werd ingepakt!

SOMS ZIT HET MEE, SOMS ZIT HET TEGEN

Waren er alleen maar hoogtepunten afgelopen week? Nee, helaas niet. Een klant waar we met plezier werken heeft besloten om dat werk op een andere manier in te vullen. En een samenwerkingspartner koos voor de schoonmaak voor een andere dienstverlener. In beide gevallen zeer spijtig, want we hadden graag via het door deze klanten geboden werk nog meer mensen voorzien van passend werk. Zo gaat het echter, de ene keer win je een nieuwe klant, de andere keer verlies je er een. Maar als je je werk goed doet win je er altijd meer dan dat je er verliest!



Dansend de week door

Deze stormachtige week stond in het teken van een aantal verrassende bijeenkomsten en ontmoetingen. Op maandag een kennismakingsgesprek met de nieuwe regiomanager van het UWV, Antoinette Verveen. Samen hebben we besproken wat de uitdagingen zijn in de huidige arbeidsmarkt en hoe Scalabor kan helpen om nog meer mensen aan het werk te krijgen.

SAMENWERKING MET EEN MOOI VERVOLG

Datzelfde onderwerp kwam aan de orde tijdens mijn ontmoeting met Karin Reesink, voorzitter van het bestuur van de DriegasthuizenGroep. De zorg heeft een enorm tekort aan goede medewerkers en staat open voor – zoals Karin het zelf omschreef – ‘mensen met het hart op de goede plek’. De DriegasthuizenGroep bestaat al sinds 1246 (!) en heeft altijd opengestaan voor mensen uit de hele samenleving. En wat goed is, is dat voor een aantal functies niet direct diploma's vereist zijn. In gesprekken die wij met werkzoekenden voeren, zien we vaak mensen die bijvoorbeeld als mantelzorger heel veel zorg ervaring op hebben gedaan. Zij zouden graag in de zorg willen werken maar hebben er niet de juiste papieren voor. Samen gaan we nu kijken hoe we juist die mensen aan het werk krijgen. Een heel mooi vervolg op de samenwerking die we al met het branchetraject zorg gestart zijn.

RIJNSTATE EN SCALABOR SAMEN AAN ZET

Een organisatie die ook in de zorg werkt is Rijnstate, het ziekenhuis in Arnhem. In het afgelopen jaar zijn zo'n tien Scalabor-collega's daar aan de slag gegaan. In de Gelderlander vertelden zij afgelopen week vol trots hun verhaal. Als dat niet meer werkgevers over de streep trekt! De aanleiding voor het artikel was het tekenen van een samenwerkingsovereenkomst waarmee we samen afgesproken hebben 100 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen bij het ziekenhuis. Echt fantastisch nieuws.

KEURIG GEARCHIVEERD

Ook een leuke ontmoeting was die met collega Ben Gidding. Ben beheert sinds jaar en dag ons archief aan de Bruningweg. Ben schrok wel een beetje toen ik opeens voor zijn neus stond, maar liet mij vervolgens het keurig uitzijnde en fantastisch gesorteerde archief zien. Heel goed dat hieraan zoveel zorg besteed is en blij te zien dat we ook hier onze zaakjes op orde hebben.

NIEUWE SCALABOR AMBASSADEURS

De avond daarna was Jong Management op bezoek. Deze professionals uit de regio (waarbij jong betekent dat je niet ouder bent dan 40!!) wilden graag bijgepraat worden over de arbeidsmarkt en de rol van Scalabor. Een geïnteresseerde groep managers en directeurs die heel veel vragen stelden en volgens mij allemaal als nieuwe Scalaborambassadeurs vertrokken. En wat helemaal mooi is, is dat wij naar aanleiding van deze bijeenkomst al twee aanvragen hebben om vacatures in te vullen. Super!

CADEAU VAN INTRODANS

En toen was er ook nog een hele mooie bijeenkomst bij Introdans. Tijdens de dansworkshop die Adriaan Luteijn van Introdans voor onze medewerkers organiseerde, vroeg hij of we het ook leuk vonden om een keer een voorstelling bij te wonen. Makkelijke vraag: natuurlijk! De afgelopen week mochten wij met 100 (!) collega's aanwezig zijn bij de generale repetitie voor het nieuwe programma Icoon van Introdans. We kregen de beste plekken in het theater en hebben ademloos en met bewondering naar de voorstelling gekeken. Wat een cadeau! Introdans heeft er 100 nieuwe fans bij.

Balans bij corona

Afgelopen week werden de maatregelen van het kabinet om het coronavirus te stoppen tot tenminste 28 april verlengd. Dit kwam niet echt als een verrassing, net zomin als de gedachte dat ook na 28 april de wereld niet direct terug naar 'normaal' gaat. Dit betekent dat we voor een langere periode naar een balans moeten zoeken; tussen veiligheid en gezondheid aan de ene kant en het instant houden van de economie aan de andere kant. Die zoektocht geldt voor Scalabor net zoals voor alle andere bedrijven.

BALANS TUSSEN VEILIGHEID EN ECONOMIE

Onze Intratuin in Arnhem is een goed voorbeeld van die zoektocht. De winkel is open omdat heel veel mensen er op dit moment plezier aan beleven om in hun tuin aan het werk te zijn. Tegelijkertijd moeten we ervoor zorgen dat medewerkers en klanten veilig kunnen werken en winkelen. Dus hebben we alle benodigde veiligheidsmaatregelen genomen: aangepaste openingstijden, plexiglas en afstandsstrepen bij de kassa's, scheiding tussen ingaande en uitgaande gasten, beperking van het aantal klanten in de winkel, verplichting van het gebruik van één winkelwagen per klant. Ook maken we na gebruik de winkelwagentjes schoon en kan er alleen maar gepind worden. Vrijwel alle klanten gaan hier hartstikke goed mee om en lopen tevreden de winkel uit. Onze medewerkers geven aan blij te zijn op deze manier bij te kunnen dragen en zinvol bezig te kunnen zijn. En ook de politie, die terecht kwam controleren, was tevreden over de genomen maatregelen.

SAAMHORIGHEID

Maar de huidige situatie zorgt nog voor iets anders. Er ontstaat namelijk de wil om elkaar te helpen, een vorm van saamhorigheid. Intratuin als voorbeeld; doordat veel kwetsbare medewerkers preventief thuis blijven, hebben we een tekort aan kassamedewerkers. We willen echter geen rijen. Daarom deden we een oproep binnen Scalabor voor hulp. Direct meldden zich een tiental medewerkers vanuit allerlei afdelingen, van trajectbegeleiders tot trainers, om mee te helpen! En met het oog op een - vanwege het prachtige weer - mogelijk druk weekend, werden diensten verdeeld tussen verschillende managers binnen het bedrijf. Heel fijn, want terwijl nagenoeg alle klanten de veiligheidsregels in acht nemen, zijn er helaas toch altijd een paar mensen die er moeite mee hebben dat een winkelwagen verplicht is en dat er alleen gepind kan worden (en dit dat heel boos moeten uiten tegen onze medewerkers!). In deze gevallen is het net wat makkelijker wanneer er aan de managementkant versterking is.

DE 1,5 METER ECONOMIE

Nog een paar mooie voorbeelden; de afdeling HR heeft er samen met Rijnstad voor gezorgd dat er telefonische gesprekken zijn voor medewerkers met maatschappelijk werkers en met een budgetcoach. Omdat het turbulente tijden zijn en er vast allerlei vragen zijn waar je even met iemand - vertrouwelijk - over wilt praten. En de communicatieafdeling heeft ervoor gezorgd dat informatie over corona nu ook beschikbaar is voor laaggeletterden. De collega's van arbeidsontwikkeling hebben samen met de opleidingscoördinator een scala aan online trainingen beschikbaar gesteld voor medewerkers die extra tijd willen gebruiken om zich verder te ontwikkelen. Allemaal voorbeelden van gezamenlijk initiatieven die ervoor zorgen dat we veilig en gezond en leuk kunnen blijven werken. Dit is wat men bedoelt met de 1,5 meter economie!

Mondmaskers en andere aanpassingen

Het lijkt nu toch echt te lukken; de Refugee Company gaat een mondmaskerfabriek openen op onze locatie aan de Driepoortweg. Dit is een bevlogen sociale onderneming onder leiding van Fleur Bakker, waar wij voor van arbeidsontwikkeltrajecten voor statushouders mee samenwerken. Philips en KLM vliegen de eerste machine uit China naar Nederland en het idee is dan op korte termijn met de productie te starten. Met behulp van onze medewerkers. Daarnaast helpen wij ook bij de logistieke afwikkeling en de e-fullfillment. Echt een fantastisch initiatief en het is mooi om hier een bescheiden bijdrage te kunnen leveren.

ENORME SAAMHORIGHEID

Het gaat met nadruk om machinaal geproduceerde mondkapjes die in grote getalen geproduceerd kunnen worden. Wat ik mooi vind is dat sinds de aankondiging meerdere mensen hulp aanbieden bij het installeren van de machines, bij het leveren van filters, of bij het gezamenlijk inkopen van materialen. Wat een enorme saamhorigheid. Wanneer dit de nieuwe economie is dan ben ik voor!

AANPASSINGEN OP ANDERHALVE METER

De afgelopen weken was ongeveer de helft van onze medewerkers aan het werk. We zien langzamerhand collega's die verkouden waren, preventief thuis waren of voor een familielid zorgden weer terug keren. Dat is natuurlijk heel goed, maar het werk moet wel veilig gebeuren! En dus wordt gewerkt aan protocollen om te zorgen dat we – ook als er meer medewerkers aanwezig zijn – de anderhalve meter afstand kunnen houden. Landelijk wordt er ook aan protocollen gewerkt door de verschillende branches die op ons van toepassing zijn; denk aan schoonmaak, groen, detailhandel, industrie, zakelijke dienstverlening etc. Wij zullen hierbij aansluiten en al onze processen tegen het licht houden.

CREATIVITEIT GEVRAAGD

Dat vergt best wat creativiteit. Want vier medewerkers uit het groen naar een buitengebied brengen kon goed met twee auto's. Maar hoe wanneer er 10 medewerkers tegelijkertijd die richting op moeten? Vooral de openbare ruimtes zijn een uitdaging. Hiervoor is een speciaal team aan de slag.

MEER WERKZOEKENDEN BEMIDDELEN

De verwachting is dat de werkloosheid in de komende maanden helaas zal oplopen, doordat er ondanks alle steunmaatregelen toch veel bedrijven het niet gaan redden. Daarom denken we ook na over hoe wij die mensen aan het werk kunnen helpen. In veel gevallen zal er afstand zijn tot de banen die beschikbaar zijn. Dan is omscholing van belang en daarin kunnen wij een goede rol spelen. Belangrijk is het dan dat kandidaten en hun talenten en behoeften snel in kaart worden gebracht. Samen met de gemeente Arnhem, het Centrum voor Activerend Werk en het WSP maken we deel uit van een 'taskforce intensivering' om te bekijken hoe we nog meer werkzoekenden sneller kunnen spreken en bemiddelen.

BEST PRACTICES

Eén van de zaken waar we overigens zelf direct tegen aanlopen is het openbaar vervoer. Veel bussen naar onze locaties rijden op zaterdagsschema, waardoor er veel minder bussen rijden. Wanneer daar bovendien te veel mensen in zitten, kunnen wachtende medewerkers niet mee. Dat betekent wachten tot de volgende bus komt. Inmiddels hebben we dit probleem aangekaart bij de wethouder en de busmaatschappij. Er is in ieder geval al besloten met langere bussen te rijden en dat de frequentie op te schalen naar zomerschema. Veel dank voor de snelle actie hierin!

LANGZAAMAAN OPSTARTEN

Het is weer een voorbeeld van waar we rekening mee moeten houden wanneer de economie weer langzaam opstart. Omdat dit voor ons allemaal nieuw is delen we hierover veel informatie met andere bedrijven en nemen we best practices over. Zo hebben we al even gekeken bij Gazelle die na drie weken sluiting weer open zijn gegaan. En ook Zswitch opent volgende week weer haar deuren; we zijn zeer benieuwd hoe zij hun winkels aangepast hebben naar de nieuwe werkelijkheid. Ook voor ons zal het op een juiste manier omgaan met de 1,5 meter economie, waarin veilig gewerkt kan worden, prioriteit zijn in de komende tijd.

Verdriet en vreugde

De afgelopen week was er een traan en een lach. Ons bereikte het trieste bericht dat één van onze collega's geheel onverwacht in zijn slaap is overleden. Wat een verschrikkelijk nieuws! Deze collega was alom bekend en geliefd binnen Scalabor. In zijn lange tijd bij Scalabor, speelde hij een belangrijke rol op verschillende afdelingen en in de OR. Hij was een mooi mens en wij zullen hem bij Scalabor zeer missen! Helaas konden vanwege deze bijzondere tijden slechts twee collega's bij zijn uitvaart aanwezig zijn.

BEKENDE GEZICHTEN

Zoals dat gaat in het leven was er ook sprake van blijdschap. In de afgelopen week zijn namelijk weer meer collega's teruggekeerd en aan de slag gegaan. Wat was het leuk om bekende gezichten weer te zien en te zien stralen. We hanteren bij het terugkeren van medewerkers de definitie van het RIVM voor kwetsbare medewerkers. Wie tot deze groep behoort blijft thuis. Valt de medewerker niet onder de kwetsbare groep, dan kijken we samen hoe we veilig weer aan de slag kunnen gaan. En natuurlijk is het best spannend om, als je bijna twee maanden thuis gezeten hebt, weer naar een plek te gaan waar je weer onder de mensen bent.

SUGGESTIES ZIJN WELKOM

Gelukkig hebben we alle voorzorgsmaatregelen genomen om veiligheid te kunnen bieden. En suggesties hoe we er samen voor kunnen zorgen dat we de 1,5 meter afstand blijven bewaren hoor ik heel graag! Zo zag ik afgelopen week in de kwekerij en in de productieafdelingen dat nog beter aangegeven is wat de looproutes op afdelingen zijn en wat de omtrek van een werkplek is. Hoe veiliger hoe beter! De meeste teruggekeerde collega's waren vooral blij om weer aan de slag te kunnen. Bij velen kwamen de muren na acht weken wel op hen af.

VERTROUWEN VAN OPDRACHTGEVERS

En wat is het goed om te zien dat ondanks de onzekere tijden nog zo veel opdrachtgevers ons weten te vinden. Mooi dat dat vertrouwen er is en dat we op die manier ons steentje kunnen blijven bijdragen. Insteek is nu ook dat in samenspraak met de gemeentes binnenkort ook deelnemers aan arbeidsontwikkeltrajecten weer starten - natuurlijk op een manier waarop veiligheid en gezondheid wordt geborgd.

HART ONDER DE RIEM VOOR THUISBLIJVERS

Medewerkers die nog niet aan de slag kunnen en collega's die hun werkzaamheden vooralsnog thuis uitvoeren wens ik heel veel sterkte. We begrijpen dat het niet makkelijk is en dat de meesten gewoon weer naar het werk willen komen. Hou nog even vol, jullie worden gemist maar het is voor ieders gezondheid. We zien elkaar vast snel weer!

Passend bij wat nu nodig is

Toen ik jaren geleden voor een Amerikaans hotelbedrijf werkte, deden we jaarlijks een oefening: stel je voor dat je je bedrijf morgen zou sluiten en de dag erna weer helemaal opnieuw gaat beginnen. Hoe ziet het bedrijf er dan uit, wat zou je anders doen? En daarbij laat je je niet beperken door de huidige situatie, beleid of budget. In mijn hoofd doe ik die exercitie nog steeds minstens één keer per jaar. Als we morgen opnieuw zouden beginnen, wat zouden we dan anders doen?

OMDENKEN

Aan de kant van arbeidsvoorziening denk ik dat we nog steeds het juiste doen; gezamenlijk aan mooie producten en diensten werken en daarbij ieders talenten zo goed mogelijk inzetten. Kunnen we dat nog beter doen? Zeker! Maar ik denk dat we op de goede weg zijn, ook in deze bijzondere tijden. Aan de kant van arbeidsontwikkeling - het begeleiden van werkzoekenden richting de arbeidsmarkt - is de huidige situatie een game changer. Tot voor kort begeleidten we vooral een relatief kleine groep werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt naar een arbeidsmarkt met veel vacatures.

HEEL ANDERE ARBEIDSMARKT

De coronasituatie zorgt voor een heel andere arbeidsmarkt. Veel werkzoekenden met minder afstand tot de arbeidsmarkt in een arbeidsmarkt waarin weinig vacatures zijn. Voor Scalabor betekent dit dat wij moeten omdenken. Wij blijven er vooral voor diegenen die extra hulp nodig hebben om weer aan het werk te komen. En voor organisaties die ook in deze tijden geloven in inclusiviteit. Maar hoe doen we dat wanneer er minder vacatures zijn? Waar heeft de arbeidsmarkt behoefte aan? En waar heeft de nieuwe groep werkzoekenden behoefte aan?

VAN WERKLOOSHEID WORDT NIEMAND BLIJ

Want een ding staat voorop; van werkloosheid wordt niemand blij! De medewerker die zijn baan verliest niet, de werkgever die afscheid moet nemen van een collega niet en de overheid die de uitkeringslast omhoog ziet gaan ook niet. De situatie nu is zo drastisch anders dan bij eerdere crisissen, dat het juist nu nodig is om goed na te denken wat we anders zouden doen als we morgen opnieuw zouden beginnen. Los van beleid, los van budgetten, los van 'zo hebben we het altijd gedaan'.

BEHOEFTE VANUIT DE ARBEIDSMARKT

Voor Scalabor betekent dit dat we heel goed moeten kijken waar de arbeidsmarkt nu behoefte aan heeft. We zien een grote vraag in de zorg en ook nog wel in de logistiek. Ook zal er binnenkort echt weer gebouwd moeten worden, willen we de woningmarkt betaalbaar houden. En de energietransitie is nog noodzakelijker. Als we iets van deze crisis leren, is het wel dat je als land niet te veel van anderen afhankelijk moet zijn. Het zou niet raar zijn om een deel van de productie van bijvoorbeeld medicijnen of mondkapjes terug te brengen naar ons eigen land. Dit zijn allemaal sectoren waar straks mensen nodig zijn. Dus hoe zorgen we dat mensen vanuit de horeca, toerisme of detailhandel omgeschoold kunnen worden? We zien dat in de nieuwe steunmaatregelen van het kabinet hier nu juist de aandacht op gevestigd wordt. Dat is goed. Laten we kijken hoe wij dat vanuit Scalabor kunnen ondersteunen.

PASSEND BIJ WAT NU NODIG IS

We weten dat crisissen komen en ook weer gaan. Dus wanneer er nu veel werkzoekenden zijn, is er over een tijd ook weer een periode waarin er weer sprake is van krapte. Met andere woorden; hoe overbruggen we die tussentijd. Is er een manier waarop wij als tijdelijk werkgever kunnen functioneren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt? Zodat werkzoekenden aan de slag kunnen blijven en ervaring opdoen. Om dan op een later moment weer door te stromen naar de arbeidsmarkt. Dat is voor de maatschappij waarschijnlijk een stuk goedkoper, gezien de positieve effecten van werk.

Interessante gedachten om de komende tijd verder uit te werken. Even niet gehinderd door beleid en budgetten, maar passend bij dat wat nu nodig is.

Waardevol ondernemen

Hoewel Scalabor een publieke functie heeft, proberen we wel continu te ondernemen. Dat doen we omdat het bijdraagt aan onze doelstellingen: een goede werkgever zijn, zoveel mogelijk mensen aan passend werk helpen en dit op een financieel gezonde manier doen. Maar ook omdat we het leuk vinden om nieuwe dingen uit te proberen. Het liefst ondernemen we met anderen, zodat wij van hun expertise gebruik kunnen maken en wij ons kunnen focussen op dat wat wij goed kunnen: het begeleiden en ontwikkelen van mensen met een diversiteit aan talent. En hoe mooi is het dan wanneer we door te ondernemen ook een maatschappelijke bijdrage kunnen leveren.

GROENE SAMENWERKING

Zo startte op onze locatie aan de Driepoortweg een echte Stadshub. Met dit initiatief van de Groene Rijders worden goederen bestemd voor de binnenstad bij Scalabor afgeleverd, waarna de Groene Rijders deze met elektrische fietsen en - auto's naar hun uiteindelijke bestemming brengen. Afgelopen week heb ik geleerd dat dit de last mile heet. Het voordeel is dat er minder vrachtauto's door de nauwe straten van het centrum rijden, wat goed is voor het milieu én zorgt voor minder verkeersdruk. Bovendien kunnen leveringen gecombineerd worden.

ARBEIDSONTWIKKELTRAJECT VOOR LOGISTIEK

Voor ons betekent dit- naast het effectief gebruik van onze locatie - dat we de logistieke afwikkeling mogen doen. En dit draagt weer bij aan het arbeidsontwikkeltraject voor de logistiek. Een branche die breed vertegenwoordigd is in de regio en waar ook in de toekomst naar verwachting volop banen beschikbaar zullen zijn. De eerste klant van de Stadshub is CB, een logistieke dienstverlener die onder andere levert aan boekwinkels en parfumerieën. Maar we hopen deze dienstverlening natuurlijk nog verder uit te breiden.

BURGEMEESTER PAKT EERSTE ZOMERPRETPAKKETTEN IN

Op donderdag mochten we in opdracht van het Nationaal Fonds Kinderhulp de eerste van 5.000 Zomerpretpakketten inpakken. Dit zijn pakketten voor kinderen in Nederland die het niet

zo breed hebben. Het pakket is een cadeau van Kinderhulp, zodat kinderen er toch een leuke zomer van kunnen maken. In een hele coole sporttas van Adidas zitten onder andere boeken, een bal, een luchtbed, een waterpistool, bioscoopkaartjes en nog veel meer. Nu is het al heel erg leuk om aan dit mooie initiatief bij te kunnen dragen, maar we werden bij de start ook nog een verrast door een bezoek van burgemeester Ahmed Marcouch, die ons een hart onder de riem kwam steken en hielp bij het inpakken van het eerste pakket. En natuurlijk was hij bereid om met heel veel medewerkers op een anderhalve meter foto te gaan.

ONTWIKKELINGEN OP HORECAGEBIED

Tijdens zijn bezoek liep de burgemeester ook nog even langs bij de Mondmaskerfabriek. Dit initiatief van de Refugee Company is inmiddels operationeel en de eerste statushouders zijn aan de slag gegaan. In de samenwerking met de Refugee Company zijn we zelfs alweer een stap verder; het idee is nu dat zij een restaurant gaan openen in de Molenplaats in Sonsbeekpark. Scalabor zorgt hierbij, in samenwerking met de gemeente, voor de toeleiding van kandidaten voor arbeidsontwikkeltrajecten. Ook hier is weer sprake van een win-win situatie.

NIEUW RESTAURANT IN INTRATUIN

Maar er waren nog meer ontwikkelingen op horecagebied deze week. Het nieuwe concept voor ons restaurant in de Intratuin is gepresenteerd. En een conceptpresentatie van een restaurant kan natuurlijk niet zonder het proeven van de kaart! Het zag er allemaal indrukwekkend uit en smaakte zeer goed. Omdat het restaurant nu gesloten is vanwege coronamaatregelen (de richtlijn dat er gereserveerd moet worden, kunnen we in een winkel niet waarmaken) grijpen we deze tijd aan om te verbouwen. Zodat er na de zomer een spiksplinternieuw Tuincafé is met mooie verse en lokale gerechten. Daarmee kunnen we niet alleen onze gasten beter van dienst zijn, maar kunnen we ook onze medewerkers nog beter opleiden voor dienstverlenende beroepen.

