

Wie zijn wij en wat wij doen

Scalabor B.V. is het arbeidsontwikkelbedrijf voor Midden-Gelderland. Onze 'drive'? Mensen mee laten doen aan het arbeidsproces. Want meedoen verhoogt de kwaliteit van leven. Wanneer werkgevers een goede arbeidskracht kunnen verwelkomen en gemeenten afscheid kunnen nemen van iemand in een uitkeringssituatie, motiveert ons dat extra! Daarnaast zijn wij verantwoordelijk voor een grote groep SW medewerkers, ons doel is: hen te begeleiden en te ontwikkelen naar een zo regulier mogelijke arbeidsplaats. Om onze missie te laten slagen zijn wij op zoek naar een:

Teamleider trajectregie

32 – 36 uur per week

Ben jij een resultaatgerichte coachende teamleider die een werkomgeving kan creëren die het succes en welzijn van het team bevordert? Kun je goed luisteren en communiceer je helder en open? Heb jij een duidelijke visie en de juiste vaardigheden om je team inhoudelijk te adviseren? Kun je vooruit denken, laat jij je niet verrassen en kun je goed prioriteiten stellen? Dan nodigen wij jou van harte uit om te solliciteren!

De functie

Binnen de divisie Arbeidsontwikkeling staat de ontwikkeling van de mens centraal. Het doel is medewerkers te ontwikkelen naar een zo regulier mogelijke en passende werkplek. Een team van enthousiaste trajectbegeleiders heeft de regie in het ontwikkeltraject van een kandidaat, op basis van individuele ontwikkeltrajecten. Als teamleider ben je verantwoordelijk voor de aansturing van de trajectbegeleiders en ben je mede verantwoordelijk voor het behalen van de doelstellingen van de divisie Arbeidsontwikkeling. Daarnaast verwachten wij van je dat je het eigenaarschap van de arbeidsontwikkelapplicatie *Werkstap* op je neemt.

Wat vragen wij van jou:

- Een HBO werk- en denkniveau.
- Ervaring in een soortgelijke functie, met als belangrijk element kennis en ervaring met de doelgroepen.
- Kennis van en ervaring met applicaties als Werkstap en Compas is een sterke pré.
- Leidinggevende ervaring in een veranderende omgeving.
- In staat tot realistische en onderbouwde prioriteitstelling voor eigen werk en het team.
- In staat zijn om op verschillende niveaus relaties op te bouwen en effectief te onderhouden.
- Samenwerken met de verschillende afdelingen binnen Scalabor en externe relaties.

Wij bieden

Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in een uitdagende, afwisselende en verantwoordelijke functie binnen een veranderende organisatie. De functie is ingeschaald in schaal 10 CAR UWV.

Jouw reactie

Voor vragen over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met Peter Offringa, via telefoonnummer 06 22 66 64 10. Jouw schriftelijke reactie, voorzien van een motivatie, kun je tot 8 februari mailen naar personeelsadministratie@scalabor.nl o.v.v. vacature teamleider trajectregie.