

2018 Scalabor in vogelvlucht

2018 was het eerste jaar van het nieuwe arbeidsontwikkelbedrijf Scalabor. Feitelijk was er sprake van een start-up met bijna 2.500 medewerkers, en tijdens de verbouwing was de winkel gewoon geopend.

Een nieuw bedrijf betekende een nieuwe opgave, nieuwe mensen, nieuw beleid, nieuwe systemen, een nieuwe aandeelhouder, een nieuwe raad van commissarissen en een nieuwe directeur. Dat zijn veel veranderingen in een omgeving die niet altijd gesteld is op teveel verandering. We beseffen dat er nog heel veel moet gebeuren, maar zien ook dat er rust binnen de organisatie is en dat we steeds meer in control zijn.

In het eerste jaar zijn grote stappen gemaakt om te voldoen aan onze drie doelstellingen: het zijn van een goed werkgever, financieel gezond zijn en zoveel mogelijk mensen begeleiden naar zo passend mogelijk werk.

Deze stappen brengen we met plezier in beeld:

Goed werkgeverschap

we werken als collega's samen in een prettige omgeving



Financieel gezond

winstmaximalisatie past ons niet, maar we moeten wel onze eigen broek ophouden



Passend werk

zoveel mogelijk mensen naar passend werk begeleiden

Bij het eerste MedewerkersBelevings-Onderzoek beoordeelden collega's



het werken bij Scalabor met een ruime voldoende (6,6 van 8).

In ons eerste jaar hebben we de begroting gehaald en zwarte cijfers geschreven. Daardoor kunnen we eigen vermogen opbouwen en is er ruimte voor investeringen.

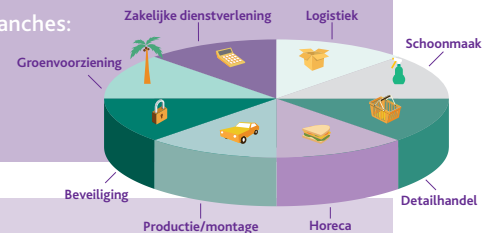
Scalabor bood in 2018 werk aan **2.280** medewerkers met een SW-indicatie (1955 fte). **43%** van onze collega's zijn inmiddels gedetacheerd bij werkgevers. De organisatie bestond aan het einde van het jaar uit **155** ondersteunende medewerkers (140 fte).

Met **71%** van onze medewerkers is in 2018 een Individueel Ontwikkelplan gemaakt waarin gekeken wordt wat iemand kan, wil en welke stappen genomen moeten worden om daar te komen.



Het resultaat werd positief beïnvloed door een goede bijdrage van onze Intratuin vestiging en door een aantal incidentele meevallers aan de kostenkant.

Wij leiden op voor kansrijke beroepen in acht branches:



Verzuim is gedaald van **16,5%** naar **15,6%** en ligt nu nog net iets boven het landelijk gemiddelde van 15,3%.



Er is een groeiende vraag vanuit werkgevers naar goed personeel.

Om gemeenten, scholen en UWV te assisteren bij de begeleiding van werkzoekenden naar passend werk, hebben we trajecten opgesteld en is een speciaal arbeidsontwikkelcentrum (AOC) geopend.

Medewerkers geven steeds vaker aan met trots te zeggen dat ze voor Scalabor werken! We staan dan ook regelmatig positief in de media, en dat heeft een positief effect op de hele organisatie.

Het aantal arbeidsontwikkeltrajecten dat door gemeenten is afgenomen lag nog onder het begrote aantal.

Via onze eigen detacheerder Aan de Slag zijn **105** mensen uit de bijstand aan de slag bij werkgevers.



Trots op ons eerste jaar!

E-fulfillment bij Scalabor, wat is dat nou precies?



We bestellen allemaal wel eens artikelen bij Wehkamp, bol.com of AliExpress. Binnen een paar dagen of soms dezelfde dag al, worden ze dan bij ons thuis bezorgd. Alleen staan we er vaak niet bij stil hoe je bestelling wordt ingepakt en verstuurd. Met een Engels woord noemen we dat e-fulfillment. En dat doen we sinds kort ook bij Scalabor. Onze collega's Klaas en Cees pakken dagelijks pakketten in voor vijf internetondernemers. Met z'n tweeën maken ze de bestellingen in orde voor deze klanten. Ze zorgen dat de juiste producten goed worden ingepakt, dat het juiste adres erop komt en verwerken eventuele retouren. Dagelijks komt een busje van Postmasters de pakketten ophalen en zorgt dat ze afgeleverd worden bij de klanten. Wat het extra leuk maakt, is dat veel van deze artikelen eerst voorbereid, opgepakt of gemaakt worden door andere collega's op de Driepoortenweg.

Een bijzonder gewoon bedrijf

Dat het feest is, kun je zien aan de vlaggetjes bij de ingang, met daarop het getal 25. En er is een welkomstrankje. Ook worden suikersninnen uitgedeeld. De vestiging van Intratuin aan de Beverweerdlaan in



Steeds meer werk voor mensen met een beperking



OPENING ARBEIDSONDERZOEKCENTRUM SCALABOR

Bij Scalabor staat de ontwikkeling van mensen centraal. Doel is passend en zo regulier mogelijk werk voor iedereen. Werkzoekenden zetten de eerste stap bij het ArbeidsOnderzoekCentrum (AOC) van Scalabor. Donderdag 22 november was de officiële opening van het nieuwe AOC.

Bij het AOC komen deelnemers vanuit de Participatiewet en medewerkers met een SW-dienstverband. Hier ontdekken zij hun talenten en verkennen ze wat er nog nodig is om verder te komen op de arbeidsmarkt. Om hier goed op in te

'Stoere mannen' verzorgen het gras

Vijf stoere mannen met een afstand tot de arbeidsmarkt maaien voortaan het gras in de gemeente Lingewaard.

Vince Decates
Bemmel

Om het gras in de gemeente Lingewaard netjes te houden, werken vijf mannen zich sinds half augustus een slag in de ronde. De gemeente is een nieuw project gestart waarbij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de kwaliteit van het groen waarborgen.



▲ Vier leden van de maai ploeg: (v.l.n.r.) Germaine Beenen, Jos Treep, Gertjan Loekens en Leroy Wijtes. FOTOERK VAN THULLENAAR

"Ik wilde dat ik dat veel eerder had gedaan! Ik wil niet meer terug"

Sinds eind vorig jaar werkt een aantal collega's bij een groot logistiek bedrijf in 's Heerenberg. Op 12 februari gaf dit bedrijf bij Scalabor een presentatie. Ruim 20 geïnteresseerden maakten kennis met het werk en stelden vragen, onder andere aan de ervaringsdeskundigen Ruud en Ben. Ruud werkte 31 jaar 'binnen' en nam vorig jaar de stap naar 'buiten'. "In het begin was ik heel sceptisch. Bij Scalabor heb ik alles gezien. Ik leefde in een beschermd wereldje, lag in een gespreid bedje. Met angst en beven heb ik de stap genomen. En nu zeg ik: ik wilde dat ik het veel eerder had gedaan! Ik kom niet meer terug." Ben werkt al een tijd in de logistiek. Omdat hij meer wilde, volgde hij de opleiding tot assistent logistiek medewerker. "Ik wilde weer naar buiten en ik wist dat ik dat kon. Ik heb de inzet en motivatie. Natuurlijk vond ik de eerste dag héél erg spannend en zag ik er ook wel een beetje tegenop. Maar ook ik kom niet meer terug. Ik word er geaccepteerd zoals ik ben, ben alle stress kwijt en ga met plezier naar mijn werk."