Fijn om ook in deze bijzondere tijden met goede partners te mogen blijven ondernemen!

Op de helft

Ongelofelijk dat de helft van 2020 alweer voorbij is. We kunnen terugkijken op de meest bijzondere maanden die ieder van ons ooit heeft meegemaakt.

BIJDRAGEN

Door aan het werk te blijven hebben we bewezen dat we een belangrijke bijdrage leveren aan onze samenleving; door openbare ruimte te onderhouden, scholen en zorginstellingen schoon te houden, een recordaantal klanten bij Intratuin te verwelkomen, de eerste mondk maskerfabriek te faciliteren, door in samenwerking met de Groene Ridders een stads hub te openen, door verpakings- en stekwerk voor klanten te blijven uitvoeren en door bij nog veel meer bedrijven en organisaties te zorgen dat ze door konden blijven draaien.

SOCIALE STRUCTUUR

Misschien nog wel belangrijker, door open te blijven - onder veilige omstandigheden - hebben we kunnen zorgen voor de sociale infrastructuur die voor veel van onze collega's zo belangrijk is. De gezamenlijke inzet heeft bijgedragen aan twee van onze doelstellingen; een goede werkgever zijn en - met wat overheidssteun - er financieel zo voorstaan dat we een recessie kunnen opvangen.

HET BELANG VAN WERK

Het aantal bijstandsgerechtigden neemt toe. Er is steeds meer behoefte aan omscholings- en begeleidingstrajecten. Deze expertise heeft Scalabor in huis. We zullen dit echter moeten doen in een uitdagerende arbeidsmarkt, met minder beschikbare banen. Ik ben ervan overtuigd dat wij onze kennis, ervaring en netwerk zo kunnen inzetten dat wij een belangrijke bijdrage kunnen leveren om werkzoekenden te begeleiden naar werk. Want de crisis heeft ons - naast het belang van een goede gezondheid - ook weer het belang van werk laten zien.

EEN CRISIS GAAT OOK VOORBII

De gehele omvang van de crisis is natuurlijk moeilijk te overzien. Een aantal dingen weten we wel zeker. Er zullen bedrijven ophouden te bestaan. Weinig bedrijven verwachten te groeien. Begrotingen zijn al lang overboord gegooid en er wordt niet meer gekeken naar resultaten uit het verleden. Bij veel bedrijven draait

het nu om verliezen te beperken en te overleven. Want ook zeker is: crisissen gaan ook weer voorbij. We weten alleen niet hoelang het aanhoudt: 1 jaar, 2 jaar of misschien wel 5 jaar?

MEDEWERKERS BEHOUDEN

Organisaties die ook in mindere tijden blijven investeren - in mensen en middelen - komen er na een crisis weer sneller bovenop. Ze kunnen sneller inspelen op verbeterde marktomstandigheden. Afscheid nemen van medewerkers kost geld. Je verliest immers wat je hebt geïnvesteerd in deze medewerkers. Kosten die eigenlijk op de balans opgenomen zouden moeten worden. Vervolgens stijgen uitgaven voor uitkeringen, omscholing en re-integratie. Kosten die op termijn via de belastingen altijd weer bij de onderneming terecht komen. Allemaal redenen om ook in mindere tijden medewerkers te behouden. Nog niet zo lang geleden was er een enorme krapte op de arbeidsmarkt en hadden bedrijven moeite om te groeien omdat ze geen personeel konden vinden. Die krapte komt er op termijn, alleen al vanuit demografisch oogpunt, weer aan: meer gepensioneerden, minder geboortes en minder migratie. Daarnaast neemt de woningnood toe, er moet dus gebouwd worden, de energietransitie gaat door en er zal een proces op gang komen van reshoring (terughalen van productie naar Nederland). En inmiddels hebben we ook wel geleerd dat er meer geïnvesteerd moet worden in de zorg. Kortom: er zal op termijn weer behoefte zijn aan meer medewerkers, terwijl er minder beschikbaar zullen zijn.

OPROEP VAN ALLIANTIE SAMEN WERKEN VOOR WERK

Ik steun dan ook van harte de oproep van de Alliantie Samen Werken voor Werk om snel maatregelen te nemen om zoveel mogelijk mensen aan het werk te houden of te krijgen. Met speciale aandacht voor het aan het werk houden van medewerkers met een arbeidsbeperking. Heel goed dan ook dat de provincie Gelderland afgelopen week 4 miljoen euro extra heeft vrijgemaakt om diegene die dit het meest nodig hebben te helpen op de arbeidsmarkt.

Want deze crisis gaat ook weer voorbij en dan hebben we weer iedereen nodig. Vanuit economische perspectief en vanuit sociale overwegingen. Omdat dat de samenleving is die we moeten willen zijn. Juist nu moeten we door de crisis heen kijken en ons niet laten verleiden tot kortetermijnbeslissingen.



Veel goed nieuws

Het was een gevarieerde week met veel goed nieuws. Zo komt de provincie Gelderland de verschillende arbeidsmarktregio's tegemoet met een bedrag van €4 miljoen. Ook de gemeente Arnhem heeft in de herstelagenda een substantieel bedrag gereserveerd voor extra inspanningen op de arbeidsmarkt. En dat is ook nodig want de werkloosheid loopt ook in onze regio op. Nu is het zaak om diegenen die dat niet zelfstandig kunnen, te helpen aan die banen die er wel zijn. Op dit moment zien we dat vooral de groeisectoren – bouw en zorg, en alles wat te maken heeft met energietransitie - behoefte heeft aan mensen. De budgetten die nu door de lokale en regionale overheid worden vrijgemaakt, komen dan ook goed van pas.

TIJD OM IETS TERUG TE DOEN

Waar het in ieder geval erg druk is geweest de afgelopen paar maanden, is in onze eigen Intratuin. Heel veel mensen uit de omgeving hebben deze bijzondere tijd aangegrepen om in hun tuin te werken. Voor ons erg fijn, maar het betekende wel dat we een extra beroep op onze collega's moesten doen om zoveel mogelijk klanten op een zo veilig mogelijke manier te assisteren bij hun aankopen. En dat is heel goed gelukt! Tijd dus om iets terug te doen en medewerkers te bedanken voor hun inzet. Deze week hebben we dan ook een volledig nieuwe lockerruimte, toiletruimtes en personeelsrestaurant opgeleverd in de Intratuin. En het resultaat is fantastisch! Volgende stap is dat we ook onze klanten bedanken en dat doen we door deze maand te starten met de verbouwing van het Tuincafé!

UITSLAG VERKIEZINGEN OR

Meer goed nieuws: de uitslag van de OR-verkiezingen is bekend. Er waren in totaal vijf vacatures ontstaan in de afgelopen maanden. Na een spannende strijd zijn de namen van de nieuwe OR-leden bekend. Fijn dat zoveel medewerkers zich extra willen inzetten voor het bedrijf en willen meedenken hoe we dingen nog beter kunnen doen!

ONZE EIGEN SCALALOOP

En dan natuurlijk het hoogtepunt van de week: onze eigen Scalaloop! Driekwart jaar geleden startten we met lunchwandelingen voor medewerkers op onze locaties aan de Driepoortenvweg en Viola. Oud-volleyballer Bas van de Goor gaf hier destijds het startschot voor. Met als doel om allemaal meer te bewegen en daardoor gezonder te worden. Maar we hadden onszelf ook een ander doel gesteld, namelijk met een grote groep meelopen met de Airborne Wandeltocht op 5 september. Deze tocht ging helaas niet door dit jaar. Daarom hebben wij maar onze eigen loop georganiseerd, de Scalaloop! Afgelopen zaterdag liepen bijna 50 collega's (en ja, ik mocht ook meelopen) 10 km (en sommigen zelfs 15 km) in park Lingezege. Uiteraard coronaproof, in groepjes van 6 met 1,5 meter afstand. Een fantastische dag waarbij ook het weer meewerkte. En heel eerlijk, een beetje spierpijn hebben we wel!

goed nieuws

Samenwerken en contact houden

Ook mijn week werd grotendeels bepaald door de nieuwe coronamaatregelen. Eigenlijk moet ik zeggen de aangescherpte maatregelen, want met uitzondering van aangepaste sluitings-tijden van de horeca en het dringende mondkapjesadvies was er weinig nieuw aan. Met de groei van het aantal besmettingen moeten we alle maatregelen weer strikt naleven. En dus werkt iedereen die dat kan sinds dinsdag weer vanuit huis, beperken we het bezoek aan de locaties tot een minimum en vergaderen we vooral digitaal. We letten er weer extra goed op dat iedereen een schoongemaakt winkelwagentje heeft bij de Intratuin en vragen we iedereen om zich écht aan die anderhalve meter te houden.

MONDKAPJES

Nieuw in de maatregelen is het dringende advies om in publieke ruimtes mondkapjes te dragen. We vragen onze collega's in de Intratuin om een kapje te dragen en ook klanten adviseren we dit te doen. Maskers voor de Intratuinmedewerkers zullen op korte termijn vervangen worden door spatkappen die aangenamer zitten. In de pers was overigens meermaals wat te doen over de mondkapfabriek op onze locatie aan de Driepoortenweg.

HELAAS NOG NIET GELUKT

De opstart van deze fabriek hebben we vanuit Scalabor in april heel snel kunnen faciliteren wat mede leidde tot een hele snelle productiestart. Vanaf het begin was er de wens om mondkapjes te produceren voor de zorg. Daar gelden echter extra eisen en is daarvoor certificering noodzakelijk. Door een enorme wachtrij bij de Europese certificeringsinstituten was dat tot nu toe nog niet gelukt. Onlangs bleek dat certificering op een haar na niet gelukt is, mede door de locatie. Er kan een aantal zaken aangepakt worden om dit wel te laten lukken: aanpassing van de ruimte en het werken met gammastralen. Parallel wordt gekeken naar een echte cleanroom. Dat zou op een andere locatie plaatsvinden. Vanuit Scalabor blijven we ook in dat geval bijdragen aan dit fantastische project.

INPUT OPHALEN

Om zoveel mogelijk input op te halen, probeer ik zoveel mogelijk op de werkvloer te zijn om met collega's te spreken. Dat lukt de ene week beter dan de andere. Soms moeten we iets extra's

organiseren om input op te halen. Zo lunchte ik afgelopen maandag (toen kon dat nog!) met een aantal trajectbegeleiders en detachingsconsulenten. Het is zaak dat zij heel nauw met elkaar samen werken zodat medewerkers en trajectdeelnemers goed begeleid worden naar zo passend mogelijk werk. Maar omdat niets menselijks ons vreemd is, kan die samenwerking nog wel eens een tandje beter. Ik vond het dan ook heel interessant om juist van hen te horen wat er verbeterd kan worden. Verbetering was ook het onderwerp van gesprek tijdens een aantal plekken in Arnhem waar wij de groenvoorziening doen. Zo ben ik gaan kijken bij de Steile Tuin in Sonsbeek Park en bij collega's die functioneren als groundsman bij de tennisbanen van De Hoogkamp en de Groene Kamer. Wat een visitekaartjes voor wat wij doen! In beide gevallen kon ik met tevreden opdrachtgevers spreken; mooi om te zien hoe zij het werk waarderen.

EEN PARELTJE

Een andere bijzondere plek is begraafplaats Moscowa. Wat is dat een pareltje; 35 ha groot met een enorme biodiversiteit. Een team van bijna 25 collega's onderhoudt daar sinds jaar en dag het terrein. Met hen sprak ik over een aantal zaken, aan ons nu de taak om dit op te pakken. We gaan in ieder geval een van de schafstokken (er staan er nu extra zodat ook in de keten afstand gehouden kan worden) opknappen en eventueel vervangen.

SHIRT VAN VITESSE

Daarna nog even snel terug naar de Driepoortenweg waar vertegenwoordigers van Vitesse het shirt met Scalaboropdruk kwamen brengen waarin de club onlangs de gewonnen wedstrijd tegen RKC speelde. Dat shirt namen we natuurlijk graag in ontvangst en het krijgt een ereplek in de tot Vitesse omgetoverde productieruimte van de fietspompen! Een geweldig sympathiek gebaar van Ernems trots! Helemaal omdat we ook nog 8 seizoenkaarten mochten ontvangen. Jammer dat er nu even zonder publiek gespeeld moet worden, maar wanneer we ons allemaal aan de regels houden kunnen we straks vast ook weer naar het voetbal!



Denken in mogelijkheden

In deze bijzondere tijden worden veel bedrijven hard geraakt doordat er minder werk is en minder verkocht wordt. Veel ondernemers moeten op zoek naar ander werk. Zoals horeca-ondernemers die zich richten op het bezorgen van maaltijden. Ook bij Scalabor kijken we continu naar andere soorten werk. Aan de ene kant als vervanging van inkomsten en aan de andere kant om medewerkers en trajectdeelnemers voor te bereiden op beschikbare banen. Zo hebben we samen met Presikhaaf Schoolmeubelen en de gemeente Arnhem gekeken naar een branchetraject maakindustrie. Werkzoekenden volgen een opleiding bij Schoolmeubelen onder begeleiding van Scalabor en ROC RijnIjssel, om vervolgens door te stromen naar werk bij verschillende werkgevers in de branche. Door nu te investeren zorgen we ervoor dat er na de crisis - wanneer er weer een krapte op de arbeidsmarkt is - voldoende geschoold personeel beschikbaar is.

DENKEN IN MOGELIJKHEDEN

Om diezelfde reden bouwen we in onze Intratuin een spiksplinternieuw restaurant, de Proeftuin. Omdat het bestaande restaurant wel aan vervanging toe was en nu vanwege corona dicht is. Maar ook omdat we dan weer een perfecte opleidingslocatie hebben voor koks en bediening. In deze branche is op termijn echt weer behoefte aan goed personeel. Alles wat met fietsen te maken heeft - zoals de verkoop van onze fietspompen - loopt heel goed op dit moment (iedereen gaat er op uit). Maar er zijn ook opdrachtgevers die het zwaar hebben en dus geen werk bij ons neer kunnen leggen. Daarom zijn we blij dat we op dit moment heel veel kerstpakketten kunnen inpakken en dat we in opdracht van een aantal gemeenten de logistiek voor mondkapjes mogen regelen. In onze Intratuin is inmiddels ook de kerstshow weer geopend en zijn de eerste kerstbomen weer te koop. De kerstafdeling is weer geweldig geworden! Helemaal corona-proof opgesteld, waarbij we ook goed opletten hoeveel

bezoekers er aanwezig zijn. Nog zo'n mooi initiatief: het Arnhem Pakket. Een aantal ondernemers, waaronder Peeze en de Groene Rijders, heeft pakketten samengesteld met typisch Arnhemse producten. Als kerstpakket of als extra blijk van waardering voor medewerkers of relaties. Het mooie is dat je met deze pakketten niet alleen lokale ondernemers steunt. Ze zorgen ook nog voor inclusief werk en een deel van de opbrengst komt ten goede aan de zorg en dan met name Ziekenhuis Rijnstate. Drie vliegen in één klap dus! Meer informatie vind je op www.arnhempakket.nl

NIEUWE BUREN

Afgelopen week mochten we nieuwe burens verwelkomen: een deel van de reclassering is ingetrokken op de Driepoortweg. Het gaat om een afdeling voor mensen die werkzaamheden uitvoeren als taakstraf. Wij hadden nog ruimte over en hebben in het verleden wel vaker met de reclassering samengewerkt. Ook hier een win-win situatie!

MONDKAPJES OP ONZE LOCATIES

We proberen er alles aan te doen om corona buiten de deur te houden. Om die reden voeren we deze week bij al onze locaties een mondkapjesplicht in. Concreet: bij beweging in verschillende (openbare) ruimtes moet je een mondkapje dragen, denk aan gangen, kantine, receptie etc. Op de werkplek zelf hoeft het dus niet (maar mag het wel), maar wel daarbuiten. Werkbegeleiders delen aan iedereen wasbare maskers uit. Ik weet dat het niet altijd fijn is om een mondkapje te dragen (zeker niet wanneer je een bril hebt), maar wanneer het helpt om gezond te blijven of ervoor zorgt dat je omgeving gezond blijft, dan doen we dat!

Focus op het positieve

Het blijven bijzondere tijden. Velen van ons werken al maanden thuis, we worden in onze vrijheid beperkt, we kunnen de feestdagen alleen in kleine kring viëren en wintersport zit er al helemaal niet in (na 7 jaar Rusland heb ik een hekel aan sneeuw, dus voor mij niet erg). En hoewel er grote stappen gemaakt worden met een vaccin is het einde nog niet in zicht. Je merkt dat dit invloed heeft op ons, we zijn sneller geprikkeld en focussen eerder op wat fout gaat, dan op die dingen die juist goed gaan. Ook ik kan me af en toe echt storen aan mensen die de coronaregels niet in acht nemen, klanten die het onderste uit de kan willen, overheden die moeite hebben met ondernemende acties en organisaties die focussen op hun eigen bestaansrecht in plaats van het grotere geheel. Met andere woorden: ook ik loop af en toe tegen de randen van het systeem aan en erger me daar de ene dag meer aan dan de andere.

LATEN WE OOK BLIJVEN KIJKEN NAAR WAT GOED GAAT

Het is dan ook belangrijk om in deze tijden te blijven focussen op wat er wel goed gaat. Zonder te vergeten wat er nog beter of anders kan. Er gebeurt ook heel veel positiefs en daar hoor je eigenlijk te weinig over. Neem afgelopen week als voorbeeld.

ZES KEER POSITIEF

Positief is dat we onze samenwerking met Darthuizer verlengd hebben. Daardoor blijven we gebruik maken van de fantastische kwekerij in Bommel en blijven we werk uitvoeren voor deze samenwerkingspartner. Waardevol werk in een hele mooie en prikkelarme omgeving waar veel van onze medewerkers, maar ook veel trajectdeelnemers, met plezier werken.

Positief is ook dat afgelopen week de eerste vijf deelnemers aan het branchetraject Zorg zijn uitgestroomd naar betaalde banen bij zorginstellingen. Goed om te zien dat daarmee het instrument branchetraject effect heeft - waarbij werkgevers, gemeenten, RijnIjssel en Scalabor samenwerken. Om die reden hebben we nu een aantal nieuwe trajecten ontworpen voor onder andere

de groensector, de logistiek en de maakindustrie.

Positief was het bezoek afgelopen week van een mogelijke nieuwe klant. Die was onder de indruk van de kennis en kunde, maar vooral ook de sfeer binnen Scalabor. En geeft aan allerlei mogelijke vormen van samenwerking te zien waardoor meer mensen - zowel op onze locatie als bij de klant - aan de slag kunnen.

Positief was ook het gesprek dat ik afgelopen week had met vijf Tweede Kamerleden over de kracht en vooral ook de economische kansen van onze regio. Want een beter economisch klimaat leidt tot meer banen en minder werkloosheid. En daar helpen zowel de mooie MKB-deal voor digitalisering voor de regio als een steunpakket vanuit Brussel voor Oost-Nederland heel erg bij.

Positief was ook de computertraining die gegeven werd aan de deelnemers van ons Dak- en thuislozenproject de Brug. In een steeds verder gedigitaliseerde wereld zijn dit vaardigheden die nodig zijn om op zoek te gaan naar werk of hulp te krijgen van instanties bij het vinden van een huis.

En heel positief was dat - ondanks de coronaregels - het Sinterklaas toch gelukt is om bij Scalabor langs te komen.

Op een geheime locatie en zonder dat de kinderen van onze medewerkers aanwezig konden zijn heeft de Goedheiligman zijn boodschap voor ons opgenomen. Veel dank aan de personeelsvereniging dat ze dit bezoek op beeld hebben kunnen vastleggen! Dit Sinterklaasweekend wordt de registratie voor alle Scalaborkinderen uitgezonden. En misschien weten we dan ook of de Sint iets voor de medewerkers heeft achter gelaten.

Genoeg positiefs te melden dus. Laten we daar in deze bijzondere tijden op blijven focussen!

Roller Coaster

Dit jaar is Roller Coaster van Danny Vera de nummer 1 van de top 2000. Volgens mij geeft die titel precies aan waar we ons het afgelopen jaar in bevonden; een achtbaan. Spannend, onverwacht, na iedere bocht weer anders en met vele ups en downs. Afgelopen week was daar een voorbeeld van. Stonden we helemaal klaar om de laatste paar weken van het jaar in te gaan, werden we opeens geconfronteerd met een nieuwe lockdown. Door de scherpe toon van de mededeling van onze minister-president ontstond er onder sommige van onze medewerkers toch ook wel wat onrust. En dat terwijl we tot nu toe goed in staat zijn geweest om het virus buiten onze deuren te houden.

WINKELSLUITING

Een grotere impact heeft de nieuwe lockdown op onze Intratuin en de Arnhem Store; deze moesten per direct gesloten worden. Best zuur zo kort voor de feestdagen, wanneer we in de laatste weken altijd een goede omzet draaien. En zeker omdat we dit jaar geen vuurwerk meer mochten verkopen worden we financieel dubbel geraakt. Het meest zuur is het echter voor de medewerkers zelf. Die hebben weken gewerkt aan de opbouw van de kerstafdeling en worden nu geconfronteerd met een gesloten winkel. Gelukkig is er ook in een dichte winkel nog voldoende werk te doen. De planten moeten water krijgen, de dieren hebben verzorging nodig, de kerstafdeling moet weer worden omgetoverd naar een tuinmeubelenafdeling. En met de aankomende opening van ons nieuwe restaurant willen we de routing in de winkel aanpassen. Daarnaast hebben we binnen de rest van Scalabor nog voldoende werk waar medewerkers tijdelijk mee kunnen helpen tot dat de winkel weer open mag.

BETROKKEN MEDEWERKERS

Wat me wel raakte, was hoe betrokken onze medewerkers waren bij het feit dat we dicht moesten. "Hoe moet dat dan met onze klanten, er zijn dan nog mensen die nog geen kerstboom hebben kunnen kopen? En wat jammer dat we dan niet de laatste verkoopspurt hebben kunnen maken om de begroting te halen!" Ontroerend hoe collega's zich vooral zorgen maakten over onze klanten en over het bedrijf. Ook in andere onderdelen

van het bedrijf kreeg ik afgelopen week vaker de vraag of Scalabor het met een tweede lockdown wel gaat redden. Gelukkig kan ik daar volmondig ja op antwoorden. Ook al hebben wij hebben minder omzet omdat een deel van onze collega's preventief thuis geweest is, gedetacheerde medewerkers uit bijvoorbeeld de horeca en nu de musea weer intern aan de slag zijn en gemeenten als gevolg van corona minder ontwikkeltrajecten hebben ingekocht.

FINANCIEEL GEZOND

Maar ook wij hebben, net zoals zoveel andere bedrijven, steun ontvangen van het rijk voor geleden omzetverlies. We hebben het met zijn allen onder deze bijzondere omstandigheden nog best goed gedaan. Door bijvoorbeeld actief op zoek te gaan naar nieuwe werksoorten houden we aan het einde van het jaar een beetje over. Onze opdracht niet is om winst te maximaliseren, maar om zoveel mogelijk mensen naar zo passend mogelijk werk te begeleiden. Daarom hebben we met onze eigenaar en raad van commissarissen afgesproken dat we dit bedrag mogen gebruiken om gemeenten volgend jaar een flink aantal arbeidsontwikkeltrajecten aan te bieden. En om te investeren in innovatie, waardoor we nog meer mensen passend kunnen opleiden. En zo eindigt het jaar eigenlijk net zoals het hele jaar was; met ups en downs in een achtbaan!

