

Een leerwerkplek, zo werkt dat!

Met een leerwerkplek biedt u een medewerker van Scalabor de kans om zich te ontwikkelen en zo zijn afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. De medewerker leert werknemers- en beroepsvaardigheden en groeit zo uit tot een medewerker waar u op kunt bouwen. U werkt daarmee bovendien aan uw MVO of SROI doelstelling. Zo geeft u als ondernemer in de praktijk vorm aan sociaal en duurzaam ondernemen. Vanzelfsprekend ondersteunen wij u daarbij. Samen met een trajectbegeleider van Scalabor begeleidt en ontwikkelt u een deelnemer tot een waardevolle medewerker. Bij voorkeur voor uw eigen organisatie, of anders op een andere plek op de arbeidsmarkt. Een win-win situatie.

Hoe werkt dat?

Selectie & kennismaking

We starten met een voorselectie van een geschikte kandidaat en organiseren een kennismaking met de kandidaat en zijn trajectbegeleider van Scalabor.

Overeenkomst

Als er een match is en alle partijen met elkaar de stap willen maken, dan maken we afspraken. Over het doel, de duur en omvang van de leerwerkplek en de wijze waarop de begeleiding plaatsvindt. Deze afspraken leggen we vast in een leerwerkplek-overeenkomst tussen deelnemer, leerwerkplekorganisatie en trajectbegeleider.



Werkopdrachten

Samen met de trajectbegeleider formuleert u gerichte werkopdrachten op het gebied van werknemersvaardigheden en specifieke beroepsvaardigheden. Zo kan de medewerker zich volop ontwikkelen en bijdragen aan uw organisatie. De doelen en voortgang worden bijgehouden in Werkstap®. Dit is een ondersteunend middel om voortgang vast te leggen en te volgen. Zo werkt u gericht aan de ontwikkeling van de deelnemer en dat biedt houvast.

Begeleiding en ondersteuning

Voor dagelijkse hulp op de werkplek verwachten wij dat u een begeleider binnen uw bedrijf beschikbaar heeft. De trajectbegeleider van Scalabor houdt de regie over ontwikkeling van de kandidaat en is aanspreekpunt voor de begeleider vanuit uw organisatie. De trajectbegeleider komt minimaal eenmaal per maand langs om de vorderingen te bespreken met u en de medewerker. Vanzelfsprekend kunt u ook tussentijds contact opnemen.



Praktische zaken

Tenslotte nog enkele praktische zaken:

Duurzame inzet

Als werkgever investeert u in het creëren van een leerwerkplek. Natuurlijk ondersteunt Scalabor u daarbij zo goed als mogelijk, maar toch vraagt het wat van u. Dat betaalt zich vervolgens ook uit. Wij werken daarom liefst zoveel mogelijk in duurzame relaties, zodat wij ook in het vervolg een leerwerkplek kunnen bieden. In het ideale geval kunt u, als 'ervaren' werkplekorganisatie, ook in de toekomst een plek bieden aan kandidaten.

Duur leerwerkplek

Afhankelijk van de achtergrond van de kandidaat (Participatiewet- of Sociale Werkvoorzieningswet) heeft de leerwerkplek een lengte van 3 tot 6 maanden, mogelijk met een verlenging van 3 maanden. De medewerker werkt minimaal 16 uur en maximaal 32 uur per week.

Aanvullende inzet

Uw productiecapaciteit mag niet afhankelijk zijn van de invulling van een leerwerkplek. Met andere woorden: de medewerker verricht werkzaamheden op additionele basis en neemt daarmee dus niet de plaats in van een reguliere medewerker. Er mag geen sprake zijn van verdringing van arbeid.

Aansprakelijkheid

De medewerker werkt binnen uw organisatie en valt daarmee onder de verantwoordelijkheid van uw arbo-beleid. Scalabor doet voor de plaatsing een arbocheck bij uw bedrijf.

Overige kosten

De kosten voor woon-werk verkeer, bedrijfskleding en overige onkosten worden in overleg vastgesteld. De kosten voor de verzekeringen komen voor rekening van de werkgever.

Heeft u nog vragen? Neem dan vooral contact met ons op:

www.scalabor.nl | 026 368 52 22 | info@scalabor.nl

U kunt vragen naar de afdeling detacheringen