VERRASSING VOOR ONZE COLLEGA'S

Een van de downs is in ieder geval dat we geen kerstdiner kunnen organiseren. Wel hebben we ervoor gezorgd dat iedereen een mooi kerstpakket kon ophalen, maar een diner daarbij was nog veel leuker geweest. Echt heel jammer dat we niet bij elkaar kunnen komen! We hebben dan ook naarstig gezocht naar een alternatief maar dat was nog niet zo gemakkelijk. En toch hebben we iets gevonden. Ons horecateam is er dagen druk mee geweest en we Nee, ik verklap niets. Jullie zullen het deze week zelf zien! Rest mij om iedereen hele fijne feestdagen te wensen; maak het in klein gezelschap gezellig met elkaar. Een hele goede – vuurwerkavonds – oudjaarsavond en mijn allerbeste wensen voor het nieuwe jaar!

Coaster

2021

Hoe gaat het eigenlijk met jou?

Afgelopen week had ik een (digitale) lunch met een aantal collega's van Scalabor. Het geeft mij de mogelijkheid om van gedachten te wisselen met collega's die ik minder vaak zie. Aan de andere kant is er de mogelijkheid vragen te stellen in een wat kleinere setting. Deze keer wilde ik heel graag weten hoe het ze persoonlijk vergaat in deze bijzondere tijden. Ik realiseer me dat de lockdown een enorme impact heeft op onze levens. Velen werken al maanden vanuit huis, zien collega's alleen via een scherm en combineren thuiswerk met opvang en scholing van kinderen. Na een rondje gemaakt te hebben vroeg één van de deelnemers: 'Hoe gaat het eigenlijk met jou?'. Het stomme is dat mij dit niet zo vaak gevraagd wordt. Ik sta er dan ook niet vaak bij stil. Maar als ik dat wel doe, kan ik dat het beste doen aan de hand van de ontwikkelingen in de 24 uur na de laatste persconferentie.

PERSPECTIEF

De dinsdagavond van de persconferentie zat ik om samen met de landelijke voorzitters een reactie te geven op de maatregelen voor de leden van VNO-NCW. Tijdens de toespraak van de minister-president kon je in de studio een speld horen vallen. We wisten allemaal wel dat de lockdown verlengd zou worden, maar het nieuws kwam toch hard aan. In mijn reactie gaf ik aan dat naast de focus op gezondheid het noodzakelijk is dat er voor goede steun gezorgd wordt voor ondernemers. Door hun bedrijven te sluiten zorgen zij voor extra veiligheid, maar worden daar economisch enorm zwaar door gedupeerd. Compensatie is dan op zijn plaats.

FLEXIBILITEIT

Dit gaat natuurlijk over de economie in zijn algemeenheid. De volgende dag werd het voor mij dan ook veel concreter. Want op woensdagochtend moest ik onze medewerkers van de Intratuin gaan vertellen dat de langere sluiting van de winkel betekent dat we niet meer voldoende werk hebben voor iedereen op die locatie. Tot nu toe hebben we ingezet op een grote schoonmaak, de jaarinventarisatie, het inpakken van de kerstspullen en het optuigen van de tuinmeubelenafdeling. Maar dat houdt een keer op. En thuiswerken kan niet als je in een winkel werkt. Gelukkig is het op andere afdelingen best wel druk. En dus hebben we medewerkers gevraagd om tijdelijk in te springen. Zoals bij

de eerste lockdown een veel collega's in de winkel extra hebben gewerkt, toen het daar heel druk was. Dat vraagt flexibiliteit van onze medewerkers. Flexibiliteit die zij op hun beurt van ons als werkgever mogen verwachten. Ondanks dat het hele Intratuin-team ervan baadt dat we geen klanten mogen ontvangen in de winkel, was er veel begrip voor de situatie en werd er positief gereageerd. Sterker nog, er waren collega's die aangaven het wel leuk te vinden eens bij een andere afdeling te gaan kijken.

PIEKEN EN DALEN

Daarna bekeek ik met onze controller voor welke steunmaatregelen wij in aanmerking komen. Vorig jaar hebben wij steun ontvangen, maar hebben we afgezien van een aanvraag voor de Intratuin omdat we een goed jaar gedraaid hadden. Met de verlengde sluiting ziet het er begin dit jaar echter anders uit en dan is een tegemoetkoming welkom. Op datzelfde moment werd ik gebeld door een van onze teamleiders met de mededeling dat er op een afdeling een medewerker - die de dag ervoor nog aan het werk was geweest - positief was getest. Ondanks het feit dat alle medewerkers op anderhalve meter afstand werken en alle veiligheidsmaatregelen in het pand in acht worden genomen, betekende dit dat we de betreffende afdeling uit voorzorg hebben gesloten voor een aantal dagen. Toen vervolgens uit contactonderzoek bleek dat er ook contact is geweest met een medewerker van een andere afdeling, is ook daar het team preventief naar huis gestuurd. Inmiddels zijn de medewerkers getest en lijkt het virus zich niet verspreid te hebben. Maar toch, beter het zekere voor het onzekere!

MET BEIDE BENEN OP DE GROND

s Avonds toen ik thuiskwam, direct weer met beide benen op de grond: de middelste van mijn kinderen helpen met zijn mondeling Duits. En de jongste vertellen dat zijn verjaardagsfeestje later deze maand een uniek digitaal feestje wordt (iets wat hij eigenlijk best cool vindt).

Tja, dus hoe gaat het eigenlijk met mij? Nou, zo dus. Een achtbaan waarin je continu - zelfs binnen 24 uur - heen en weer geslingerd wordt tussen pieken en dalen. Maar volgens mij geldt dat op dit moment voor ons allemaal. Want hoe gaat het eigenlijk met jou?

Meer hulp en minder obstakels

Dat we het belang van werk meer leren waarderen, toont zich in twee belangrijke debatten. Afgelopen week werd de initiatief-nota over sociale ontwikkelbedrijven besproken in de Tweede Kamer. Er was veel steun voor het voorstel om de rol van het sociaal ontwikkelbedrijf te versterken. We moeten voorkomen dat de SW-infrastructuur nu wordt afgebouwd, terwijl er plannen zijn om deze bedrijven door te ontwikkelen. Op 8 februari behandelt het parlement het wetsvoorstel Breed Offensief. Hiermee wil het kabinet meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk krijgen. Onder andere door het voor werkgevers eenvoudiger te maken om deze mensen aan te nemen.

OBSERVATIES VOOR KAMERLEDEN

Ik mag mij sinds bijna 2,5 jaar vanuit een unieke positie – als directeur van het arbeidsontwikkelbedrijf en als voorzitter van VNO-NCW Midden – bezighouden met de regionale arbeidsmarkt. Alhoewel ik lang niet zoveel weet als al die gedreven professionals die zich al jaren buigen over het onderwerp, leerde ik vanuit de praktijk toch veel over diezelfde arbeidsmarkt. In het bijzonder over werkzoekenden met een afstand tot die arbeidsmarkt. Wellicht hebben de Kamerleden iets aan mijn observaties:

- We kijken veel naar overheden, werkgevers en onderwijsinstaties om inwoners aan het werk te helpen. Het begint er echter mee dat iemand zelf werkzoekend en gemotiveerd is om aan de slag te gaan.
- Overall werken gedreven professionals die enorm hun best doen om werkzoekenden van dienst te zijn. Het is goed om juist van hun kennis en ervaring gebruik te maken wanneer nieuwe plannen bedacht worden.
- Het bij elkaar brengen van werkzoekenden, werk en scholing wordt belemmerd door de focus op zorg en de uitvoering van uitkeringen. Hierdoor hebben veel gemeenten nog steeds niet alle werkzoekenden in kaart.
- Instellingen worden bovendien gehinderd door beleid en budget. Directe opbrengsten raken ook weer versnipperd, waardoor veel tijd gaat zitten in gesprekken over beleid en budget en niet in het daadwerkelijk bemiddelen van werkzoekenden.
- Doordat de ene partij zich richt op werkzoekenden en de andere op werkgevers, missen we het volledige plaatje.
- Als een initiatief op de arbeidsmarkt niet werkt, is de oplossing

vaak om een nieuw initiatief, in plaats van het verbeteren van het lopende initiatief.

- Het doel van de participatiewet klopt: zoveel mogelijk mensen laten werken in zo passend mogelijk werk bij zo regulier mogelijke werkgevers. Tegelijkertijd moeten we beseffen dat een grote groep werkzoekenden hier wel hulp en begeleiding bij nodig heeft.
- Veel werkgevers schrikken terug voor de wirwar aan regels rondom de participatiewet. Tegelijkertijd zijn ze bang voor vast werkgeverschap, is hulp noodzakelijk in de begeleiding en komen loonwaardemetingen vaak niet overeen met de praktijk. Daarbij weten werkgevers niet altijd waar zij terecht kunnen voor assistentie.
- Wanneer werkgeverschap en begeleiding bij een derde partij ligt en werknemers worden gedetacheerd, zorgt dat direct voor een stijging van het aantal mensen dat aan de slag kan.
- Het stopzetten van de regeling SW zorgt ervoor dat er ieder jaar minder mensen werkzaam zijn binnen de arbeidsontwikkelbedrijven. Dit leidt tot een afschaling en uiteindelijk tot financiële tekorten. En dat terwijl het werk, de faciliteiten en de kennis en ervaring aanwezig zijn om werkzoekenden goed te begeleiden.
- Bovendien kun je een regeling wel stopzetten, maar dat betekent niet dat de mensen met een arbeidsbeperking er niet meer zijn. Die zitten nu veelal in de bijstand.
- Om toch voor een vangnet te zorgen bestaat de regeling nieuw beschut. In de praktijk zien we echter dat aan de quota van het Rijk niet voldaan wordt. Daarbij helpt het niet dat de budgetten die gemeenten ontvangen niet gelabeld zijn en dus ook voor andere doeleinden gebruikt kunnen worden. De nieuwe regeling waarbij gemeenten de budgetten ontvangen gebaseerd op daadwerkelijke aantallen is een stap in de goede richting.

VEEL WIJSHEID GEWENST

We moeten de kennis en ervaring van arbeidsontwikkelbedrijven als bemiddelaar, opleider, tijdelijke werkgever en als vangnet volledig inzetten. De meeste mensen willen namelijk heel graag werken en de meeste werkgevers staan open voor inclusiviteit – maar daar hebben we wat meer hulp en wat minder obstakels voor nodig.

Ik hoop dat de Kamerleden hier iets mee kunnen. Ik wens hen in ieder geval veel wijsheid in de debatten.

Positieve ontwikkelingen

De lockdown is weer verlengd en ondernemers voelen inmiddels – ondanks alle steun – de moed in de schoenen zakken. Maar er waren afgelopen week toch ook mooie ontwikkelingen! Zo schaarde de Tweede Kamer zich achter het plan om de sociale ontwikkelbedrijven een grotere rol te geven in de toekomst. Goed nieuws, want daardoor is straks weer instroom mogelijk voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt en die behoefte hebben aan een beschermde omgeving.

TOEKOMST VOOR ONTWIKKELBEDRIJVEN

Daarmee is er een toekomst voor de ontwikkelbedrijven. Zo worden de kennis, ervaring, het werk en de faciliteiten ingezet voor diegenen die dat goed kunnen gebruiken. Een heel praktisch voorbeeld: in de afgelopen weken is het ons detacheringsteam gelukt om - in samenwerking met een viertal werkgevers in de regio - 40 banen te creëren, met begeleiding bij de werkgevers zelf. Dit betekent dat we intern 40 plekken hebben waar wel werk is, maar geen mensen. Die plekken worden op dit moment niet ingevuld - waardoor het werk verdwijnt - veelal naar het buitenland. Met de nieuwe wet zouden we in de toekomst dus 40 werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan kunnen bieden. Mooi is ook dat de eerste Kamerleden zich al gemeld hebben om te komen kijken bij Scalabor en te luisteren naar de verhalen vanuit de praktijk, heel goed!

DE WERKBRIGADE

Ook mooi is de aankondiging dat Scalabor samen met de gemeente Arnhem De Werkbrigade start. Bedoeld om 50 tot 60 Arnhemmers met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen of te houden. Inwoners van Arnhem die door de coronacrisis (nog) moeilijker aan een vaste baan komen of tijdelijk overbrugging nodig hebben, worden voor een periode van twee jaar in dienst genomen door Scalabor en doen zo de benodigde werkervaring op. Daarnaast ontvangen ze een vakinhoudelijke opleiding, zodat ze na twee jaar sterker op de arbeidsmarkt staan. Het gaat met name om werk in de schoonmaakbranche en groenvoorziening.

PLEK VOOR INCLUSIEVE BANEN

Op deze manier hebben werkgevers na de crisis goed opgeleide medewerkers, die dan weer hard nodig zijn. En minstens zo belangrijk, het biedt werkgevers de kans om inclusieve banen - ondanks deze lastige coronatijd - toch een plek te geven in hun bedrijf. Voorwaarde voor de werkgever is dat de kandidaat na twee jaar een vervolgcontract krijgt. Voor de deelnemers die het na deze periode toch niet lukt, kijken we hoe zij op een andere manier vervolgstappen kunnen maken. Zo helpen we werkzoekenden en werkgevers deze crisis te overbruggen; door werkgeverschap in te vullen voor sectoren die het nu moeilijk hebben én door werk te behouden. We houden mensen in beweging en bieden ze juist nu langere tijd de mogelijkheid aan het werk te zijn. Vanzelfsprekend tegen een gewone beloning en met aandacht voor ontwikkeling. Deze ontwikkelingen laten zien dat inclusiviteit - ook tijdens de coronacrisis - een steeds grotere plek krijgt in de samenleving.

Positieve
ontwikkelingen

Ramadan – Eid Mubarak

Deze week begint de vastenmaand ramadan. Veel van onze collega's zullen vanuit hun geloof dertig dagen niet eten, drinken of roken overdag. Maar ramadan is meer dan vasten overdag. Als één van de vijf pilaren van de Islam is het ook een periode van bezinning, herbevestiging van het geloof en zelfdiscipline. In het Christelijke geloof kennen we eenzelfde periode, de vastenmaand tussen Aswoensdag en Pasen.

GEEN VLEES OP VRIJDAG

Ik ben zelf katholiek opgegroeid en weet van mijn moeder dat zij tijdens de vastenperiode geen snoep mocht eten en op vrijdag geen vlees kreeg. Het snoep werd in een trommeltje bewaard en dat mocht met Pasen open, wat ertoe leidde dat ze na het eten van de helft van de inhoud van de trommel ziek op bed lag. Toen ik klein was, werden wij hier niet strikt aan gehouden, behalve dat we op vrijdag geen vlees aten. Nu is het veel normaler om regelmatig geen vlees te eten, maar ik herinner mij dit wel als heel speciaal toen. Vooral ook omdat het avondeten dan vaak bestond uit spinazie met ei, waar ik nog steeds een hekel aan heb. Mijn eigen kinderen weten al helemaal niet meer wat vasten is en zo verwatert dit van generatie op generatie.

BEZINNING EN WILSKRACHT

Misschien heb ik daarom wel iets met ramadan, vanuit het feit dat dit gebruik al zolang levend wordt gehouden. En omdat je je in deze periode weer wat meer bewust bent van een aantal zaken en het niet altijd eenvoudig is. Het vraagt wilskracht. Veel moslims gaan later naar bed en staan vroeg op om nog wat te eten. Die wisseling van gewoontes vindt het lichaam niet altijd fijn. Tegelijkertijd is er dan weer dat goede gevoel als je het hebt gehaald en 's avonds het vasten breekt met je gezin tijdens iftar of als je aan het eind van de maand met vrienden en familie Eid – Suikerfeest - viert. Dit jaar helaas aangepast want, net als met Kerst en Pasen, zitten we nog steeds met een beperkte bezoekersregeling, de avondklok en anderhalvemeter afstand. Balen, zeker tijdens deze familiegelegenheden.

RAMADAN IN RIYADH

Midden jaren negentig werkte ik een aantal jaren in een hotel in Saoedi-Arabië. In die jaren heb ik ramadan van heel dichtbij meegemaakt. Als niet-moslim hoefden wij niet mee te vasten, maar er werd uiteraard wel om respect hiervoor gevraagd. En dat betekende dat je niet uitgebreid een flesje water dronk of een sigaret rookte waar iemand die vastte bij stond. In die tijd rookte ik zelf nog, mijn voordeel was dat ik in het hotel een kantoor zonder ramen had. Veel managers die niet vastten wisten mij dan ook vooral tijdens ramadan te vinden in een pauze.

KLEINE BEDEVAART

Het land was volledig ingesteld op de vastenmaand: werknemers mochten niet langer dan zes uur werken per dag, alle winkels en restaurants waren de hele nacht open en werkgevers zorgden voor uitgebreide buffetten in de personeelsrestaurants op het moment dat de zon onderging. De zon gaat in het Midden-Oosten relatief vroeg onder waardoor het vasten eerder gebroken kan worden dan in Nederland. Bijkomstig voordeel voor ons als werkgever, maar ook voor de werknemers, was dat het in ons hotel in Riyadh heel rustig was tijdens ramadan. Daarentegen was het in het hotel in Mekka heel druk. En dus verhuisden veel medewerkers een maand lang naar de heiligste plaats voor moslims, om daar te werken en tegelijkertijd de umrah, de kleine bedevaart, te doen.

EID MUBARAK!

Omdat we bij Scalabor voor zonsondergang klaar zijn met werken, hebben we geen iftar buffetten in de personeelsrestaurants (die zijn vanwege corona ook nog eens gesloten). En ook een arbeidstijdverkorting naar zes uur per dag zit er niet in. Wel zorgen we ervoor dat onze gebedsruimte er tijdens de vastenmaand extra netjes uitziet en houden we rekening met en tonen we respect naar alle collega's die vasten. Ik wens jullie een goede vastenmaand. Eid Mubarak!

Het werkwoord 'samenwerken'

Ik heb altijd geleerd dat samenwerken een werkwoord is: je moet eraan werken, het kost moeite en het gaat niet vanzelf. Toch leert de ervaring dat uit een samenwerking de mooiste dingen kunnen ontstaan. Maar je moet het wel goed doen.

DIGITALE ZEEPKIST

Ook bij Scalabor werken we continu samen, zowel intern als extern. Om leidinggevende- en ondersteunende medewerkers op de hoogte te houden van de laatste ontwikkelingen. En om ons doel – zoveel mogelijk mensen begeleiden naar zo passend mogelijk werk – onder de aandacht te houden, organiseren we periodieke 'zeepkisten'. Het idee is dat we elkaar ontmoeten en dat ik dan op de zeepkist vertel wat er allemaal gebeurt. De gedachte daarbij is dat we allemaal een deel van de puzzel zien en die ook in handen hebben, maar dat het ook goed is om soms de hele puzzel onder ogen te brengen. Hoe groter de organisatie, hoe lastiger dat is. En helemaal in coronatijd. Dit keer dus wederom geen fysieke zeepkist, maar een digitale. Daar worden we wel steeds beter in (met fantastische voorbereiding van het team), maar wennen zal het nooit. Toch hadden we 130 collega's bij elkaar en hebben we samen de puzzel weer gelegd. Mooi om iedereen te zien en alle positieve berichten in de chat te lezen!

PARTNERS

Samenwerken doen we natuurlijk ook met klanten. Ik spreek liever van partners; dat geeft de relatie beter weer. Want ook hier werken we samen om meer mensen aan passend werk te helpen. Een partner kan een bedrijf zijn dat producten of diensten afneemt en waar vacatures ingevuld kunnen worden. Maar ook een gemeente die opdrachtgever is voor groenvoorziening en schoonmaak. Maar bijvoorbeeld ook voor arbeidsontwikkeltrajecten om werkzoekenden weer klaar te stomen voor de arbeidsmarkt. Afgelopen week kwamen we met twee bedrijven, waar we al lang mee samenwerken, tot een overeenkomst waardoor nog meer mensen aan het werk kunnen. In beide gevallen duurde de gesprekken daarover best een tijdje. Totdat we teruggingen naar de oorspronkelijke doelstelling en beide kanten alle kaarten op tafel legden.

In dat kader had ik afgelopen week ook een goed gesprek met twee wethouders in de regio. Met de vraag: Hoe kunnen we nu betere partners van elkaar zijn en los van beleid, regels (we houden ons natuurlijk wel aan alle regels) en financiën zorgen dat minder mensen in de bijstand zitten? Het is goed om dat soort gesprekken af en toe met de benen op tafel te voeren. Het leidde de dag erna al direct tot een mogelijkheid om 12 statushouders te begeleiden naar een baan in de eigen gemeente! En dat terwijl er nog een vervolg moet komen op het gesprek.

REGIONALE SAMENWERKING

In de regio wordt ook veel samengewerkt. Onder andere in het Werkbedrijf, het regionale arbeidsmarkt overleg. Om te kijken of de samenwerking daar nog beter kan, schoof vorige week Dr. Danielle Braun aan, een bekende corporate antropoloog aan. En alhoewel ik in het begin sceptisch was (een beetje maar hoor) moet ik zeggen dat zij met een aantal vragen en voorbeelden in heel korte tijd een aantal goede dingen boven tafel had. Ook hier ging het weer terug naar de basis: waarom zit je hier, wat wil je bereiken en geldt dat eigenlijk voor iedereen aan tafel?

GROENE METROPOOL REGIO

Terwijl ik dit schrijf zit ik met een schuin oog te kijken naar de startbijeenkomst van de Groene Metropool Regio. Dit is de samenwerking van 18 gemeentes in de regio Arnhem en Nijmegen op het gebied van duurzaamheid, ruimtelijke ordening, bereikbaarheid, toerisme etc. Heel goed dat de gemeentes hier samen in optrekken, want de meeste van deze onderwerpen zijn gemeentegrens overschrijdend en kun je niet in je eentje oplossen. Bij de nieuwe – verdergaande – samenwerking in de Groene Metropool Regio vraag ik me dan wel af of iedereen hetzelfde doel voor ogen heeft. Want stiekem lijkt het mij wel mooi wanneer dit een opmaat is voor een fusie tot een grote gemeente. Maar wellicht is dat nog een brug te ver nu. Laten we dan eerst maar focussen op nog beter samenwerken. De rest komt dan wel.

Werk aan de winkel

Uiteindelijk draait alles wat wij bij Scalabor doen om werk. Zinvol en passend werk voor de medewerkers en voor werkzoekenden die wij via arbeidsontwikkeltrajecten begeleiden naar een betaalde baan. En die banen creëren wij zelf niet, daarbij zijn we afhankelijk van werkgevers. Daarom was het heel goed nieuws dat vanuit de trendrapportage banenafpraak 2020 bleek dat er afgelopen jaar 3% meer banen in onze regio zijn bijgekomen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dat klinkt niet als heel veel. Maar wetende dat corona een enorme impact heeft op de arbeidsmarkt en juist meer mensen een baan zoeken, is dit helemaal niet verkeerd. Zeker niet wanneer we het afzetten tegen de nulmeting die een paar jaar geleden is geweest. In onze regio zijn bijna 25% meer banen in het kader van de banenafpraak gecreëerd dan vooraf gesteld.

KIJK NAAR WAT IEMAND WEL KAN

Terecht wees Prof. Ton Wilthagen er in zijn opiniestuk in het FD afgelopen week op dat dat er nog veel meer zouden kunnen zijn als regelgeving vereenvoudigd wordt en we af stappen van het stigma arbeidshandicap. Dat laatste is alleen mogelijk als we gaan kijken naar wat iemand wel kan in plaats van wat iemand niet kan. Om die reden vind ik de Engelse term Diversity in Talent en de Belgische omschrijving Maatwerkers ook zoveel beter! Naast een sociale noodzaak is er echter ook sprake van een economisch belang om iedereen mee te laten doen. Met een groeiende economie hebben we straks iedereen nodig op de arbeidsmarkt. We kunnen het ons niet veroorloven om ook maar iemand aan de kant te laten staan.

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST LOOK-O-LOOK

Uit de cijfers blijkt dus dat heel veel werkgevers in de regio dit heel goed begrijpen en via de banenafpraak de combinatie sociaal en economisch maken. Zo tekende ik bij Look-O-Look in Andelst één van de grootste snoepproducenten in Nederland een samenwerkingsovereenkomst. Insteek is dat ten minste 10 fte op locatie aan de slag gaan. De eerste groep is zelfs al begonnen en ik werd bij mijn bezoek direct door hen aan het werk gezet. De groep was heel enthousiast over hun nieuwe baan, een aantal collega's gaf aan dat ze al veel eerder de stap naar een reguliere werkgever hadden moeten maken.

Win-win voor Look-o-Look, Scalabor en onze medewerkers. En overigens ook voor mijn kinderen, want ik kwam na het gesprek thuis met een grote zak snoep!

MEER MOOIE SAMENWERKINGEN

Ook mooi was het gesprek dat mijn collega Wendela voerde met Alliander waarbij de insteek is dat we gezamenlijk ten minste 10 banen per jaar gaan creëren. Samen met collega Cantor had ik vervolgens een gesprek met een bedrijf dat van plan is om in de regio deelbakfietsen te gaan plaatsen waarbij de idee is dat onze collega's een stuk van het onderhoud gaan doen! Ook mooi: onlangs zijn we vanuit onze afdeling e-fullfillment gestart om de afwikkeling te doen voor webshop www.craftonly.nl. Dit is één van de grootste bierwebshops van Nederland waar je een enorm aantal speciaal bieren kunt bestellen. En het zijn dus Scalabormedewerkers die zorgen dat de bestellingen op de juiste plek komen. Lekker en inclusief kunnen dus ook heel goed samengaan.

WERK AAN DE WINKEL

Minder inclusief vond ik de actie van Lidl afgelopen week waarbij een goedkope kopie (in prijs en kwaliteit) van onze eigen oer-Hollandse Jumbo Fietspomp werd aangeboden. Waarom? Zoals iemand op social media zei: 'Voor 15,95 is de Jumbo fietspomp eigenlijk al een cadeautje, en gaat ook nog eens tientallen jaren mee.' Als je ook nog eens weet dat dit Nederlandse design item al tientallen jaren door mensen met een arbeidsbeperking gemaakt wordt, waarom zou je dan uit het 'verre Oosten' een kopie halen? Zonde. Maar eerlijk is eerlijk, Lidl biedt in haar winkels en distributiecentra wel weer heel veel mogelijkheden voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. Goede ontwikkelingen dus, ondanks de bijzondere tijden waarin we leven. De uitdaging lijkt op dit moment niet eens de banen zelf te zijn, maar vooral de toeleiding en de matching van vacature en werkzoekenden. Werk aan de winkel dus!



Geen beperkingen, maar mogelijkheden

We hebben op dit moment bijna 250 vacatures openstaan bij werkgevers die hebben aangegeven dat ze openstaan voor een werkzoekende met een afstand tot de arbeidsmarkt. Een aantal van deze banen is specifiek voor medewerkers met een Wsw-indicatie. Wanneer die ingevuld worden, ontstaan weer beschutte banen voor mensen die dat goed kunnen gebruiken. En dit is nog maar het topje van de ijsberg. Er staan nog veel meer banen open in 'Werkt' apps van andere gemeenten, op werk.nl van het UWV en bij werkgevers zelf. Nu al, aan het einde van de crisis en het begin van een nieuwe krapte op de arbeidsmarkt.

HET LIJKT HEEL EENVOUDIG

Het lijkt heel eenvoudig. Er zijn 11.000 inwoners met een bijstandsuitkering in de regio, dus die 250 banen zouden zo ingevuld moeten zijn. Maar de belangrijkste voorwaarde om aan de slag te gaan, is dat iemand daadwerkelijk wil werken. Willen is de belangrijkste voorwaarde, maar dit is niet genoeg. Het moet ook kunnen. Want er zijn veel redenen waarom iemand - nog niet - kan werken; ziekte, psychische of fysieke beperkingen. Of financiële problemen, waardoor werk niet het eerste aandachtspunt is. Allemaal obstakels waardoor iemand niet direct of wellicht wel nooit aan het werk kan. En dus zijn er allerlei programma's om inwoners te helpen die obstakels te overwinnen.

HET BELANG VAN WERK

Want werk hebben is ongelooflijk belangrijk. Omdat het eigenwaarde en zelfstandigheid geeft. Omdat je kan bijdragen en erkenning krijgt. Omdat het zorgt voor financiële zelfredzaamheid. Zeg nooit dat werken niet loont, dat doet het wel degelijk en op veel meer manieren dan alleen maar in geld. Ook voor werkgevers is het van belang dat iedereen meedoet. We zien nu al een enorme krapte op de arbeidsmarkt en hebben op korte termijn al niet genoeg mensen om al het werk te doen. Wanneer er in een regio een tekort ontstaat aan arbeidskrachten trekken bedrijven weg. Met alle gevolgen van dien.

BEGELEIDEN NAAR WERK

Om belemmeringen weg te halen en werkzoekenden te begeleiden, zijn wij een opleiding voor fietsenmaker begonnen, zijn er branchetrajecten met gegarandeerde banen voor logistiek,

schoonmaak en het groen van start gegaan en is afgelopen zaterdag ons spiksplinternieuwe restaurant de Proeftuin geopend in de Intratuin Arnhem. Hier kunnen we opleiden voor de horeca, waar ze nu alweer zitten te springen om goede mensen. Maar we hebben ook projecten voor mensen die een veel grotere afstand tot de arbeidsmarkt hebben.

STAPPEN IN DE JUISTE RICHTING

Het Brugtraject dat wij samen met IrisZorg voor de gemeente uitvoeren is zo'n project. Het gaat om vrijwilligerswerk voor mannen die vaak dag- of thuisloos zijn, of bijvoorbeeld een verslaving hebben. Door de buurt schoon te maken dragen ze bij, krijgen ze weer een dagritme, wordt het op prijs gesteld wanneer ze er zijn. Beetje bij beetje zijn dit eerste stappen in de juiste richting. In een aantal gevallen levert dit zelfs veel sneller resultaat op en kunnen we iemand begeleiden naar een vaste - betaalde - baan. Want het gaat om vrijwilligerswerk met - bovenop de uitkering - een vrijwilligersvergoeding. Feit is dat het een goedbedoeld project is dat al voor velen een positief effect heeft opgeleverd.

NIET PRATEN MAAR DOEN

Een columnist van de Gelderlander kon zich afgelopen week niet vinden in de hoogte van de vrijwilligersvergoeding en verzuchtte - zonder dat hij ooit langs geweest was of zichzelf in het project verdiept had - 'hoe heeft Nederland het land kunnen worden dat het nu is?' Ik denk - en ik geloof dat ik na jaren over de wereld te hebben gezworven en aan beide kanten van de arbeidsmarkt te hebben gestaan wel een beetje recht van spreken heb - dat er geen land is waar zo veel mensen dag in dag uit proberen om belemmeringen weg te nemen. Door niet te praten maar door te doen. Door projecten te initiëren en banen te creëren. En hoe mooi zou zijn als de media dat zou steunen. Door met ons de schouders eronder te zetten en te kijken hoe we die 250 banen die er nu al zijn kunnen invullen. De Gelderlander zou daar een geweldige rol in kunnen spelen, door mogelijkheden en loketten inzichtelijk te maken, vacatures te publiceren, de weg naar werk te laten zien en rolmodellen aan het woord te laten. Zodat we niet in beperkingen denken maar in mogelijkheden, en we het land worden dat we willen zijn.

Samenwerkingen die het verschil maken

In het hele land starten op korte termijn in alle arbeidsmarktregio's regionale mobiliteitsteams (RMTs). Opgericht met als doel mensen - die als gevolg van corona hun baan kwijtgeraakt zijn of kwijt dreigen te raken - te begeleiden naar nieuw werk. Ook is er speciale aandacht voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hoewel de arbeidsmarkt weer heel snel verandert en er op korte termijn ook al krapte dreigt, vind ik het een goed initiatief.

EEN LOKET

Eén van de doelstellingen is om één loket in te richten voor werkzoekenden en werkgevers én dat allerlei instituten samen (moeten) werken. En die samenwerking is van belang. Te vaak zien we dat partijen – met alle goede bedoelingen – langs elkaar heen werken, waardoor vergeten wordt waar het echt om gaat. Dit gezamenlijk doel moet dan ook leidend zijn binnen het RMT.

MET AFSTAND DE MOOISTE BANEN

Om hier ons steentje aan bij te dragen, zijn we vanuit Scalabor afgelopen week de campagne Met afstand de mooiste banen gestart. Zo helpen we inwoners met een bijstandsuitkering de juiste weg te vinden. Werkzoekenden kunnen zich via de Scalabor website, (06) 302 830 43 of via mooiebanen@scalabor.nl direct bij ons melden. Samen kijken we dan welke baan of welk ontwikkeltraject past. En wanneer wij niet direct kunnen helpen, leggen wij contact met de juiste instantie – gemeente, UWV, Werkgeversservicepunt of het Leerwerkloket - in de regio.

OVER WIN-WIN GESPROKEN

En zo zijn er tal van samenwerkingen, waarmee we echt een verschil kunnen maken. Zo intensiveren we onlangs onze samenwerking met 2switch. Dit zijn de regionale kringloopwinkels. Vanwege de hoeveelheid verschillende activiteiten hebben ze ook allerlei mooie werkplekken waar onze medewerkers of trajectdeelnemers zich kunnen ontwikkelen. Afspraak is dat 2switch leerwerkplekken beschikbaar stelt, wij een deel van de begeleiding oppakken en vervolgens deelnemers begeleiden naar werk.

VITESSE WERKT

Met de stichting Vitesse Betrokken doen we dat met het project Vitesse Werkt, heel specifiek voor jongeren. Hoe mooi is het om een aantal maanden bij Vitesse of een van haar partners aan de slag te gaan waarna je uitstroomt naar werk of een vervolgopleiding. Nog meer voorbeelden van nieuwe samenwerkingen? Onlangs zijn Scalabor collega's gestart bij Sportbedrijf Arnhem. Daar doen we een deel van de schoonmaak en onderhouden we sportvelden. Ook wordt gekeken hoe we samen kunnen werken met betrekking tot de horeca. En andersom helpt het Sportbedrijf Scalabor met vitaliteit binnen de organisatie. Win-win dus!

WIN-WIN

Over vitaliteit gesproken: afgelopen maandag is Introdans gestart met een eerste repetitie met medewerkers voor een werkelijk optreden in het najaar. Heel fijn dat Introdans dit samen met ons doet, een mooie combinatie tussen vitaliteit, zelfvertrouwen en een sociale activiteit. Ik mocht ook even meedansen, maar ik vrees dat ik de selectie niet gehaald heb. Wat de selectie wel gehaald heeft, zijn de fietsen die we voor de Dullert stichting klaar hebben gemaakt. Om fietsenmakers op te leiden in onze fietsenwerkplaats kopen wij tweedehands fietsen in, die we vervolgens weer zo goed als nieuw maken. Echt, je weet niet wat je ziet. En die fietsen neemt de Dullert stichting vervolgens weer af om aan inwoners - die dat zelf niet kunnen betalen - te geven. Wederom win-win!

Nog een mooie samenwerking waar we stiekem wel een beetje trots op zijn: binnenkort start de Sonsbeektentoonstelling weer. Zo komt er een fantastische installatie vlakbij Stadstheater aan de Rijn, waar onze mannen uit het groen - in opdracht van de Oost-Duitse kunstenaar Dukhee - mee hebben geholpen aan de opbouw. Het kunstwerk moet nog even tot bloei komen, maar is dan zeker de moeite waard om te gaan bekijken. Kortom, heel veel gave samenwerkingen in de regio en met een gezamenlijk doel: passend werk voor zoveel mogelijk mensen!



Wat levert passend werk op?

De verzorgingsstaat kost geld. En dat geldt ook voor de sociale werkvoorziening. Dat komt omdat de omzet lager is dan de kosten voor lonen en begeleiding. Nu is de omzet bij ontwikkelbedrijven de laatste paar jaar door betere bedrijfsvoering, ook bij Scalabor, flink gestegen waardoor er minder geld bij hoeft. In de komende jaren zal de omzet echter weer af gaan nemen, want door de afschaffing van de SW in 2015 gaan er alleen nog maar medewerkers weg.

SW WORDT GOEDKOPER

Voor Scalabor zal dat een uitstroom van ongeveer 150 medewerkers per jaar betekenen. Hierdoor daalt niet alleen de omzet, maar ook de loonkosten. Sterker nog, doordat de uitstroom van medewerkers groter is dan de uitstroom waar het Rijk rekening mee houdt, hoeven gemeenten jaarlijks steeds minder bij te dragen. Dus hoewel de omzet daalt als gevolg van pensioneringen en vervroegde uittredingen, daalt de totale bijdrage voor gemeenten doordat ook de loonsom afneemt en omdat de bijdrage vanuit het Rijk relatief hoger is. De SW wordt daarmee goedkoper en dat lijkt goed nieuws.

AFSCHAFFING SW

Maar is dat ook daadwerkelijk goed nieuws? Als 150 medewerkers uitstromen en er geen nieuwe medewerkers instromen, gaan dus ook 150 werkplekken verloren. Plekken waar werk voor is en waarvoor begeleiding en faciliteiten voorhanden zijn. Of zijn er na de afschaffing van de SW geen mensen meer die behoefte hebben aan een beschutte werkplek of begeleiding bij of naar zo passend mogelijk werk? Natuurlijk wel! Sterker nog, er zijn juist meer inwoners die daar behoefte aan hebben. Maar door afschaffing van regelingen zitten die nu in de bijstand.

AAN DE SLAG MET BEGELEIDING

In de regio Midden-Gelderland zijn er zo'n 11.500 inwoners met een bijstandsuitkering. Het gaat hier in nagenoeg alle gevallen om mensen die al langer werkloos zijn. Een aantal mensen komt zonder hulp weer aan de slag nu de economie weer aantrekt. En voor een aantal mensen geldt dat zij al aan het werk zijn, maar dat het dan om een aanvullende uitkering gaat. Het grootste deel van de bijstandsgerechtigden kan om allerlei redenen nooit of pas na een langere tijd weer aan de slag. Maar voor ongeveer

een derde van de mensen geldt dat ze met hulp en begeleiding na een tijdje wel weer aan de slag kunnen. En wanneer dat lukt is dat fantastisch voor de persoon in kwestie, voor werkgevers die de krapte op de arbeidsmarkt zien aankomen en voor de maatschappij.

DOE DE REKENSOM

Want als iemand werkt, wordt er bespaard op de uitkering: ongeveer 16.000 euro. Daarnaast heeft het Sociaal Cultureel Planbureau berekend dat per werkende de maatschappij 5.000 euro bespaart op o.a. zorgkosten. Daarnaast is een gemeente 3.000 euro minder kwijt aan administratieve kosten en hulp om iemand te begeleiden naar werk. In totaal komt dat op 24.000 euro. Ook betalen werkgevers en werknemers meer belasting aan de fiscus en stijgt de koopkracht waardoor weer meer geconsumeerd wordt en er dus meer belasting wordt afgedragen. Met andere woorden, alleen al financieel gezien - en dat is eigenlijk nog de slechtste reden - levert het heel veel op als we inzetten op het begeleiden naar werk.

GOEDE RETURN ON INVESTMENT

Dus wat als we de kennis, ervaring en het werk van arbeidsontwikkelbedrijven nu eens precies hiervoor in gaan zetten: het begeleiden naar werk voor diegene die dat nodig heeft. En wellicht ook het bieden van beschut werk, continue begeleiding of tijdelijk werkgeverschap, als een vangnet, voor diegene in onze maatschappij die daar baat bij hebben. Zou dat niet, om in financiële termen te blijven, een hele goede return on investment geven? Reken maar uit: als een arbeidsontwikkeltraject gemiddeld 7.000 euro kost en in 70% van de gevallen tot uitstroom uit de bijstand leidt, dan levert een investering van 10.000 euro een opbrengst van tenminste 24.000 euro op. Jaar na jaar na jaar. Echter, dan moet het geld om die investering te doen er natuurlijk wel zijn. Laat daar door het kleiner worden van de SW nu ruimte voor ontstaan. Dus deze besparingen zouden we moeten gebruiken daar waar dit geld voor bedoeld is. En met de ruimte die ontstaat door arbeidsontwikkelbedrijven hiervoor in te zetten worden werk, ervaring en faciliteiten behouden en ingezet voor precies datzelfde: zoveel mogelijk mensen begeleiden naar passend werk en een beschutte plek bieden voor hen die dat nodig hebben!

Vitaliteit bij Scalabor

Als het gaat over mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden naar een baan dan gaat het eigenlijk altijd over de volgende onderwerpen: ontwikkeling, (digitale) geletterdheid, financiële redzaamheid en vitaliteit. Daar waar bij gemeenten vaak sprake is van separate inzet op deze programma's kunnen we bij Scalabor krachten bundelen en inspanningen combineren. Eens in de zoveel tijd – bijvoorbeeld tijdens de week van lezen en schrijven of de nationale geldweek – besteden we dan net wat extra aandacht aan één van deze onderwerpen. En was er afgelopen week tijdens de 'week van de vitaliteit' wat meer tijd voor alles wat te maken heeft met gezondheid en fit en vitaal zijn. Nou ja wat extra tijd? Best veel eigenlijk!

WANDELEN MET COLLEGA'S

Een paar weken geleden liepen we al met elkaar de 2e Scalaloop en er is iedere week gelegenheid tot een gezamenlijk ommetje tijdens de wekelijkse lunchwandeling. De afgelopen week deden we dat iedere dag. Erg leuk om zoveel enthousiaste collega's tegen te komen. En vaak ook nog collega's die iedere dag meededen. Niet alleen omdat ze daarmee stempels voor een gezonde snack konden verdienen, maar gewoon omdat ze het leuk vonden of omdat ze iets aan hun gezondheid willen doen. De gezonde snacks waren overigens de hele week in de verschillende personeelsrestaurants aanwezig net als het gratis fruit dat tijdens de week van de vitaliteit iedere dag werd uitgedeeld.

APK-CHECK

Op donderdag hadden collega's de mogelijkheid om een apk-check van de fiets te laten doen in onze nieuwe fietswerkplaats. Hiermee hopen we het fietsen naar het werk te bevorderen. Om dat nog aantrekkelijker te maken – naast het fietsplan wat we al aanbieden – bood de werkplaats ook nog een korting van 15% aan op reparatiekosten aan de hand van de apk. Daarnaast was het ook mogelijk om een apk uit te laten voeren voor het eigen lichaam door onze leefstijlcoach Nicolien. Veel medewerkers maakten een afspraak om bloeddruk, glucose, cholesterol en BMI te laten meten en naar aanleiding van de resultaten advies te krijgen.

DANSEN MET INTRODANS

Omdat we niet alle activiteiten in een week konden doen, hebben we een activiteit naar de komende week verschoven. Dan gaan de mensen van Introdans namelijk met een aantal collega's repeteren voor een bijzondere dansvoorstelling in het kader van Introdans Ontmoet. Deze voorstelling wordt vervolgens gefilmd! Heel speciaal! Veel dank aan de vitaliteitscommissie en de sociale commissie voor hun inzet. Het houdt echter niet in dat we het alleen bij deze week laten, onze inspanningen om werkfit te blijven gaan gewoon door. En Stoptober staat ook alweer voor de deur. Of het trouwens helemaal onder vitaliteit valt weet ik niet maar afgelopen zaterdag organiseerde de personeelsvereniging voor de eerste keer in 18 maanden weer een heuse bingoavond! Het was even puzzelen aan welke coronaregels we daarbij precies moesten voldoen maar het is gelukt. Fijn! En of er die avond trouwens alleen maar gezonde snacks geserveerd zijn, durf ik niet te zeggen!!

VERSOEPELING CORONAREGELS

Heerlijk overigens dat de coronaregels weer versoepeld zijn. Eindelijk zijn we af van alle pijlen en strepen op de vloeren. Ook de personeelsrestaurants zijn weer terug in oude staat zodat ze er weer gezellig uitzien en er plek is voor iedereen. De versoepeling betekent overigens niet dat we niet meer blijven oppassen. Onze gebouwen zijn groot genoeg om afstand te houden, handen schudden doen we nog steeds niet, handen wassen juist weer wel en wanneer iemand griepig of verkouden heeft is blijft hij/zij thuis en laat zich testen. Het is ons tot nu toe heel goed gelukt om corona zoveel mogelijk buiten de deur te houden en laten we dat vooral blijven doen. Ook daar draagt een beetje fitter en gezonder zijn zeker aan bij!

Prettig werken doen we samen

Afgelopen week startten we – eindelijk – met ons nieuwe programma 'prettig werken doen we samen'. Eindelijk, omdat het programma, ontwikkeld door de afdeling HR in samenwerking met adviesbureau Quiris, al ruim anderhalf jaar op de plank lag. We waren namelijk van plan om het begin 2019 al uit te rollen maar werden overvallen door corona. Niet dat we niet al prettig met elkaar samenwerken. Integendeel! Volgens mij zijn we in de afgelopen coronaperiode alleen maar prettiger met elkaar gaan samenwerken. Sterker nog, ik denk dat we sinds de start van Scalabor met elkaar enorme stappen op dit vlak gemaakt hebben. De uitrol van het programma is dan ook niet de start van een traject, maar het sluitstuk van iets dat we bijna vier jaar geleden hebben ingezet.

GOEDE SFEER

Onlangs nog was de cliëntenraad van RSD De Liemers op bezoek bij de Driepoortweg. Zij waren al meerdere jaren niet langs geweest en roemden de sfeer op de werkvloer en de manier waarop er met elkaar gesproken werd. Het begint ermee dat we elkaar allemaal als collega's zien die allemaal voor dezelfde organisatie werken. Dus geen cliënten, klanten, patiënten of wat dan ook. Collega's. En ja, natuurlijk is er ook bij ons sprake van een hiërarchie maar dat laat onverlet dat we allemaal mensen zijn met allerlei gebreken die het allemaal fijn vinden om gezien en gerespecteerd te worden. En dus ook graag met plezier naar ons werk te komen.

SERVING LADIES AND GENTLEMEN

In mijn oude vakgebied, de hotellerie, is een fantastisch voorbeeld van gelijkheid de interne slogan van Ritz-Carlton; we are ladies and gentlemen, serving ladies and gentlemen (wij zijn dames en heren die dames en heren bedienen). In dat opzicht hebben wij een enorme cultuurverandering doorgemaakt die zich vertaalt in hogere medewerkerstevredenheid en lager verzuim.

RESPECT EN VERWACHTINGEN

En nu dus toch een programma over prettig werken en samenwerken. Ja, want we zijn er nog niet. Zoals iedere organisatie er nog niet is. Ook bij ons gaat samenwerken niet in alle gevallen goed. Want ook wij hebben wel eens baaldagen, storen ons aan collega's, zeggen iets wat we eigenlijk niet hadden moeten zeggen, laten rommel voor een ander liggen, balen als we het gevoel hebben dat de een anders dan de andere wordt behandeld en ergeren ons openlijk aan nieuwe computersystemen. Natuurlijk, want we zijn met zijn allen niet perfect en hebben allemaal zo onze eigen beperkingen.

WAAR STOOR JIJ JE AAN?

Om aan te geven wat er dan nog beter kan, is in de afgelopen weken een aantal collega's geïnterviewd en gefilmd. Ze kregen vragen als: waar stoort jij je aan? Welk gedrag past niet bij ons? Wat zou er anders moeten? De natuurlijke neiging is vervolgens om regels op te stellen waar je je aan moet houden. Zo van, je mag niet dit en dat niet en wanneer je dit doet, gebeurt er dat. Maar eigenlijk moet je het niet hebben over wat er niet mag, maar vooral over wat je dan wel van elkaar verwacht. Hoe gaan we met elkaar om? Dat gaat over respect, elkaar groeten, over je aan afspraken houden en over veiligheid, over voor elkaar uitkijken en over hoe we met meningsverschillen omgaan.

WAT MAG JE VAN ELKAAR VERWACHTEN

En dat is precies waar het programma 'prettig werken doen we samen' over gaat: over wat we van elkaar verwachten. Dat geeft duidelijkheid voor ons allemaal en zorgt ervoor dat we prettig samenwerken. Aan heel veel van deze afspraken houden we ons al, maar het is goed om er nog even bij stil te staan. En dus worden alle leidinggevendenden nu getraind in de verschillende onderdelen van het programma zodat zij het vervolgens in hun teams kunnen uitrollen. Dat gebeurt binnen heel Scalabor in de komende maanden. Afgelopen week mocht ik de eerste training zelf volgen en ik vond het heel inspirerend. En nu natuurlijk zelf in de praktijk brengen!

Inclusiviteit werkt!

Afgelopen zaterdag mocht ik meehelpen bij de kerstbomenverkoop bij onze Intratuin in Arnhem. Ik zeg 'mocht', omdat echt een van de leukste dagen van het jaar is. Aan de ene kant omdat je iets verkoopt aan klanten die in feestdagenstemming zijn. Het kopen van een boom is voor velen een ritueel waar je, als je wat camera's op zou hangen, een geweldig tv-programma van zou kunnen maken. Geweldig! Aan de andere kant laat zo'n dag meewerken ook mij weer zien hoe hard en hoe goed mijn Scalabor-collega's werken.

KLANTEN HEBBEN HET NIET DOOR

Mijn collega's waren echt aan het bikkelen om iedereen goed van dienst te kunnen zijn. De meeste klanten weten wel dat er een aantal mensen van Scalabor in de winkel werken. Maar ze hebben helemaal niet door dat de Intratuin ook echt helemaal van ons is. En dat 90% van de medewerkers een arbeidsbeperking of afstand tot de arbeidsmarkt heeft. Echt iedereen ging ervan uit dat het een 'normale' winkel is. En dat is het natuurlijk ook! Een hele normale winkel met ongelofelijk vriendelijke en behulpzame medewerkers.

INCLUSIEF WINST

Wanneer ik de cijfers van onze Intratuin vergelijk met een Intratuin van ongeveer dezelfde grootte, dan doet onze omzet niet onder voor anderen. De winkel is dan ook het beste bewijs voor andere werkgevers dat het kan. Dat je heel goed inclusief kan ondernemen, nog steeds kwaliteit kan bieden én een boterham kan verdienen. Enige verschil is dat we alle winst inzetten om andere afdelingen binnen Scalabor te financieren: afdelingen die meer kosten dan ze opbrengen, omdat we ook werk bieden dat nu eenmaal meer begeleiding vraagt en minder rendabel is.

GASTVRIJ TALENT TRAJECT

In het restaurant van de Intratuin werkt sinds kort een groep mensen die al langere tijd niet aan het werk waren. Mensen die zelf dachten dat ze niet in een restaurant konden werken en waarvan de gemeente dat ook dacht. En wat blijkt, mijn collega's zijn erg enthousiast over deze deelnemers aan het 'Gastvrij talent traject'. Er zitten echt veel talenten tussen die van gasten al direct complimenten krijgen. Je ziet mensen daardoor groeien. Schouders gaan weer recht staan. Geweldig om te zien.

FEITEN SPREKEN VOOR ZICH

Ook voor gemeenten en UWV spreken de feiten voor zich. Een paar cijfers: in de eerste helft van dit jaar hebben we 208 werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleid naar een baan. Dat zorgt ervoor dat mensen weer kunnen meedoen en zich kunnen ontwikkelen. Het zorgt ervoor dat bedrijven weer kunnen groeien. En het zorgt voor een financiële besparing voor de maatschappij van vijf miljoen euro per jaar!

92% NA JAAR NOG AAN HET WERK

Daarbij komt dat bedrijven kunnen groeien en dus meer belasting betalen, medewerkers meer gaan consumeren en zelf ook belasting gaan betalen. Uit cijfers van gemeente Arnhem blijkt vervolgens ook nog dat 95% van de medewerkers die een arbeidsontwikkeltraject hebben gevolgd, ook na zes maanden nog aan het werk zijn. En 92% ook nog na een jaar! Duurzame uitstroom dus.

KOSTEN EN BATEN

Sommige gemeenten klagen wel eens dat de WSW voor mensen die onder de wet sociale werkplaats vallen, zo veel kost. Jazeker, een vangnet als onderdeel van onze sociale zekerheid kost geld. Maar ook hier moeten uitgaven naast baten worden gezet. Heel simpel: een inwoner met een WSW-indicatie kost een gemeente gemiddeld zo'n €4.000,-. Dit bedrag daalt jaarlijks als gevolg van pensionering en doordat de subsidie van het Rijk relatief hoger wordt. Daar tegenover staat een directe besparing op handling kosten Werk & Inkomen à €3.000,- en een besparing op maatschappelijke kosten à €5.000,-, zoals wederom becijferd door het SCP. Een directe besparing dus van €4.000,-. Inclusiviteit werkt dus voor zowel werkgevers en werknemers als overheden.

SCHOUDERS ERONDER!

Laten we dus de schouders eronder zetten en zorgen dat we vol inzetten op het begeleiden van zo veel mogelijk werkzoekenden naar een baan. Maar misschien nog twee dagen wachten met die schouders eronder zetten. Ik heb namelijk van het slepen van al die kerstbomen spierpijn op plekken waarvan ik niet wist dat ik daar spieren had!

2022

Logisch: een minister Participatie

Het nieuwe jaar begint meteen met een nieuw kabinet. Eindelijk! En wat je er ook van vindt, van welke politieke kleur je ook bent en op welke partij je ook stemt, ik vind het hartstikke goed dat er nu een minister is die speciaal verantwoordelijk is voor participatie en voor armoedebeleid. Daarmee hoop ik namelijk dat deze onderwerpen de aandacht krijgen die nodig is.

ROEP OM EENVOUDIGE REGELS

Aan de participatiekant ligt er al een hele tijd een voorstel om een aantal regelingen eenvoudiger te maken. Belangrijk voor werkgevers die inclusief ondernemen, maar tegen administratieve rompslomp aanlopen. Daarbij is de arbeidsmarkt in de afgelopen jaren drastisch veranderd. En we kennen nu een enorme krapte, waarbij de verwachting van is dat die alleen maar krapper wordt.

KANSEN VOOR INCLUSIEVE ARBEIDSMARKT

Dat betekent heel concreet dat wanneer het kabinet al zijn plannen op het gebied van energietransitie en woningbouw wil uitvoeren, er gewoon te weinig mensen zijn om dat te doen. Een inclusieve arbeidsmarkt is in een absolute must! En dan helpt het vereenvoudigen van regels om dat voor elkaar te krijgen.

SLIM INVESTEREN IN INCLUSIVITEIT

Brancheorganisatie Cedris gaf afgelopen week aan dat wanneer €2.700 meer wordt geïnvesteerd in begeleiding per persoon, er 40.000 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt extra begeleid kunnen worden naar diezelfde arbeidsmarkt. En ik benadruk daarbij het woord investeren. Want dat geld krijg je dubbel en dwars terug wanneer mensen inderdaad aan het werk zijn in de vorm van minder uitkeringen, meer consumptie, meer belastinginkomsten, minder maatschappelijke kosten en een grotere groei bij ondernemingen. Een no-brainer dus!

NIEUWE WET ONTWIKKELBEDRIJVEN

Daarnaast verwachten we dat er binnen niet al te lange tijd een nieuwe wet sociaal ontwikkelbedrijven komt. Want het is geweldig als we meer mensen kunnen begeleiden naar passend werk bij reguliere werkgevers. Maar er blijft altijd een groep mensen die gebaat is bij meer begeleiding en een beschutte omgeving. Met de afschaf van de SW neemt het aantal medewerkers in de

ontwikkelbedrijven echter fors af. Terwijl de infrastructuur, kennis, ervaring en het werk er is om juist deze kwetsbaardere groep medewerkers een goede plek te geven. En je kan een wet wel afschaffen, maar dat betekent niet dat de mensen er niet meer zijn! Zeker niet in een samenleving die steeds meer eisen stelt en steeds ingewikkelder wordt (gemaakt). Het is dus van belang dat er snel een nieuwe wet komt waardoor er een vangnet komt voor diegenen die dat nodig hebben. En waardoor ontwikkelbedrijven, die een steeds belangrijkere rol hebben in de inclusieve arbeidsmarkt en het toegankelijk maken van het zogenaamde 'onbenut arbeidspotentieel' voor de arbeidsmarkt, in stand gehouden kunnen worden.

LOGISCHE KOPPELING MET ARMOEDEBELEID

In dat kader is het niet onlogisch om in een ministerie inderdaad participatie te koppelen aan armoedebeleid. Want niet meedoen, leidt al snel tot niet kunnen betalen. Natuurlijk, daar zijn ook andere oorzaken voor. Maar werk – en de ontwikkeling en sociale infrastructuur die daarmee gepaard gaat – is wel van groot belang. Zeker ook omdat je dan structureel iets doet aan armoede, in tegenstelling tot de focus op alleen schuldhulpverlening die veel gemeenten hebben. Naast werk is ook de focus op geletterdheid en financiële redzaamheid van groot belang.

OOK HORECA EN CULTUUR VERDIENEN PERSPECTIEF

Het nieuwe kabinet kwam ook direct met nieuwe coronamaatregelen. Ondanks de vele besmettingen neemt de druk op de zorg af. In combinatie met de brede maatschappelijke roep tot versoepelingen, leidt dit nu tot onder andere de openstelling van winkels. Goed nieuws, ook voor onze Intratuin waar we heel veel ruimte hebben om veilig te kunnen winkelen!

Tegelijkertijd een hard gelag voor ondernemers in de horeca – inclusief onze eigen Proeftuin – en cultuur. Sectoren die nu nog gesloten blijven. Ondanks het feit dat juist zij hebben laten zien door het invoeren van allerlei maatregelen verantwoord open te kunnen. Belangrijk om ook hen van perspectief te voorzien. Met andere woorden: wat moet er gebeuren en waar moeten zij / wij aan voldoen om op korte termijn weer van het slot te gaan. Daarbij moeten we niet vergeten dat het virus in grotere mate dan ooit rondwaart en met de versoepelingen ligt de verantwoordelijkheid dan ook echt bij onszelf. Afstand houden, handen wassen en testen, testen, testen! Ook met een nieuw kabinet!

Veiligheid, arbeidsmarkt en mobiliteit

Er zijn drie zaken waar ik het over wil hebben. Even kijken of het lukt om die allemaal in dit blog kwijt te kunnen!

Net als iedereen was ook ik overdonderd door het nieuws over het seksueel grensoverschrijdende gedrag bij The Voice. Verschrikkelijk voor iedereen die dat overkomen is! En net zoals bij iedereen leverde dat ook veel gesprekken aan de keukentafel op.

HOE ZIT DAT BIJ ONS?

Als werkgever ga je na dit soort berichten toch ook nog eens extra kijken naar je eigen organisatie. Is het bij ons veilig genoeg, komt dit voor, of is er een mogelijkheid dat het voor kan komen? Hebben we de juiste systemen, en wat zijn de blinde vlekken? Zeker bij een bedrijf als Scalabor, waar we met een kwetsbare groep medewerkers werken, is het van belang dat er voor iedereen een veilige werkplek is. Dat doen we via ons programma 'Prettig werken doen we samen' waarin we focussen op wat we van elkaar verwachten. Daarbij hoort dat je mag verwachten dat je altijd bij je leidinggevende terecht kan bij grensoverschrijdend gedrag. Mocht dat om welke reden dan ook niet het geval zijn, dan kan je altijd bij je divisie manager of bij mij langskomen. En gelukkig doen al veel medewerkers dat over de meest uiteenlopende zaken. Maar wanneer je dat niet wilt of lastig vindt, dan hebben we een vertrouwenspersoon en een maatschappelijk werkster. Contactdetails staan in het boekje 'Prettig Werken' en hangen op alle borden. Eerste verantwoordelijkheid is dat we een veilige plek hebben, tweede dat wanneer iemand dat niet zo ervaart er een laagdrempelige manier is om dit te melden. Derde verantwoordelijkheid is dat er dan ook direct actie wordt ondernomen!

TWEDE ONDERWERP: ARBEIDSMARKT

Tweede onderwerp deze week is de krapte op de arbeidsmarkt. Wanneer we onze welvaart op peil willen houden en willen investeren in wonen en klimaat, moeten we zorgen dat we de mensen hebben om dat uit te voeren. Dat kan door meer uren te gaan werken, door inzet van technologie, door gerichte migratie, door de doorstroming van beroepen waar minder vraag naar is en door het betrekken van mensen die nu nog niet meedoen.

NIEUW REGIONAAL PLAN!

In onze regio is afgelopen week een heel goed plan opgesteld om juist dat te doen; meer mensen te betrekken bij de arbeidsmarkt. Heel concreet hebben we het dan over 13.000 mensen die nu nog langs de kant staan. Er is voldoende geld vrijgemaakt voor de uitvoering van het plan. En de resultaten van eerdere activiteiten zijn goed: van de branchetrajecten – werk en opleiding gekoppeld aan een baangarantie – zijn om het afgelopen jaar 87,5% van de deelnemers doorgestroomd naar een betaalde baan en 92% heeft deze baan na een jaar nog steeds. Dat betekent dat iedere euro die in deze trajecten geïnvesteerd is, drie euro oplevert. Per jaar! Goed dus om hier vooral mee door te gaan en nog meer op in te zetten.

ARBEIDSMOBILITEIT

Een hobbel die dan altijd moet genomen is arbeidsmobiliteit: een medewerker of een werkzoekende moet daadwerkelijk naar de nieuwe werkplek toe willen. En dat is best heel spannend. Want je weet wat je hebt en je weet nooit precies wat je krijgt. Wij zien dat bij onze eigen medewerkers ook die klaar zijn om een volgende stap te maken, vaak van binnen naar buiten. Ik zie het maar als een compliment voor de huidige werkplek. Maar het is soms best lastig om iemand te bewegen bij een reguliere werkgever – nog steeds onder de vlag van Scalabor – aan de slag te gaan.

'RETESPANNEND'

En toch is dat precies wat we continu moeten doen. Kijken waar talenten liggen en medewerkers begeleiden naar zo passend mogelijk werk. Afgelopen week maakte een van onze medewerkers ondanks dat hij het 'retespannend' vond toch ook weer die stap; van onze locatie op de Driepoortweg naar Cycloon. Heel stoer! Hij vindt het spannend, maakt zich zorgen over wie dan zijn huidige werk gaat doen, maar gaat het toch doen. Heel veel respect en ik ben ervan overtuigd dat dit helemaal goed komt. 90% van onze collega's en van de trajectdeelnemers zegt namelijk na een tijdje dat ze dit eigenlijk veel eerder hadden moeten doen!

Vijf geluksmomentjes

De invasie van Rusland in Oekraïne, de daardoor stijgende energieprijzen die vooral mensen met een kleine beurs hard raken en de voortdurende corona-epidemie. Het zijn donkere tijden. Gelukkig waren er afgelopen week tal van lichtpuntjes.

AAN DE SLAG ALS BEVEILIGINGSBEAMBT

Geluksmoment 1: Twee van onze collega's, Pathe en Sina, haalden afgelopen week hun beveiligingsdiploma's. Heel stoer! Dat betekent dat ze met deze papieren, in combinatie met de ervaring die ze bij ons hebben opgedaan, nu overal aan de slag kunnen als gecertificeerd beveiligingsbeambte. Wat ik vooral heel gaaf vond om te zien was hoe trots het team is dat hun collega's zo ver zijn gekomen. Dat mogen ze ook zijn maar ze moeten vooral ook heel trots zijn op zichzelf. Het team onder leiding van Kim en Stephen heeft namelijk een hele grote rol in de begeleiding en coaching gespeeld. Grote complimenten dus aan Pathe en Sina, maar zeker ook aan het team!

GOUDOMRAND

Geluksmoment 2: Iedere maand vieren we jubilea van collega's die 25 of 40 (en heel af en toe 50) jaar in dienst zijn. Dat gebeurt bij ons wat vaker dan elders. En dat betekent helaas dat ik niet altijd overal zelf bij kan zijn, al probeer ik het wel. Zo stond het 40-jarig jubileum van collega Chris al een tijd goudomrand in mijn agenda. Chris is namelijk een van de markantste medewerkers die we hebben. Type ruwe bolster, blanke pit. Een ongelooflijk goede ambassadeur van Scalabor en een voorbeeld voor velen. Als assistent-werkbegeleider is hij verantwoordelijk voor de teams die het groenonderhoud in de gemeente Lingewaard verzorgen. Als OR-lid is hij enorm betrokken bij het reilen en zeilen van het bedrijf en ziet hij vooral graag dat we aan nog meer mensen een plek kunnen bieden. De speeches tijdens zijn viering leken meer op een roast, van beide kanten. Maar daar bleek juist ook het wederzijds respect uit. En hoe mooi is het dat ook de gemeente Lingewaard aanwezig was om hem te feliciteren. Respect Chris!

KLEIN BERICHT, GROTE IMPACT

Geluksmoment 3: Een klein bericht op de informatieborden trok mijn aandacht. In januari is een groep van zestien medewerkers gestart met een begeleid stop met roken traject. Dat doen we in het kader van onze activiteiten onder de vlag van Fitter/Leuker/Slimmer. Vitaliteit speelt daar een belangrijke rol in. Op 7 februari besloot de hele groep om ook daadwerkelijk te stoppen met roken. En het lukt ze nu nog steeds! Als ex-roker weet ik hoe zwaar het is om te stoppen, maar weet ik ook hoe blij ik ben ervan af te zijn. Doorpakken dus, de eerste weken zijn het zwaarst, maar als groep kun je elkaar hier echt mee helpen!

GEDREVEN ONDERNEMERS

Geluksmoment 4: Zowel mijn eerste afspraak van de week als mijn laatste, waren bij gedreven ondernemers die laten zien dat ondernemen over meer gaat dan geld verdienen. Martin Kniest is bekend van het tv-programma De Wasstraat en hij laat dagelijks zien dat inclusiviteit loont. Daarbij probeert hij op zijn manier door het systeem heen te gaan en zoveel mogelijk mensen te begeleiden naar zo passend mogelijk werk.

Voor Paul de Lange van Intrapec is maatschappelijk ondernemen de norm. Zo heeft hij heel duidelijk voor ogen wat zijn bedrijf moet doen op het gebied van people, planet en prosperity, maar vindt hij ook nog tijd om voorzitter te zijn van de ondernemersvereniging in Rheden en heeft hij een stichting die woningen bouwt in de Balkan. Dit waren zeer inspirerende gesprekken en mooie voorbeelden van ondernemen voor brede welvaart.

BEDRIJVIGHEID AAN DE BRUNINGWEG

Geluksmoment 5: op donderdag liep ik ons trainingscentrum aan de Bruningweg binnen. Volle bak: een klaslokaal vol met cursisten voor taal op de werkvloer op de begane grond en drie lokalen gevuld met groepen die verschillende trainingen volgden op de eerste etage. Daarnaast ook een aantal deelnemers aan assessments. Echt heel goed om zoveel bedrijvigheid te zien. En nog mooier, al deze mensen zijn dus in de komende tijd klaar om weer aan de slag te gaan. En dat is dan weer een geluksmoment voor die werkgevers die zitten te springen om goede medewerkers!

Fietsenwerkplaats en een nieuw programma

Een fantastische nieuwe ontwikkeling afgelopen week: we gaan een fietsenwinkel met werkplaats openen in Presikhaaf! Sinds vorig jaar hebben we al een fietsenwerkplaats aan de Driepoortweg die gebruikt wordt om fietsmonteurs op te leiden. Door reparaties uit te voeren van fietsen van collega's, onderhouden van elektrische bakfietsen van de Groene Rijders en van Cargo-oo. Maar ook door bijvoorbeeld alle fietsen waar het Nederlands Olympische Team in Tokio op reed spic en span te maken. Ook maken we oude fietsen weer zo goed als nieuw zodat ze weer als tweedehandsfiets verkocht worden. Zo neemt de Dullert stichting fietsen bij ons af en geeft die aan gezinnen die het financieel krappert hebben. Vier vliegen in een klap: we kunnen werkzoekenden opleiden, het levert inkomsten op, we zijn circulair bezig en kunnen ook nog een bijdrage leveren aan diegene die dat zeker nu wel kunnen gebruiken. De vraag naar fietsenmakers is overigens enorm.

NOG MEER INWONERS BEGELEIDEN

Om te zorgen dat we nog beter werkzoekenden kunnen opleiden, hebben we samen met de gemeente Arnhem als onze grootste opdrachtgever, hard gewerkt aan ons aanbod. Kernwoorden waren breder, flexibeler en de inwoner centraal. Daarbij is het ook van belang dat in een oogopslag duidelijk welke mogelijkheden er zijn. Het doel is om nog meer inwoners te begeleiden naar een zo passend mogelijke plek.

NIEUW PROGRAMMA

Omdat niet alleen de arbeidsmarkt meer vraagt, maar ook werkzoekenden andere talenten hebben, moesten we al die wensen ook meenemen. Op basis van alle input is een nieuw programma ontwikkeld met allerlei bouwstenen die los van elkaar, maar ook in samenhang met elkaar ingezet kunnen worden. De mensen die het al gezien hebben zijn enorm enthousiast. Op 19 april a.s. wordt het groots gelanceerd.

OVERIGE ZAKEN BLIJVEN DOORLOPEN

In de tussentijd blijven de overige zaken gewoon doorlopen: in de productie-afdelingen en in de kwekerij is het druk, de vraag naar fietspompen stijgt. En meer mensen op het werk zorgt ook voor meer schoonmaakwerkzaamheden bij bedrijven. Door het goede weer hebben onze groenteams in de gemeenten meer dan ge-

noeg te doen en de Intratuin wordt druk bezocht door iedereen die weer de tuin zomerklaar gaat maken. Ook was nog even een deel van onze Raad van Commissarissen op bezoek. Twee keer per jaar gaan zij in gesprek met het managementteam over de stand van zaken. De wisselwerking is plezierig en het levert iedereen weer energie op.

ZORGEN ZIJN ER OOK

Zorgen zijn er ook. Met name over wat de inflatie en stijgende energieprijzen doet met het besteedbare inkomen van collega's. Inmiddels hebben we een werkgroep opgericht die samen met gemeenten en onze budgetcoaches kijken naar de verschillende regelingen, die nu door de overheid in het leven worden geroepen. Daarbij is juiste communicatie van groot belang: hoe kun je besparen, wanneer heb je recht op tegemoetkoming van energiekosten, hoe wordt dit uitgekeerd et cetera. Ook goed dat de consultants van de FNV afgelopen week op locatie waren om leden te helpen met het invullen van belastingaangiftes.

HET IS BEST INGEWIKKELD

We hebben onze maatschappij best ingewikkeld gemaakt en het is niet voor iedereen eenvoudig om de weg in het bos van documenten en formulieren te vinden. Het is goed wanneer er hulp is en op onze locaties kunnen we die samen met andere instanties aanbieden. In dat kader kijken wij ook hoe we onze dienstverlening kunnen inzetten voor de Oekraïense vluchtelingen. Ervaring met statushouders hebben we al – zo hebben we samen met RijnIjssel een breed aanbod aan taaltrainingen – en kennen we de arbeidsmarkt en de werkgevers goed.

TAL VAN MOGELIJKHEDEN

Zeker in deze krappe arbeidsmarkt zijn er tal van mogelijkheden en is het zaak dat we die mogelijkheden op een goede manier inzichtelijk maken en bij elkaar brengen. Hier trekken we overigens in op met onder andere gemeenten en het werkgeversservicepunt. Het zou mooi zijn wanneer we ook hier een steentje bij kunnen dragen.

Het belang van een rondje lopen

Een van de leukste dingen om te doen is wat wij in de hotellerie 'een rondje lopen' noemden. In een kantoor zitten is er in de horeca niet bij ('want daar zijn de gasten niet!'). Het was zaak dat je zoveel mogelijk op de werkvloer was en met medewerkers en gasten sprak, maar ook meehielp waar nodig.

VERGADERRUIMTE ALS KANTOOR

Helaas is het in mijn huidige baan onvermijdelijk dat ik ook vaak in mijn kantoor ben. Nu moet ik eerlijk zeggen dat dit eerder een vergaderruimte is dan een kantoor. Ik heb dan ook geen vast bureau of vaste pc, maar vooral een plek waar veel mensen kunnen aanschuiven om te overleggen. Daardoor komt het er niet altijd van om iedere dag de werkvloer op te lopen.

De belemmerende factor is ook dat onze werkvloer wel heel groot is; van de productieruimtes aan de Driepoortenweg tot de kwekerij in Bergerden. En van de fietsenstallingen in Arnhem tot de tuinen van Kasteel Middachten. En dan heb ik het nog niet eens over al die bedrijven waar mijn collega's zijn gedetacheerd.

ENERGIE TANKEN

Maar wanneer ik het vergaderen en papierwerk echt even zat ben en weer op mijn netvlies wil hebben wat belangrijk is, ga ik even energie tanken door een rondje te lopen. Het secretariaat weet dan echter wel dat het een hele tijd kan duren voordat ik weer terug ben. Mede om die reden worden de rondjes tegenwoordig gewoon in mijn agenda gezet. Zo ben ik afgelopen donderdag een hele dag op pad geweest met collega Dick. Hij stuurt als werkbegeleider verschillende teams aan.

EERSTE STOP IN ELST

We begonnen bij het serviceteam in Elst. Daar werkt een team onder leiding van werkbegeleider Patricia al sinds jaar en dag op het station. Ze houden toezicht op het perron en de fietsenstalling, helpen reizigers met vragen en ruimen zwerfvuil op waar nodig. Een enorm dienstverlenende en dankbare rol wat eigenlijk vooral opvalt wanneer het team er niet is.

BEGRAAFPLAATSEN ZEVENAAR

Vervolgens gingen we door naar een van de begraafplaatsen in Zevenaar, die onderhouden worden door Colin en Martijn. Ik heb het niet zo heel erg op begraafplaatsen (en ik hoef er voorlopig ook niet te liggen) maar deze zag er wel heel erg mooi uit. Prachtige heggen, een mooi gazon, het zonnetje dat door de verschillende bomen scheen. En collega's die – terecht – heel trots zijn op wat ze doen.

AANSCHUIVEN IN LOBITH

Volgende stop: Lobith. Hier schoof ik aan bij de lunch van medewerkers die in opdracht van de gemeente Zevenaar groenonderhoud in Rijnwaarden doen. De vorige keer dat ik daar was, was het net aan het begin van corona toen er heel veel onzekerheid was over wat ons stond te wachten. Konden we doorwerken of niet? Wat moesten we doen wanneer iemand ziek werd? Gelukkig zijn we daar heel goed doorheen gekomen en het was goed om het team nu weer te zien. Zeker ook omdat er in overleg met de gemeente een aantal wijzigingen in de samenstelling van teams en de werkzaamheden aankomen.

HET MOOISTE KANTOOR VAN NEDERLAND

Vervolgens gingen we op bezoek bij wat de mannen zelf 'het mooiste kantoor van Nederland' noemen: de schaftkeet van ons team op de Hoge Veluwe. Wat blijft dat een fantastische plek en wat vertellen de collega's daar een mooie verhalen over de natuur en het wild in het park. Dat de natuur ook een andere kant kan laten zien merkten we toen we wegedren en midden in de regen en het onweer terecht kwamen. We zagen geen hand voor ogen meer. Maar het was het weer meer dan waard!

MEER MENSEN DEELGENOOT MAKEN

Gelukkig ben ik niet de enige die zijn rondjes loopt en doen heel wat collega's dat ook. Zo ook onze nieuwe medewerkers op de marketing en communicatieafdeling, Marleen en Hanneke. Zij gingen afgelopen week op bezoek in Bergerden. Daar kregen ze een rondleiding in de kwekerij en spraken met medewerkers. Sterker nog, Hanneke heeft er meteen een kort filmpje van gemaakt. Dat is natuurlijk een hele leuke manier om veel meer mensen deelgenoot te maken van de diversiteit aan mensen en werkzaamheden. Een mooie tip voor mijn rondje komende week!

Verbinden: onze belangrijkste opgave

Aan de Slag personeelsdiensten bestaat 5 jaar! Afgelopen week vierden we het eerste lustrum van deze tak van Scalabor. Deze tak is gespecialiseerd in het detacheren van medewerkers uit de Participatiewet naar reguliere werkgevers.

SPANNEND

Veel werkgevers zijn bereid om iemand met wat meer afstand tot de arbeidsmarkt, of met een grotere begeleidingsbehoefte aan te nemen. Tegelijkertijd vinden velen het ook wel weer spannend om dat direct in vaste dienst te doen: wat als het toch niet werkt? Is een medewerker niet veel meer ziek? Hoe ga ik om met alle administratie die hierbij komt kijken? Om die drempel van onzekerheid weg te nemen, neemt Aan de Slag de medewerkers in kwestie de eerste tijd zelf in dienst en detacheert ze dan bij de werkgever.

WERKGEVER ONTLASTEN

Daarbij nemen we het risico op ons, maar ook het hele papierwerk waardoor we de werkgever ontlasten. Ook kan begeleiding aangeboden worden in de vorm van jobcoaching en heeft de medewerker altijd een vangnet waar hij op terug kan vallen. Omdat Aan de Slag een stichting is en dus geen winstoogmerk heeft, kan deze vorm van dienstverlening tegen lage kosten worden aangeboden. Wat we vervolgens zien is dat het merendeel van de medewerkers na een tijdje alsnog bij de werkgever zelf in dienst wordt genomen.

CADEAU

Zijn we gestart in 2017 met 20 gedetacheerde medewerkers, worden er op dit moment 170 werknemers gedetacheerd. En in de tussentijd zijn er honderden mensen naar een vaste baan begeleid. Alle reden dus om het eerste lustrum te vieren en de twee drijvende krachten achter Aan de Slag, Annemieke en Jaenet, in het zonnetje te zetten. Als cadeau was er een nieuw logo en een nieuwe website ontwikkeld, zodat we helemaal klaar zijn voor de komende vijf jaar!

ADVIEZEN

Om nog meer mensen naar zo passend mogelijk werk te begeleiden kregen we afgelopen week allerlei adviezen van onze stagiair Yentl. Scalabor heeft zelf geen beleidsmedewerker in dienst. Dus hadden we zes maanden geleden Yentl van PIT (Publiek Innovatief Talent) gevraagd om voor ons alle ontwikkelingen ten aanzien van wetgeving en subsidies te volgen. Maar ook eens goed te kijken binnen en buiten het bedrijf naar mogelijkheden en de best practices die we zouden kunnen benutten. De uitkomst was een heel goede en duidelijke inventarisatie, met allerlei actiepunten. Die kunnen we op korte termijn implementeren waardoor we gemeenten nog beter kunnen helpen met de begeleiding van hun inwoners.

KENNISLUNCH SAMEN VOOR EEN BAAN NETWERK

Tijdens de kennislunch van het Samen voor een Baan Inclusief werkgeversnetwerk ging het aan de hand van een inleiding van Anne Marije Buckens over het aannemen van 50-plussers. Hoe kan het dat zij in deze krappe arbeidsmarkt nog steeds moeite hebben om aan de slag te gaan, terwijl ze een brok aan ervaring meenemen? De kennislunch zorgde voor een mooie discussie maar ook voor mooie voorbeelden van werkgevers die deze 'hidden gems' wel al hebben ontdekt!

FUTURE CITIZENS

Tijdens een bijeenkomst van Future Citizens, geïnitieerd door Toneelgroep Oostpool, ging het over het aannemen van statushouders. Ook hier waren weer hele mooie voorbeelden van statushouders die een enorme set aan vaardigheden meenemen en volgens mij zo bij bedrijven aan de slag kunnen.

VERBINDEN

Zo blijft een van onze belangrijkste opgaven het verbinden van gemeenten, werkzoekenden, werkgevers en onze dienstverlening op het gebied van ontwikkeling, ervaringsplekken, begeleiding en bemiddeling. Om op die manier nog meer mensen naar werk te begeleiden en vacatures in te vullen.

Een week vol bezoek, feest en trots

We vinden het altijd leuk wanneer mensen op bezoek komen om te kijken wat we doen bij Scalabor. In de afgelopen tien dagen hebben we extra veel gasten mogen ontvangen. Zo kwamen veel bewoners uit Presikhaaf langs bij de opening van de Belevingstuin, naast onze Intratuin in Arnhem. De tuin is aangelegd op een stuk grond dat als hondenuitlaatveld gebruikt werd. Medewerkers van Scalabor hebben dit nu volledig omgetoverd tot een prachtige tuin, die gebruikt kan worden door wijkbewoners om te zitten of te picknicken. Kinderen kunnen er spelen, over het blotevoetenpad lopen en kennis maken met een paar aspecten uit de natuur. En de opbrengst van de moestuin wordt gebruikt voor restaurant De Proeftuin, in de Intratuin. De Belevingstuin werd geopend door boswachter en bekende Arnhemmer Jeroen Glissenaar, die het de mooiste speeltuin van Arnhem noemde. Hiermee hebben we de wijk nóg een stukje mooier gemaakt en weer een beetje groen teruggebracht in de stad.

OPENING SCALABIKES

Daarna openden we een paar straten verderop, naast Winkelcentrum Presikhaaf, onze eigen fietsenwerkplaats: Scalabikes. Bij Scalabikes repareren we fietsen voor een zacht prijsje, verkopen we opgeknapte tweedehandsfietsen en onderhouden we fietsen voor onder andere De Groene Rijders, het Openluchtmuseum en Cargaroo. Op die manier kunnen wij inwoners opleiden tot een van de mooiste en leukste beroepen die er zijn: die van fietsenmaker. Veel van onze partners zoals Siza, De Onderwijsspecialisten, Mantel, 2Switch en De Groene Rijders waren aanwezig bij de opening die door Olympisch BMX'er Jelle van Gorkom werd verricht.

OP TOUR

In de dagen na de openingen van deze twee nieuwe initiatieven mochten veel mensen verwelkomen, die een kijkje kwamen nemen. Zo nam Mohamed El Mokkadem, voorzitter van brancheorganisatie Cedris, ruim de tijd om zich te laten informeren over hoe wij hier in Midden-Gelderland het sociaal ontwikkelbedrijf georganiseerd hebben. En ook de nieuwe wethouder bestaanszekerheid van Arnhem, Mark Lauriks, ging mee op tour langs een aantal locaties, om daar in gesprek te gaan met onze medewerkers. Daarbij wilden zij ook heel graag weten hoe wij kunnen helpen om nóg meer mensen naar passend werk te begeleiden.

Het aantal mensen in de bijstand daalt gestaag, maar toch zijn er nog te veel inwoners die langs de kant staan. Mede om die reden bezochten we ook ons ontwikkelcentrum aan de Brunningweg en de daar gelegen digitale werkplaats, waar werkzoekenden worden geholpen met het maken van hun cv, LinkedInprofiel en het digitaal zoeken naar werk.

ADVIESRAAD ARNHEM-OOST

Omdat werk ook een belangrijk onderdeel is van de aanpak voor de kwetsbare wijken, kwam de adviesraad Arnhem-Oost onder leiding van burgemeester Ahmed Marcouch en wethouder Cathelijne Bouwkamp langs bij Scalabikes, de Belevingstuin en onze Intratuin. Voor het diner in restaurant De Proeftuin hadden zij ook de voormalige minister en vicepremier Lodewijk Asscher uitgenodigd die zich tegenwoordig inzet voor de kracht-wijken. Mooi om ook aan hen de kansen van het ontwikkelbedrijf in deze krappe arbeidsmarkt te laten zien.

HET MOOISTE BEZOEK

Maar misschien wel het mooiste bezoek van afgelopen week, was dat van medewerkers van Introdans en studenten van Artez. Samen met ruim twintig van onze collega's hebben ze de hele week, onder leiding van top-choreograaf Adriaan Luteijn gerepeteerd voor de dansvoorstelling Scalabor Bruist. Ook omdat we gebruik konden maken van een van onze leegstaande hallen aan de Drieportenvweg.

FANTASTISCHE VOORSTELLING

Op donderdag werd de voorstelling gegeven aan collega's, familie en vrienden die in grote getalen zijn komen opdagen. En het was fantastisch! Heel knap wat zij samen in een paar dagen gerealiseerd hebben. En wat stoer dat ze het durfden op zo'n groot toneel! Introdans zegt altijd dat iedereen kan dansen en dat is ook zo. Heel inclusief!

Erg leuk om zoveel belangstellenden te laten zien wat er allemaal mogelijk is en hoe we als bedrijf een beetje kunnen bijdragen aan de omgeving waar we wonen en werken.

Lichtpuntjes in sombere tijden

In deze tijden van extreem hoge kosten en onzekerheid is het niet moeilijk om te somberen. Het is juist van belang om positieve te blijven en lichtpuntjes te zien en deze te omarmen. Afgelopen week waren er daar gelukkig heel veel van.

ZEEPKIST

Zo kwamen op dinsdag alle leidinggevenden en ondersteunende medewerkers samen voor onze halfjaarlijkse zeepkistbijeenkomst. Tijdens deze bijeenkomst mag ik collega's bijpraten over de ontwikkelingen van Scalabor. Deze keer hebben we het gehad over de huisvesting, de stijgende energiekosten (met een oproep aan allen om mee te denken over hoe we kunnen besparen: heel fijn dat er al zoveel goede suggesties ingebracht zijn!) en de resultaten tot nu toe. Die resultaten zijn bij ons altijd tweeledig: aan de ene kant de omzet en kosten die leiden tot het resultaat. Aan de andere kant – nog veel belangrijker – de resultaten in de begeleiding van medewerkers en deelnemers, aan de verschillende trainingen en projecten naar passend werk.

GROOT COMPLIMENT

De verschillende activiteiten van ons Fitter/Leuker/Slimmer programma hebben ertoe geleid dat op dit moment 57% van onze SW-collega's extern aan de slag is! Een enorme stap van de 40% extern toen we bijna vijf jaar geleden starten met Scalabor. Vanuit het Mogelijk Maken programma nemen op dit moment ruim 600 inwoners deel aan een training, traject of leerwerkplek en zijn inmiddels 199 werkzoekenden succesvol begeleid naar een betaalde baan. Het was dan ook op zijn plaats om aan alle collega's een groot compliment te maken. Deze resultaten zorgen voor dat mensen volwaardig mee kunnen doen in de maatschappij en het levert ook nog eens een besparing op van meer dan €4 miljoen per jaar!

BEZOEK

Diezelfde resultaten mocht ik ook presenteren aan de wethouders werk & inkomen van de regiogemeenten, die op bezoek waren bij Scalabor. Het gaat hier om een hele ploeg nieuwe wethouders in dit domein die zeer geïnteresseerd is in het wel

en wee van Scalabor. Maar vooral ook in hoe wij nog meer werkzoekenden kunnen begeleiden naar werk. Daar kunnen wij vanuit het Mogelijk Maken programma een nog grotere rol in spelen. Zeker wanneer je beseft dat wij de enige organisatie in de regio zijn die het gehele aanbod in huis heeft! Van kennismakingsgesprekken naar assessments, ontwikkelplannen, trainingen, coaching, leerwerk plekken, branchetrajecten, bemiddeling, detachering en jobcoaching. De geboekte resultaten helpen dan bij het inzichtelijk maken van de businesscase voor gemeenten, waarbij kosten investeringen zijn die in alle opzichten bijzonder goed renderen.

AFSCHEID

Op vrijdagmiddag ben ik nog even langs geweest bij het afscheid van collega Rogier. Nou gaan er wel eens vaker mensen bij ons weg maar Rogier is een speciaal persoon. Rogier is jarenlang werkbegeleider in het groen bij ons geweest en heeft daar veel mensen kunnen begeleiden en inspireren. Nu zijn ziekte het niet meer toelaat dat hij nog werkt (waarbij hij dat lang heeft volgehouden!) neemt hij afscheid van Scalabor. Waarbij het bijzonder mooi was om te zien hoeveel collega's er aanwezig waren.

LETTERLIJKE LICHTPUNTJES

Tenslotte een echt lichtpuntje, sterker nog, heel veel lichtpuntjes want op zaterdag opende de kerstafdeling van de Intratuin. Die ziet er weer fantastisch uit en zeker wanneer je weet dat deze volledig door onze medewerkers zelf is vormgegeven en opgebouwd! Wanneer je nog niet in kerstfeer zat, dan word je dat wel na een bezoek aan de kerstshow. Aan de Driepoortweg zijn we al een aantal weken in kerstfeer want daar is een heel team bezig om bijna 60.000 kerstpakketten in te pakken. Leuk en afwisselend werk waarbij wij al weten wat veel werknemers van andere bedrijven dit jaar in hun pakket krijgen! Voldoende lichtpuntjes dus. Gelukkig maar!

oppgave

Sociaal ontwikkel- bedrijven nieuwe stijl

We vinden het altijd leuk wanneer we bezoek mogen ontvangen. Hoewel we veel communiceren over wat we allemaal doen, blijft er toch een beeld bestaan over sociaal ontwikkelbedrijven dat helemaal niet meer klopt.

VOORZITTER FNV

Afgelopen week hadden we de eer om de voorzitter van de FNV, Tuur Elzinga, te mogen ontvangen en rond te leiden. Hij had ruim de tijd, wat de gelegenheid gaf om zowel de Intratuin, de Proeftuin, Scalabikes en onze locatie aan de Driepoortweg te bezoeken. Op alle locaties ging hij met medewerkers in gesprek waardoor hij een goed beeld kreeg van het reilen en zeilen binnen Scalabor. Samen spraken we uitgebreid over de arbeidsmarkt in het algemeen en de rol van sociaal ontwikkelbedrijven in het bijzonder.

MENINGEN

Onze meningen daarover verschillen helemaal niet zoveel als je misschien zou denken als werknemersvoorzitter en de werkgeversvoorzitter Midden en Oost-Nederland. Beide zijn we van mening dat er volop kansen zijn in deze arbeidsmarkt. Dat diegene die nu nog niet participeren begeleid moeten worden richting passend en duurzaam werk. En dat er voor diegene die daarvoor langere tijd, meer begeleiding of beschut werk nodig is, een vangnet moet zijn. Hier ligt voor het sociaal ontwikkelbedrijf een belangrijke rol.

ONGELOFELIJK

Iedereen vindt het ongelofelijk dat er alleen al bij Scalabor 150 banen per jaar verdwijnen, terwijl er in een ingewikkelder wordende maatschappij steeds meer behoefte is aan juist die begeleidende en beschutte banen. En iedereen is het erover eens dat de maatschappelijke opbrengst vele malen groter is dan de kosten. Toch gebeurt er nog onvoldoende. Ruim twee jaar geleden heeft de Tweede Kamer met een overgrote meerderheid ingestemd met een initiatiefvoorstel Sociaal Ontwikkelbedrijven, maar sindsdien is het stil. Het debat over Breed Offensief met daarin mogelijke aanpassingen voor de participatiewet is weer uitgesteld. Frustrerend, maar we blijven ons verhaal vertellen en zoveel mogelijk mensen laten zien welke bijdrage we leveren en nog meer zouden kunnen leveren.

WERKEN BIJ REGULIERE WERKGEVERS

Nog leuker dan bezoek ontvangen, is trouwens om zelf op bezoek te gaan. En dat deed ik afgelopen week met de wethouders uit de Liermerse gemeenten Duiven, Westervoort en Zevenaar. Toen Scalabor van start ging vroegen deze gemeenten of we ook locaties dichterbij huis konden openen. Nu heeft dat niet heel veel zin, daar je als ontwikkelbedrijf juist heel veel werksoorten aan moet bieden om ervoor te zorgen dat er sprake is van zo passend mogelijk werk. Bovendien is de inzet nu juist om meer mensen te laten werken bij reguliere werkgevers en niet alleen maar op beschutte locaties wanneer dat niet nodig is. Inmiddels werkt bijna 60% van onze medewerkers bij reguliere werkgevers. Die bevinden zich ook in de regiogemeenten waardoor de wens van meer lokale invulling dus toch gelukt is. En dus bezochten we afgelopen week E-care in Duiven (waar ze o.a. alle huishoudelijke producten van Philips repareren), Isiflo (ook in Duiven waar ze geavanceerde koppelingssystemen maken) en het team van Sight Landscaping (Landscaping en Groenonderhoud) dat in Westervoort aan het werk is.

WE HEBBEN HET NAAR ONZE ZIN

Op al deze locaties werken tussen de tien en twintig Scalabor-medewerkers, vaak samen met medewerkers vanuit de participatiewet. Wethouders gingen in gesprek met de medewerkers ter plaatse, maar ook met de werkgevers. En telkens hoorden ze hetzelfde: we hebben het hier naar onze zin en we zouden nog veel meer mensen kunnen gebruiken. Zie hier dus ook weer de rol van het sociaal ontwikkelbedrijf nieuwe stijl.

GELUID

Volgende week ga ik samen met de wethouder in Rheden op bezoek bij ClimateBooster waar sinds kort ook 13 van onze collega's werken. Ik schat zomaar in dat we daar hetzelfde geluid gaan horen. Voor ons van belang dat we dat geluid blijven herhalen richting de (landelijke) politiek. Want als iedereen het met elkaar eens is, moet dat er toch toe leiden dat we sociaal ontwikkelbedrijven veel meer gaan inzetten voor diegenen die dat nodig hebben?!

Nieuwbouwplannen voorlopig uitgesteld

Afgelopen week schreef het Financieele Dagblad over de energiebesparende maatregelen die we genomen hebben in onze Intratuin in Arnhem. Het is beter voor het milieu om energie te besparen, maar er is ook noodzaak vanuit de sterk stijgende kosten. Hierdoor daalt de winst van Intratuin Arnhem die we normaal gesproken inzetten om andere, minder rendabele maar belangrijke, activiteiten van Scalabor te financieren. Zo raken de ontwikkelingen in de wereld, waardoor kosten en met name de prijzen voor gas en elektriciteit flink stijgen, het sociaal ontwikkelbedrijf dus ook.

NIEUWBOUW NIET RENDABEL

Die ontwikkelingen hebben helaas ook effect op onze nieuwbouwplannen van de locatie Driepoortenweg. Door de hoge kosten voor bouwmaterialen, schaarste op de arbeidsmarkt, stikstofproblematiek en de stijgende rente, zijn de kosten voor de nieuwbouw in het afgelopen jaar meer dan verdubbeld. Dus is het op dit moment voor de eigenaar van het pand niet rendabel om te gaan bouwen en is de huur, die zou horen bij de stijgende kosten, voor Scalabor niet op te brengen. Daarmee zijn de nieuwbouwplannen voor nu van de baan. Dat is enorm balen, zeker omdat we afhankelijk zijn van externe factoren die we niet zelf in de hand hebben.

NOODZAKELIJKE AANPASSINGEN

Heel concreet betekent dit dat we ons zullen vestigen in het deel van ons gebouw dat grenst aan de Beijerinckweg. In de komende maanden zal de eigenaar het achterstallig onderhoud daar aanpakken en ervoor zorgen dat het gebouw voldoet aan alle wet- en regelgeving. Ook zullen we aan de look and feel van de ruimtes werken en worden afdelingen zo ingericht dat de productieprocessen effectief plaats kunnen vinden. Uiterlijk 31 maart 2023 zullen alle afdelingen naar dit gedeelte van het gebouw verhuisd zijn.

DOEL

Het bouwdeel dat grenst aan de Westervoortsedijk wordt vervolgens teruggegeven aan de eigenaar van het gebouw, die dat gedeelte tijdelijk gaat verhuren. Daarmee besparen wij huurkosten die we gebruiken om stijgende kosten te betalen. En ontstaat er een situatie die het mogelijk maakt om later, wanneer de wereld er hopelijk weer een beetje anders uitziet, toch nog het nieuwe pand te kunnen realiseren. Want dat blijft het doel van zowel de eigenaar als van Scalabor.

OVERMACHT

We hadden het graag anders gezien, maar dit is overmacht. Het goede nieuws is wel dat we op de huidige locatie kunnen blijven in een gebouw dat voor wat betreft locatie, oppervlak en functionaliteit voldoet. Maar de nieuwbouw had ervoor gezorgd dat we nog beter onze doelstellingen zouden kunnen bereiken. Dat we een nog prettigere werkomgeving hadden kunnen creëren en de zo noodzakelijke verduurzaming hadden kunnen realiseren. Hopelijk lukt dat in de toekomst alsnog. Uitstel dus, in plaats van afstel. Maar balen blijft het!



Blijf feesten en elkaar opzoeken

Afgelopen week werd mijn vrouw 50. Dat hebben we gevierd met een feest voor familie en vrienden. Sommige daarvan hadden we al een hele tijd niet gezien. Het was dan ook super om iedereen weer in een ruimte bij elkaar te hebben en uitgebreid bij te praten.

BLIJF ELKAAR ONTMOETEN

Eigenlijk hadden we al 2,5 jaar geleden, toen ik zelf 50 werd, gepland om iedereen uit te nodigen voor een feestje. Door corona kon dat toen niet doorgaan en ook het jaar daarna gooide de pandemie roet in het eten. Wanneer ik de gastenlijst van twee jaar geleden vergelijk met die van afgelopen week, dan ontbreken drie van onze beste vrienden. Vrienden die in het afgelopen jaar veel te vroeg overleden zijn aan die verschrikkelijke ziekte met een grote K. Wat hadden we graag ook met hen op de dansvloer gestaan. Het laat weer eens goed zien dat je elkaar moet blijven ontmoeten en feesten wanneer het kan, voordat het om wat voor reden niet meer kan.

ZES KERSTDINERS

Om dezelfde reden was ik heel blij dat we afgelopen week weer kerstdiners met al onze medewerkers konden houden. Dat hadden we – wederom door corona – drie jaar lang niet kunnen doen! Dus organiseerden we zes diners zodat zoveel mogelijk medewerkers konden aanschuiven. Met lekker eten, een heus kerstkoor, kerstversiering, een bezoek van de kerstman en een mooi kerstpakket. Wat was het weer gezellig en wat was het fijn om weer op deze manier bij elkaar te komen.

NIEUWJAARSRECEPTIE

Mijn wens is dat we dit volgend jaar gewoon weer kunnen blijven doen. Het is zó belangrijk dat we ondanks alle uitdagingen, waar ieder van ons mee te maken heeft, elkaar blijven opzoeken en ontmoeten. En dat doen we dan ook op 2, 9 en 11 januari wanneer we nieuwjaarsrecepties organiseren voor alle Scalabor collega's op respectievelijk de locatie Driepoortweg, Viola en Intratuin Arnhem.

EERSTE LUSTRUM

Deze keer hele speciale nieuwjaarsrecepties, want we bestaan vijf jaar en vieren dus ons eerste lustrum! Een mooie gelegenheid voor een feestje lijkt me, want in de afgelopen vijf jaar hebben we meer dan bewezen dat we er met elkaar toe doen, dat we met elkaar een belangrijke bijdrage leveren aan onze regio en dat we met onze kennis en ervaring steeds meer mensen naar passend werk kunnen begeleiden. Op naar de volgende vijf jaar dus!

FIJNE FEESTDAGEN

Ik wens iedereen hele fijne feestdagen met zijn of haar geliefden en mijn allerbeste wensen voor een gelukkig en vooral gezond 2023, waar we hopelijk vaak de gelegenheid hebben om met elkaar feestjes te vieren!

Scalabor bestaat vijf jaar!

Het nieuwe jaar ging van start met nieuwjaarsrecepties bij onze locaties in Arnhem, Bemmelen en in de Intratuin Arnhem. Fijn om iedereen te zien en te spreken, meteen zo aan het begin van 2023. Natuurlijk keken we even terug op het afgelopen jaar, waarin we allemaal geconfronteerd werden met een grote onzekerheid in de wereld en een enorme stijging van de kosten.

2022 POSITIEF AFGESLOTEN

Hoewel dit ervoor heeft gezorgd dat onze nieuwbouwplannen niet doorgaan, sluiten we het jaar toch vooral positief af: de medewerkerstevredenheid blijft hoog en het verzuim is wederom gedaald. Mede door het Fitter/Leuker/Slimmer programma werken meer medewerkers dan ooit, direct voor werkgevers. Vanuit Mogelijk Maken zijn afgelopen jaar bijna 300 werkzoekenden succesvol begeleid naar een betaalde baan. Financieel gezien lijkt het (we zijn nog aan het tellen!) bovendien dat we ondanks de stijgende prijzen nog zwarte cijfers schrijven.

EERSTE LUSTRUM

Met het afsluiten van 2022 sluiten we ook de eerste vijf jaar van Scalabor af. Ons eerste lustrum! We bestonden natuurlijk al veel langer als Presikhaaf Bedrijven, maar vijf jaar geleden beleefden we een herstart als sociaal ontwikkelbedrijf voor Midden-Gelderland. Met een hele duidelijke opdracht: een goed werkgever zijn voor diegene die aan ons zijn toevertrouwd, het begeleiden van zoveel mogelijk mensen – vanuit de SW en de participatiewet – naar zo passend mogelijk werk en dat op een financieel gezonde manier doen.

VAN NEGATIVITEIT NAAR POSITIVITEIT

Terugkijkend op de eerste vijf jaar kunnen we stellen dat we daarin meer dan geslaagd zijn: de tevredenheid is jaarlijks gestegen, het verzuim jaarlijks gedaald tot onder het gemiddelde van gelijksoortige bedrijven, het aantal medewerkers dat extern aan de slag is, steeg van 40% naar 57%. Het aantal inwoners in de bijstand in de regio is substantieel gedaald en er is ruimte gecreëerd om te investeren in mensen, innovatie en techniek. Maar belangrijker nog, het vertrouwen van medewerkers, werkgevers, vakbonden en gemeenten is hersteld waardoor de negativiteit die er heerste in de oude situatie, is omgeslagen in positiviteit en trots. Als we zien dat de overheid bezig is om regionale werkcentra op te zetten waar werkgevers- en werkzoekendendienstverlening wordt samengevoegd, dan kunnen we stellen dat Scalabor heen voorloper is met het scala van activiteiten voor werkzoekenden en werkgevers, om zoveel mogelijk mensen helpen met passend werk.

VERTROUWEN IN DE TOEKOMST

Zijn we er dan al? Nee, zeker niet: we beginnen pas! In de regio Midden-Gelderland zitten ondanks de krapte op de arbeidsmarkt nog steeds 11.000 mensen langs de kant: zeker de helft daarvan kan met hulp en begeleiding aan de slag. Hoewel we in de regio voorlopen op de banenafpraak, heeft slechts 12% van de werkgevers iemand met een begeleidingsbehoefte in dienst. Waar het doel is om een kleine 400 inwoners te helpen aan een beschutte baan, is de realiteit dat slechts 15% daarvan daadwerkelijk is ingevuld. De Tweede Kamer heeft het initiatiefvoorstel voor de toekomst van sociaal ontwikkelbedrijven met grote meerderheid heeft aangenomen. Maar er ligt nog steeds geen wetsvoorstel dat ervoor zorgt dat er weer een vangnet mogelijk is voor diegene die dat in deze steeds ingewikkelder wordende maatschappij (tijdelijk) nodig heeft. Werk aan de winkel dus. Maar onze eerste vijf jaar geven het vertrouwen voor de toekomst.

Wij dragen bij

In het debat over de inclusieve arbeidsmarkt en de sociale ontwikkelbedrijven in het bijzonder, gaat het er vooral om dat iedereen mee kan doen. En dat is ook ongelooflijk belangrijk. Kijk maar weer eens naar alle discussies die op dit moment gaande zijn over de kloof in de samenleving. Dat gaat voor een groot gedeelte over betrokken zijn en worden. Ook gaat het in het kader van de krapte op de arbeidsmarkt, steeds vaker over de kansen die inclusiviteit biedt aan het invullen van vacatures. Dit is heel goed, want dat zorgt inderdaad de komende jaren voor enorme kansen.

HUMAN CAPITAL-AKKOORD

Ik was dan ook blij dat inclusiviteit een prominent onderdeel is van het Human Capital-akkoord voor de regio Arnhem-Nijmegen, dat afgelopen week gepresenteerd is. De doelstelling is om ook in de komende jaren vacatures in de regio in te blijven vullen zodat economische groei mogelijk blijft. Die groei is nodig. Om alle voorzieningen die er zijn, van politieagent tot verpleegkundige en van scholen tot goede wegen - maar ook van een goed sociaal stelsel - in stand te houden en te verbeteren. De focus ligt daarbij op het vergroten van technische en digitale vaardigheden, werken aan de zichtbaarheid van de regio als aantrekkelijke regio om te studeren, werken en wonen, het behouden van studenten en het activeren van onbenut arbeidspotentieel.

DOEN

Nu ben ik niet direct voorstander van weer een plan, waar we er al een aantal van hebben in de regio. Toch heb ik toegezegd om ambassadeur te zijn van dit Human Capital-plan. De reden is dat ik hoop bij te kunnen dragen om plannen met elkaar te verbinden, partijen te laten samenwerken en daadwerkelijk in te zetten op doen. De vacatures zijn er, de mensen zijn er en de middelen zijn er.

WAT ALS

Wat echter onderbelicht blijft in de discussie over de inclusieve arbeidsmarkt is de bijdrage die medewerkers leveren. Stel je eens voor wanneer al onze collega's morgen zouden stoppen met hun werkzaamheden. Wie zorgt er dan voor dat alle bossen en parken in de omgeving er tiptop uitzien? Wie maakt dan het stadhuis in onder andere Arnhem en Lingewaard schoon? Wie

houdt dan toezicht op de fietsenstalling in Elst en Arnhem? Wie maakt dan nog de mooiste fietspomp van Nederland of pakt de bandenplaksets van Simson? Of wie pakt dan die heerlijke zure matten van Look-O-Look in? Wie maakt dat het schoolmeubilair van Ahrend of de fietsen van Gazelle? Zo kan ik er nog wel een heel aantal noemen; onze medewerkers leveren een belangrijke bijdrage.

SPORTBEDRIJF ARNHEM

Sinds vorige week dragen we nog weer meer bij. Zo sloten we een fantastische overeenkomst met Sportbedrijf Arnhem. Onze collega's zijn daar verantwoordelijk voor activiteiten op het gebied van schoonmaak, groenonderhoud en het beheer van een aantal locaties. En ook in de horecagelegenheden gaan collega's werken. Al met al zorgt dit ervoor dat ruim 25 medewerkers aan de slag gaan bij een van de mooiste organisaties in Arnhem! En sterker nog, nadat het bericht over de samenwerking geplaatst was, kregen we van gelijksoortige organisaties de vraag of we ook met hen konden komen praten! Gaaf! Het geeft ons weer de gelegenheid om op die verschillende locaties mensen op te leiden en uit te laten stromen bij reguliere werkgevers, zodat ze nog meer kunnen bijdragen.

KASTJES PLAATSEN

Daarnaast hebben we nog een mooie opdracht; Arnhem helpt ondernemers bij hun energiebesparing door kastjes te plaatsen die het energieverbruik monitoren. En wie helpt mee om die kastjes overal te plaatsen? Juist ja; collega's van Scalabor! Ook op deze manier dragen we dus bij, deze keer aan de verduurzamingsopgave.

BEDANKT!

Dat we dit allemaal vanuit Scalabor hebben kunnen doen, was niet mogelijk geweest als vijf jaar geleden een aantal mensen niet hun nek hadden uitgestoken om Scalabor op te richten. Een van die mensen was Mirjam Molenaar van de gemeente Arnhem. Afgelopen week vertrok zij - helaas - bij de gemeente om nieuwe wegen in te slaan. Maar niet zonder dat we haar vanuit Scalabor heel hartelijk hebben bedankt voor alles wat ze voor ons gedaan heeft. Natuurlijk met een grote bos bloemen van het beste tuincentrum van Arnhem en de allermooiste - gepersonaliseerde - fietspomp van Nederland.

Feest!

Afgelopen zaterdag was het zover; ons eerste lustrumfeest. En wat voor een feest was het. Echt fantastisch! Samen met bijna 450 collega's hebben we in Sportcentrum Valkenhuizen gevierd dat we 5 jaar Scalabor zijn. De avond werd opgeluisterd door DJ Mike, die de sfeer er al snel in had zitten. Hij wist dan ook precies welke nummers hij moest draaien, want iedereen had voorafgaand zijn favoriete liedjes doorgegeven. Daarmee kunnen we binnenkort ook onze eigen Scalabor Spotify feestlijst opstellen! Al snel werd de eerste polonaise ingezet, die langer en langer werd. Ik heb sinds mijn 19e geen carnaval meer gevierd maar ik wist vrij snel weer hoe dat moest!

SPORTBINGO

In een aparte zaal begon gelijktijdig de eerste bingoavond van de avond. Van de maandelijkse bingoavonden die onze personeelsvereniging organiseert, wist ik al dat bingo bij ons heel serieus genomen wordt. Ook hier was het dan ook muisstil, op de presentatoren van het sportbedrijf na. Die hadden er heel toepasselijk voor gekozen om een sportbingo te houden wat in goede aarde viel. En de prijzen - van zakken popcorn tot borrelplankjes en hele geluidsinstallaties - waren het ook wel echt waard om voor te strijden.

SPETTERENDE OPTREDENS

Toen de eerste winnaars bekend waren ging de avond over in een spetterend optreden van René Karst, die al direct de stemming erin kreeg met zijn hits 'Atje voor de sfeer' en 'Liever te dik in de kist, dan weer een feestje gemist'. De avond kon toen echt niet meer stuk. Geïnspireerd door zijn optreden, klom later ook een aantal collega's op het podium, die daar heel goed schlagers en het repertoire van Lee Towers vertolkten. Een aantal collega's van Turkse afkomst zorgde vervolgens met nummers van Tarkan dat alle voetjes van de vloer gingen. Na de laatste bingoavond, waarbij twee collega's met ieder meerdere prijzen tot bingo-koninginnen gekroond werden, gingen de feestgangers

langzaam naar huis, waarna om twaalf uur de lichten echt aan gingen. Heel veel dank aan Sportbedrijf Arnhem en onze eigen Wiesje en Annemieke voor de fantastisch georganiseerde avond.

DE TROTS IS TERUG

Wat ik zelf het allerleukste aan de avond vond was de sfeer. Het maakte niet uit bij welk bedrijf of welke afdeling je werkt, in welke wijk je woont, welke moedertaal je hebt en of je onder de SW, PW of reguliere cao valt; iedereen was met elkaar aan het feesten. Dat is hoe het moet zijn! Ook best bijzonder voor een bedrijf dat er een aantal jaren geleden nog heel anders voorstond en waar de kranten voornamelijk negatief over schreven. Sterker nog, op dezelfde dag als ons feest was, schreef Het Brabants Dagblad in een groot artikel 'het gemeentebestuur van Den Bosch kan een voorbeeld nemen aan Scalabor want daar behoren de problemen tot het verleden' en 'de trots is terug'. Heel mooi dat we als voorbeeld worden genoemd. Terwijl erbij ons - net als in alle bedrijven - echt nog genoeg te doen is, zijn we echt op de goede weg. De reden van het artikel is overigens dat het ontwikkelbedrijf in Den Bosch op dit moment onder vuur ligt en aardig wat negatieve pers over zich heen krijgt. Terecht of onterecht, ik weet wat dit doet met medewerkers; als er alleen maar negatief over je geschreven wordt, ga je niet met trots naar je werk, daalt de medewerkerstevredenheid en stijgt het verzuim. Daar zit echt niemand op te wachten en ik hoop voor de collega's in Den Bosch dan ook dat ze snel weer rust vinden. Daar is iedereen bij gebaat.

OP NAAR HET VOLGENDE FEESTJE

In de tussentijd maken wij ons op voor onze tweede vijf jaren. De basis is gelegd, we weten wat we nóg beter moeten en kunnen doen; op naar het volgende feestje!



Het verhaal blijven vertellen

Afgelopen week was het complimentendag. Een mooie gelegenheid om al onze collega's een kaartje te sturen om ze te laten weten dat ze toppers zijn. Op de werkvloer werden ook de hele dag terechte complimenten gegeven en zelf ontvingen we als Scalabor ook een paar hele mooie complimenten.

BRABANTS DAGBLAD

Dat begon al vorige week zaterdag met een groot artikel in het Brabants Dagblad dat aangaf dat in de afgelopen jaren de rust was wedergekeerd bij Scalabor. Vervolgens deelde de PvdA Statenfractie via verschillende social mediakanalen een compliment uit naar aanleiding van hun bezoek vorige maand aan ons trainingscentrum, Scalabikes en de Intratuin Arnhem. Erg aardig en het berichtje stellen we dan ook zeer op prijs.

DE GELDERLANDER

Afgelopen vrijdag pakte De Gelderlander uit met een verhaal over onze interne verhuizing. Het artikel koppelde het teruggeven van 10.000 m² bedrijfshal eind deze maand, aan het feit dat in de afgelopen jaren steeds meer van onze medewerkers extern bij reguliere bedrijven zijn gaan werken. Dat is ook het doel van de participatiewet en in de meeste gevallen beter voor de medewerkers in kwestie, voor werkgevers en voor het ontwikkelbedrijf zelf. In dat kader is het complimentje dus wel terecht.

DOODZONDE

Tegelijkertijd kun je het ook omdraaien: door het afschaffen van de WSW gaan er alleen maar medewerkers met pensioen. Maar betekent dat dan ook dat er geen inwoners meer zijn die gebaat zouden zijn bij beschut of begeleid werk? Natuurlijk niet! Sterker nog, in een maatschappij die alleen maar ingewikkelder wordt, stijgt de vraag naar veilig en beschut werk. Het Rijk weet dat ook en heeft alle regio's een opgave gegeven om Nieuw Beschut-werkplekken te creëren. Dat kost echter geld en dat is er bij gemeenten als gevolg van extra taken vaak niet mogelijk, waardoor die plekken niet goed van de grond komen. Doodzonde want iemand zinvol werk laten doen is veel goedkoper dan iemand langs de kant laten staan. Altijd. Dus is de keerzijde van ons succes dat we minder ruimte hebben om beschut of begeleid werk aan te bieden aan mensen die dat nodig hebben. Een dubbel gevoel dus.

DIENTSTVERLENING

Mede om die reden was ik afgelopen week op bezoek bij zowel branchevereniging Cedris als het Ministerie van Sociale Zaken. Het succes van Scalabor in de begeleiding vanuit zowel de SW als de bijstand naar reguliere banen, is wat mij betreft een reden om ons soort bedrijven centraal te zetten in de nieuw op te richten regionale werkcentra. Het idee van deze werkcentra is om werkgevers- én werknemersdienstverlening aan te bieden op het gebied van werk. En laat dat nu precies zijn waar wij goed in zijn. Wanneer je het recente rapport van de arbeidsinspectie leest dat aangeeft dat de dienstverlening van gemeenten om kwetsbare inwoners te begeleiden naar werk tekortschiet, denk ik: Zet de ontwikkelbedrijven dan juist in hun kracht in plaats van ze langzaam af te breken!

NOODZAKELIJK

Naast begeleiding en bemiddeling naar werk blijft het noodzakelijk om intern beschut en extern werk onder begeleiding van het ontwikkelbedrijf aan te bieden. Nogmaals: je kunt een wet wel afschaffen, maar dat betekent niet dat de mensen er niet zijn en werken is altijd goedkoper dan niet werken. Eigenlijk is het helemaal niet moeilijk hierin te voorzien: zorg voor financiële ruimte zodat gemeenten de opgave Nieuw Beschut ook daadwerkelijk kunnen uitvoeren. En pas het systeem van loonkosten-subsidie zo aan zodat er voor iedereen die in deze krappe arbeidsmarkt nog in de bijstand zit, standaard 50% subsidie beschikbaar is.

BLIJVEN VERTELLEN

Om dit te bereiken is het belangrijk om ons verhaal te blijven vertellen. Via gesprekken met politici en belangenorganisaties, via krantenartikelen en via social media. Mede om die reden verspreiden we afgelopen week ons extern jaarverslag via de post en via social media. Niet om op te scheppen, maar om het belang van ontwikkelbedrijven zoals het onze te blijven vertellen, zodat we diegenen die op de arbeidsmarkt onze hulp kunnen gebruiken, kunnen blijven helpen!

Complimenten, we kunnen ze blijven geven!

Begin maart was het in het hele land Complimentendag, maar bij Scalabor hebben we de hele maand omgedoopt tot Complimentenmaand. Er zijn namelijk nogal wat mensen en organisaties, die we graag willen bedanken voor het werk dat ze doen en waarvoor we een welverdiend compliment willen geven.

SCALABORTOPPERS

Dat begint bij onze eigen medewerkers en in het bijzonder bij onze collega Zeki. In de afgelopen weken heeft Zeki in het personeelsrestaurant in Bommel en in Arnhem Turkse en Syrische gerechten bereid. De opbrengst daarvan wordt gedoneerd aan de slachtoffers van de aardbeving daar. Het was niet alleen allemaal heel lekker, de actie heeft ook veel opgeleverd; 1.000 euro! Echt fantastisch dat zoveel collega's, waarvan ik weet dat ze het financieel zelf ook niet altijd makkelijk hebben, zoveel gedoneerd hebben voor het goede doel.

STAKINGEN RAKEN ONZE COLLEGA'S

Daarnaast een groot compliment voor hoe onze collega's omgaan met de stakingen in het streekvervoer. Sommige hebben hier namelijk echt last van. Een groot aantal heeft echter met collega's kunnen regelen dat ze kunnen meerijden. Ook worden door collega's die parttime werken, diensten geruild op dagen dat de bussen wel rijden. Maar er zijn ook medewerkers, die noodgedwongen een vrije dag opnemen omdat ze niet naar hun werk kunnen komen. We hebben gekeken of we hiervoor zelf een bus konden laten rijden. Maar het bleek onmogelijk omdat medewerkers uit de hele regio komen en we geen centrale plek konden vinden, noch een tijdstip waarop iedereen gebruik kon maken van de bus.

MOOIE DONATIE

Ook een compliment voor de initiatiefnemers van het Arnhem Pakket. Dit is een pakket met Arnhemse producten, dat door een groot aantal bedrijven in de stad is gegeven als kerstpakket of relatiegeschenk. Scalabor is een van de drijvende krachten achter het Arnhem Pakket en zorgt ook voor het verpakken ervan. Een gedeelte van de opbrengst is bestemd voor een goed doel. Het helpt lokale ondernemers, het is sociaal omdat wij als

ontwikkelbedrijf worden ingezet en de opbrengst gaat ook nog naar een goed doel. Er is dus geen reden meer voor bedrijven om het Arnhem pakket niet te kopen! Afgelopen week mochten de samenwerkende partijen dan ook een hele mooie cheque ter waarde van 1.600 euro overhandigen aan het Ronald McDonald Boshuis in Arnhem.

VROUWENDAG

Op 8 maart was het Internationale Vrouwendag, waarbij we alle vrouwen een groot compliment geven. Nu ben ik normaal niet van dit soort dagen, omdat ze al heel snel commercieel worden. Maar Vrouwendag wordt bij ons thuis traditioneel wel gevierd. Dat komt omdat deze dag in de voormalige Sovjet-Unie, waar wij een tijd gewoond hebben, echt de grootste feestdag van het jaar is. Alle vrouwen krijgen van hun vaders, broers, echtgenoten en vriendjes, bloemen en chocola. En dus reed ik afgelopen woensdag langs onze Intratuin Arnhem om een paar mooie bossen bloemen te kopen.

JUMBO FIETSPOMP

Nu zijn bloemen, en vooral die van onze Intratuin, natuurlijk altijd heel goed om te gebruiken wanneer je iemand een compliment wil maken. Vanuit Scalabor doe ik dat echter ook steeds vaker door het geven van een heel origineel cadeau; de enige echte Arnhemse Jumbo fietspomp, die al jarenlang door Scalabor wordt gemaakt. Ik merk dat iedereen de pomp kent en het ook echt op prijs stelt wanneer ze er eentje krijgen. Vaak personaliseren we deze dan ook nog, doordat onze graveerafdeling er een naamplaatje op monteert. Hierdoor wordt het een soort Scalabor-onderscheiding! Afgelopen week mocht ik er twee uitreiken. De ene was aan Ron Verheijen, die namens de gemeente Arnhem de afgelopen jaren onze aandeelhouder was. Hij draagt het stokje nu over, maar wij wilden hem graag bedanken voor de samenwerking en de ondersteuning. De andere pomp ging naar Hotel Haarhuis, dat afgelopen week hun vijfde ster in ontvangst mocht nemen. En wat is nu een vijfsterrenhotel zonder een goede fietspomp?! Complimenten genoeg dus om te maken. Ik vraag me af of een maand wel genoeg is...

Het roer moet om

Daar gingen ze dan; bijna 200 collega's die afgelopen woensdag afreisden naar Utrecht om mee te doen aan de grote actie van medewerkers van sociaal ontwikkelbedrijven voor betere arbeidsvoorwaarden. Drie bussen stonden er, twee bij onze locatie aan de Driepoortenweg en een bij de kwekerij in Bergerden. Ook Hart van Nederland was aanwezig; zij volgden collega Harry van Intratuin de hele dag. In Utrecht betrad collega Christa van de beveiliging met een kruiwagen het podium om namens al haar collega's haar punt te maken: 'Wij zitten klem en komen niet meer rond,' was de boodschap.

DE REALITEIT VAN FINANCIËLE WORSTELINGEN

Ik zie dagelijks wat hogere prijzen betekenen voor onze bijna 1.800 medewerkers. Het niet kunnen rondkomen, achterstanden in betalingen van bijvoorbeeld de zorgverzekering en moeite om naar het werk te komen vanwege gestegen reiskosten zijn geen incidenten meer. Vanuit Scalabor proberen we medewerkers te helpen door de inzet van budgetcoaches. We organiseren trainingen over energiebesparingen en het uitkomen met inkomen. Ook verstrekken we gratis menstruatieartikelen, leren we koken met een beperkt budget en zijn we samen op supermarktsafari geweest. Daarnaast hebben we in samenwerking met gemeenten urenuitbreiding mogelijk gemaakt, net als de fiscale uitruil van de eindejaarsuitkering.

GEMEENTEN ROEPEN HET RIJK OP TOT STEUN

Maar dit is niet genoeg. We zouden graag meer doen, maar dit is financieel niet haalbaar en wordt vaak ook beperkt door bindende cao-afspraken. Gemeenten geven aan dat ze ook zien dat er iets moet gebeuren en dat ze bereid zijn stappen te nemen, maar hiervoor ondersteuning nodig hebben van het Rijk. Deze week wordt er in de vergadering van de VNG een motie behandeld die gesteund wordt door de gemeenten in onze regio. Deze motie roept het Rijk op om over de brug te komen. Helaas geeft het Rijk aan hierin geen partij te zijn. Om deze reden was de minister dan ook niet aanwezig in Utrecht. Zo schuiven we de hete aardappel door. De grote vraag is dan ook hoe we deze impasse kunnen doorbreken.

HET BREDERE VRAAGSTUK

Dit vraagstuk past in een bredere discussie over hoe we in Nederland willen omgaan met onze kwetsbare medeburgers. Hoe moeten we de sociale voorzieningen inrichten? Hoe begeleiden we inwoners die afhankelijk zijn van de bijstand? Hoe zorgen we voor passend werk? En wat is de rol van sociaal ontwikkelbedrijven hierin? Onlangs heeft het SCP (Sociaal en Cultureel Planbureau) een rapport uitgebracht dat opnieuw aangeeft dat bijstandsgerechtigden onvoldoende hulp krijgen. Een van de opmerkingen in het rapport is dat de geboden ondersteuning afhankelijk is van je postcode, oftewel waar je woont.

DE KLOOF EN UITDAGINGEN

Maar kan het werkelijk waar zijn dat je in Groningen anders wordt geholpen dan in Utrecht, of in Zevenaar anders dan in Arnhem? Moeten we de sociale infrastructuur afbreken, terwijl we deze juist steeds vaker nodig hebben in een krappe arbeidsmarkt en een wereld die voor velen steeds complexer wordt? Moeten we alleen maar kijken naar de directe kosten in plaats van naar de langetermijnpbrengsten? En laten we juist die mensen die onze hulp nodig hebben in de steek? Er is veel meer mogelijk dan we denken. Laten we het niet over kosten hebben, maar over investeringen. Mensen kunnen aan de slag, met of zonder begeleiding. Vacatures kunnen worden vervuld en het is mogelijk om rond te komen van je inkomen.

DE ROEP OM VERANDERING

Als we het er allemaal over eens zijn, dan moet er toch iets veranderen? De manifestatie in Utrecht met 8.500 deelnemers was een van de grootste ooit. Volgende week vergadert de VNG (Vereniging van Nederlandse Gemeenten) onder andere over moties met betrekking tot inkomen, en spreekt de Tweede Kamer over aanpassingen in de Participatiewet. Naast het rapport van het SCP zullen er ook rapporten verschijnen over ontwikkelbedrijven en de kosten van Nieuw Beschut. Dat moet toch tot resultaten leiden? Daarom ben ik ook zo enthousiast over het Nationaal Plan Arnhem Oost dat volgende week wordt gepresenteerd. Het is een plan om gedurende een generatie te investeren in vijf wijken in de stad, om echt iets te veranderen, los van beleid en budget. Het is een doorbraak van het systeem. Vanuit Scalabor zullen we in ieder geval ons steentje blijven bijdragen.

Verbinding en vooruitgang

Afgelopen week was een mijlpaal voor Arnhem-Oost met de lancering van het Nationaal Programma Arnhem-Oost. Tijdens een drukbezochte bijeenkomst in het Posttheater, het bekende theater in Klarendal waar gerenommeerde cabaretiers hun try-outs houden en waar vroeger De Lama's werden opgenomen, werd het programma ondertekend door een alliantie van partijen, waaronder Scalabor. Dit betekent dat we ons gezamenlijk de komende 18 jaar gaan inzetten voor de vijf wijken in de stad die bekendstaan als achterstandswijken.

EEN NIEUWE NAAM VOOR ACHTERSTANDSWIJKEN

Nu moet ik zeggen dat ik de term 'achterstandswijken' een ongelukkige benaming vind. Persoonlijk sluit ik me liever aan bij Melvin Kolf van Presikhaaf University, die deze wijken 'vruchtwijken' noemt. Niettemin geeft het duidelijk weer waar we het over hebben: wijken waar je vanaf het begin al met een achterstand begint. Dit zijn wijken waar het percentage mensen dat in armoede leeft, laaggeletterd is of werkloos is hoger ligt dan in andere wijken. Het zijn wijken waarin je je minder veilig voelt, waar verkeerde rolmodellen vaker voorkomen, waar deelname aan een sportclub of zwemlessen niet vanzelfsprekend is, waar woningen niet snel verduurzaamd worden en waar meer mensen gezondheidsklachten hebben. Ja, dat zijn dus de wijken waar we het over hebben. In Arnhem zijn dit concreet Presikhaaf, de Geitenkamp, Het Broek, Klarendal en Malburgen.

EERDERE AANDACHT EN BEPERKINGEN

Ondanks alle aandacht is het tot op heden niet gelukt om substantiële veranderingen te bewerkstelligen. Dit komt onder andere doordat programma's vaak te kort duurden om daadwerkelijk impact te maken, als gevolg van budgetbeperkingen. Sterker nog, dit leidde vaak tot teleurstellingen, waarbij men het ene jaar wel mocht deelnemen aan activiteiten zoals voetbal, maar het jaar daarop niet meer. Daarnaast speelt het probleem dat goedbedoelende professionals langs elkaar heen werken en er geen overzicht is van alle verschillende programma's. Bovendien zorgt regelgeving voor beperkingen. Daar waar beleid en budget juist ondersteunend moeten zijn, zijn ze dat dus vaak niet.

EEN NIEUWE AANPAK

Nationaal Programma Arnhem-Oost is een langdurig programma waarbij een bureau en programmamanager worden aangesteld om te verbinden wat al aanwezig is, toe te voegen wat nog nodig is en regels te buigen wanneer ze belemmerend zijn. Dit programma richt zich op interventies op het gebied van onderwijs en ontwikkeling, leefbaarheid en veiligheid, en inkomen en werk. En bij dat laatste zijn wij natuurlijk nauw betrokken.

EEN MISMATCH TUSSEN WERKZOEKENDEN EN WERKGEVERS

We leven in een tijd waarin er voorlopig geen tekort aan banen is. Werkgevers willen niet alleen met een breder scala aan mensen werken, maar ze zullen ook moeten. Echter, werkzoekenden en werkgevers weten elkaar niet altijd goed te vinden. Bovendien sluiten vraag en aanbod niet goed op elkaar aan. Dit is geen onwil, maar simpelweg de realiteit. Vanuit Scalabor kunnen we echter een belangrijke rol spelen. We hebben een uitgebreid netwerk van partijen in de stad, waardoor we als verbindende factor kunnen optreden.

EEN CONCREET VOORBEELD: JONGEREN EN DE OLYMPISCHE SPELEN

Een mooi voorbeeld van onze rol als verbinder is een project dat we samen met Presikhaaf University, AM Support, de gemeente Arnhem, NOC-NSF en Papendal gaan uitvoeren. Voor de Olympische Spelen van volgend jaar in Parijs krijgen 50 jongeren de kans om in het Team NL-huis te werken. Voorafgaand aan het evenement zullen ze verschillende hospitalitycursussen volgen, en na afloop zullen we hen helpen bij het vinden van vervolgopleidingen of banen. Juist de jongeren uit de wijken in Arnhem-Oost, die deze kans nooit eerder hebben gekregen, zullen profiteren van deze ervaring, waarbij ze andere rolmodellen zullen ontmoeten dan ze normaal op straat tegenkomen. In Arnhem kunnen we dit realiseren doordat verschillende partijen uit de stad zich hiervoor inzetten. En dit is nog maar het begin! Ik zie talloze andere krachtige verbindingen voor me die echt een verschil zullen maken. Wij staan in ieder geval volledig achter deze initiatieven.

Dicht bij huis werken nodig?

Afgelopen week vroeg iemand mij of wij ook een Scalaborvestiging in Zevenaar konden openen, zodat medewerkers uit die gemeente dicht bij huis konden werken. Eigenlijk wordt vooral het openen van een beschutte werklocatie bedoeld. Met de komst van de participatiewet acht jaar geleden is er echter nogal wat gebeurd bij sociaal ontwikkelbedrijven en werken steeds meer mensen buiten de deur.

REISTIJD VERSUS AANTREKKELIJK WERK

In het algemeen is het natuurlijk best fijn om niet te lang te hoeven reizen, zeker met de oplopende kosten. Toch werken de meeste mensen buiten hun eigen stad of zelfs hun eigen regio. Uit cijfers van het UWV blijkt dat één op de vier mensen die in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland woont, buiten die regio werkzaam is. En drie op de vier werken buiten hun eigen stad. In de gemeente Arnhem ligt dat iets lager, daar werkt ongeveer de helft in de stad zelf, maar in een gemeente als Westervoort rijdt 95% van de inwoners dagelijks over de gemeentegrenzen om te gaan werken.

WERKLOCATIES BUITEN DE EIGEN STAD OF REGIO

Aan de ene kant kiezen mensen eerder voor leuk, aantrekkelijk werk dan voor kortere reistijd. Het maximum dat mensen bereid zijn om te reizen ligt daarbij op ongeveer 55 minuten. Anderzijds kiezen mensen voor een mooie en fijne plek om te wonen en is de werkplek secundair daaraan. Werkgevers kiezen bovendien als vestigingslocatie een plek waar voldoende medewerkers te vinden zijn en die goed te bereiken is. Er is daarbij geen enkele werkgever – zeker niet in deze krappe arbeidsmarkt – die tegen een potentiële medewerker zegt dat hij ergens niet mag werken wanneer hij niet in de gemeente zelf woont. Oké, bijna geen enkele werkgever; alleen gemeenten verplichten hun burgemeester en wethouders om in de stad waar ze werken ook te wonen.

VRIJHEID VAN MEDEWERKERS BIJ SCALABOR

Medewerkers hebben dus voornamelijk zelf de vrijheid om te kiezen waar ze willen werken. Bij Scalabor is dit echter niet altijd het geval. Voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt of arbeidsbeperking is ons sociaal ontwikkelbedrijf in de regio de aangewezen werkgever. En in onze regio is de standplaats van dit ontwikkelbedrijf Arnhem. Maar is dat echt zo? Nee, eigenlijk

niet. Ja, de bekendste locatie van Scalabor bevindt zich aan de Driepoortenvweg in Arnhem, waar ongeveer 400 van onze 2000 medewerkers werkzaam zijn. En ja, je ziet ons ook op andere plekken in de stad, zoals bij fietsenstallingen en in de parken. Maar daarnaast werken veel collega's ook op locaties in andere gemeenten in de regio. Onlangs hebben we onze medewerkers gevraagd om op een kaart aan te geven waar ze werken. Nog niet iedereen heeft dit ingevuld, maar het geeft al een goed beeld van waar je ons overal kunt vinden: <https://www.scalabor.nl/op-de-kaart/>. Dit is noodzakelijk omdat onze opdracht is om inwoners naar passend werk te begeleiden, en daarbij moeten we ook over gemeentegrenzen heen kijken en rekening houden met de reistijd van onze medewerkers.

PASSEND WERK EN GEMEENTEGRENZEN

Het doel van de Participatiewet is om inwoners met begeleidingsbehoefte zoveel mogelijk te laten werken bij reguliere werkgevers. Samen kijken we naar iemands capaciteiten, wensen en de stappen die nodig zijn om daar te komen. Vervolgens gaan we op zoek naar een geschikte werkgever, en die vinden we dus in de hele regio. Als het beter is om in een meer beschutte omgeving te werken, hebben we de locatie aan de Driepoortenvweg in Arnhem en Viola in Lingewaard. Maar steeds vaker bieden we ook beschutte werkplekken bij de werkgever zelf, vaak in de vorm van groepsdetachering met begeleiding. Daarnaast bieden we op de beschutte locaties in Arnhem en Lingewaard verschillende soorten werk aan. Omdat ons doel is om passend werk te bieden, kunnen we niet volstaan met slechts één type werk. Als ontwikkelbedrijf moeten we dus voldoende capaciteit hebben.

TOEKOMSTPERSPECTIEF

In dat opzicht is het niet vanzelfsprekend, ook omdat het aantal medewerkers in het Sociaal Werkbedrijf (SW) alleen maar afneemt, om nieuwe beschutte werklocaties in andere steden te openen. Daarom denk ik ook niet dat het logisch is als gemeenten in de toekomst besluiten om hun eigen ontwikkelbedrijf op te zetten. Medewerkers zitten niet te wachten op onzekerheid, en het is ook niet kostenefficiënt. Maar bovenal zou het niet langer voldoen aan het doel van de Participatiewet: ontwikkelen naar zo passend mogelijk werk.

Een betere toekomst

En toen viel – niet geheel onverwacht – het kabinet. Ik heb er een dubbel gevoel bij. Aan de ene kant verliep de samenwerking stroef en werd er te weinig voortgang geboekt op grote dossiers. Aan de andere kant voelt het ook wel een beetje als weglopen voor de verantwoordelijkheid en rijst de vraag wie het dan gaat doen. De uitdagingen zijn gigantisch, we moeten als samenleving veranderen en dat doet pijn en iedereen denkt het beter te weten. Nu zal dat laatste van alle tijd zijn, we zijn nu eenmaal een land van 17 miljoen bondscoaches. Maar mede door social media vinden steeds meer mensen dat ze maar alles lukraak kunnen roepen, waarbij ze op de persoon spelen en het zelfs nodig vinden politici te bedreigen en thuis bij hen langs te gaan. Volledig krankzinnig; neem dan zelf eens verantwoordelijkheid.

DE BELANGRIJKE ROL VAN SOCIAAL ONTWIKKELBEDRIJVEN

Waar ik ook wel een beetje van baal is dat precies op de dag dat het kabinet viel, eindelijk het rapport over de toekomst van de infrastructuur sociale ontwikkelbedrijven naar de Tweede Kamer gestuurd is. Zodat het rapport en de conclusies en aanbevelingen dan na de zomer in de Kamer besproken kon worden. Er bestaat een kans dat de Kamer besluit dat niet te doen omdat het kabinet demissionair is. En dat zou betekenen dat het op zijn vroegst pas in de zomer van volgend jaar aan de orde komt. Ik hoop echt dat ze dat niet laten gebeuren. Want het is in het belang van kwetsbare werkzoekenden, werkgevers die schreeuwen om mensen en de toekomst van bedrijven zoals Scalabor dat knopen doorgehakt worden.

SCENARIO'S VOOR EEN STERKE TOEKOMST

Even in het kort over het rapport (157 pagina's schoon aan de haak, voor de liefhebbers Rapport – Onderzoek infrastructuur sociaal ontwikkelbedrijven (overheid.nl)); er is met heel veel partijen gesproken over de effecten van de afschaffing van de SW op de ontwikkelbedrijven. Een gedegen analyse die uitmondt in enkele mogelijke scenario's voor de toekomst. Uit het rapport blijkt duidelijk dat de participatiewet onvoldoende heeft gebracht waar deze voor is bedoeld. Doordat de regie van het Rijk ontbreekt, zijn alle sociaal ontwikkelbedrijven anders georganiseerd. Ook vallen die werkzoekenden die helemaal geen beschut werk nodig hebben, maar die ook (nog) niet zelfstandig zonder

begeleiding bij reguliere werkgevers in dienst kunnen, nu tussen wal en schip. En dat terwijl het rapport aangeeft dat er een grote maatschappelijke opbrengst is wanneer mensen wel – al dan niet begeleid – aan de slag zijn. Tenslotte geeft het rapport aan dat binnen het huidige systeem sociaal ontwikkelbedrijven een zeer belangrijke rol kunnen spelen om meer mensen te begeleiden naar zo passend mogelijk werk – beschut, begeleid of bemiddeld na het doorlopen van een ontwikkeltraject.

DE KRACHT VAN SAMENWERKING

Het rapport schetst vervolgens 3 scenario's voor de toekomst;

1) niets doen 2) een budgetverhoging zodat meer beschutte en begeleide plekken gerealiseerd kunnen worden en 3) een volledige stelselwijziging waarbij het Rijk de regie neemt. Het eerste scenario lijkt mij geen optie en het laatste scenario lijkt mij persoonlijk niet heel realistisch. Ik denk dat het uitgangspunt dat we werkzoekenden zoveel mogelijk moeten begeleiden en bemiddelen naar reguliere werkgevers goed is, wanneer we ons ook realiseren dat er altijd mensen zullen zijn die gebaat zijn bij een beschutte of begeleide werkplek. Sociaal ontwikkelbedrijven kunnen hier een zeer belangrijke rol in spelen, zoals we dat bij Scalabor de afgelopen jaren ook bewezen hebben. Extra budget en een duidelijke positionering van het ontwikkelbedrijf in de regio, zoals in scenario 2 beschreven, zou daarbij heel goed zijn en helpt in onze eigen regio duizenden inwoners extra aan het werk.

MEDIA, POLITIEK EN DE WEG NAAR VOORUITGANG

Afgelopen zondag besteedde het onderzoeksprogramma Pointer op NPO Radio 1 aandacht aan het feit dat niet iedereen die beschut werk nodig heeft ook daadwerkelijk aan de slag is. Ook al hebben ontwikkelbedrijven door de uitstroom van SW voldoende ruimte hiervoor. Voor de uitzending kwam Pointer ook bij Scalabor, waarbij ze onder andere in onze nieuwe jongerenafdeling met eigen ogen zagen wat wij doen. Ook het Ministerie van Sociale Zaken komt bij ons op bezoek en presenteren we het rapport aan de beleidsmedewerkers en wethouders van de regio. En hopelijk wordt het rapport vervolgens na de zomer besproken in de Kamer. Maar eerst is het zomervakantie! Dat betekent dat ik ook een aantal weken stop met het schrijven van mijn wekelijkse blog. Ik wens iedereen een hele goede zomer toe.

Colofon

Dit is een uitgave van Scalabor
Driepoortenweg 35
6827 BP Arnhem
www.scalabor.nl

Productie: Caplan
www.caplan.nl

